



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU I ROZWOJU
LOKALNYCH ZASOBÓW LUDZKICH
NA LATA 2007 – 2013**

ZA IV KWARTAŁ 2007 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”. Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady: pomocniczości, partnerstwa, efektywności, wzajemnego informowania się oraz tworzenia wspólnych przedsięwzięć. W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje: Urząd Miasta, Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zakład Usług Miejskich oraz Agencja Rozwoju Lokalnego, a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej. Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 października do 20 grudnia 2007 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.10.2007 r. do 20.12.2007 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w merytorycznym zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: "Rozwój zawodowy czynnikiem sukcesu na regionalnym rynku pracy"

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy”; dotacja na kwotę 325.332,29 PLN.

Nadrzędnym celem projektu jest budowa opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego poprzez wspieranie aktywności poznawczej osób pracujących, które z własnej inicjatywy chcą podwyższyć lub dostosować swoje kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy. Do projektu zakwalifikowano 240 osób spełniających wymogi programowe z powiatu ostrowieckiego, opatowskiego i starachowickiego. Kilkadziesiąt osób zostało wpisanych na listy rezerwowe do poszczególnych szkoleń. Beneficjenci to osoby, które planują zwiększyć swoją atrakcyjność na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, a ze względu na trudną sytuację materialną w rodzinie nie mogły zrealizować tych zamierzeń. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: językowe, komputerowe oraz z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, ISO, projektowania stron www z elementami grafiki, księgowości komputerowej, biznes planu, zarządzania nowym przedsięwzięciem, zarządzania informacją, archiwizacji dokumentacji i ochrony danych osobowych, profesjonalnej sprzedaży, kadr i płac. Projekt realizowany jest od września 2006 r. i będzie trwał do grudnia 2007 r.

W IV kwartale 2007 roku ramach projektu „Rozwój zawodowy czynnikiem sukcesu na regionalnym rynku pracy” realizowano 5 edycji szkoleniowych, z czego 4 było kontynuacją szkoleń z poprzedniego kwartału. W tym okresie ze szkoleń skorzystało 50 osób, z których wszystkie ukończyły naukę, otrzymując zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Beneficjenci skorzystali z 136 godzin zajęć, w tym 120 praktycznych i 16 teoretycznych. Każde realizowane w ramach projektów szkolenie zostało zakończone testem sprawdzającym nabyte umiejętności.

W grudniu br. rozpoczęła się dodatkowa edycja szkolenia „Arkusze kalkulacyjny jako narzędzie usprawniające pracę” w ramach, którego do końca roku będą zrealizowane 24 godziny, w tym 4 teoretyczne i 20 praktycznych. Grupa dodatkowych 10 beneficjentów zrealizuje pozostałe godziny ukończy szkolenie w styczniu przyszłego roku.

b) Projekt: „Nowe kwalifikacje-nowe możliwości - aktywizacja zawodowa dorosłych osób pracujących jako wyznacznik pozycji na rynku pracy”

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy”; dotacja na kwotę 391.294,62 PLN.

Celem projektu jest uelastycznienie i zwiększenie mobilności zawodowej 210 dorosłych, pracujących osób z terenu powiatu ostrowieckiego, które z własnej inicjatywy chcą poszerzyć swoją

wiedzę i podnieść kwalifikacje zawodowe. Podwyższenie umiejętności nastąpi poprzez uczestnictwo w doradztwie i szkoleniach zawodowych w szczególności z zakresu: nauki języków obcych, obsługi komputera i Internetu, nauki kierowania pojazdami silnikowymi (prawo jazdy kategorii: C, C+E oraz D), nauki obsługi tachografu cyfrowego, zasad ratownictwa medyczo-drogowego, obsługi klienta, profesjonalnej sprzedaży, biznes planu. Podniesienie umiejętności językowych i kompetencji w zakresie nowych technologii ma duże znaczenie dla rozwoju zasobów ludzkich i konkurencyjności regionu świętokrzyskiego. Nowatorsko prowadzone doradztwo zawodowe pozwala zwiększać samoświadomość beneficjentów i wpływa pozytywnie na uczestnictwo dorosłych osób pracujących w kształceniu ustawicznym. Projekt realizowany jest od września 2006 r. i będzie trwał do stycznia 2008 r.

W czwartym kwartale bieżącego roku w ramach projektu „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości – aktywizacja dorosłych osób pracujących jako wyznacznik pozycji na rynku pracy” realizowano 13 edycji szkoleniowych, z czego 10 było kontynuacją szkoleń zapoczątkowanych w trzecim kwartale 2007 r. W okresie tym ze szkoleń skorzystało 130 osób, z których wszystkie ukończyły naukę otrzymując zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Beneficjenci skorzystali z 1106 godzin zajęć, w tym 689 praktycznych i 417 teoretycznych. Każde realizowane w ramach projektów szkolenie zostało zakończone testem sprawdzającym nabyte umiejętności.

W grudniu br. rozpoczęła się dodatkowa edycja szkolenia: „Profesjonalna obsługa klienta” w ramach, którego do końca roku będą zrealizowane dodatkowo 24 godziny szkoleniowe w tym wszystkie praktyczne. Grupa dodatkowych 10 beneficjentów zrealizuje pozostałe godziny ukończy szkolenie w styczniu przyszłego roku.

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

a) Projekt: "Sieć Współpracy INREGIS - Innowacyjny Rozwój Regionu Świętokrzyskiego"

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Działanie 2.6. „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy”, czas trwania: 15 grudnia 2006 – 31 grudnia 2007 r. Liderem projektu jest Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o. Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Św. jest partnerem projektu wraz z innymi regionalnymi instytucjami: Koneckim Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich, Fundacją - Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach oraz Fundacją Rozwoju Regionu w Pierzchnicy. Celem projektu jest utworzenie Sieci Współpracy: „INREGIS” - Innowacyjny Rozwój Regionu Świętokrzyskiego, służącej podnoszeniu poziomu innowacyjności gospodarki, wzmocnieniu potencjału adaptacyjnego małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wsparcie ich współpracy z sektorem nauki. Projekt wpisuje się w działania zgodne z „Gminnym Programem Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich”.

W ramach tego projektu w IV kwartale 2007 roku zorganizowano 2 dwudniowe szkolenia pn.: „Aktywne pozyskiwanie Klienta”, „System HACCP – dokumentacja, wdrażanie, nadzór”. Z wyżej wymienionych szkoleń skorzystało 40 osób z 25 instytucji z regionu świętokrzyskiego.

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1) Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.10.2007 r. do 20.12.2007 r. staż w ARL Sp. z o.o. odbywało w sumie 4 osoby, w tym 2 osoby niepełnosprawne. Jedna osoba odbywała przygotowanie zawodowe, 2 wolontariat.
- 2) Udział w tworzeniu i realizacji **Lokalnej Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3) Organizacja 12-godzinnego warsztatu p.n.: **„Obsługa kasy fiskalnej”**, który obejmował: przepisy prawne dotyczące kasy fiskalnej, budowę i przeznaczenie poszczególnych podzespołów kasy, sprzedaż przez grypy i kody towarowe, ćwiczenia praktyczne, w tym programowanie kas.
- 4) Zorganizowanie szkolenia **„Pozyskiwanie nowych rynków – profesjonalne techniki negocjacyjne”** (w wymiarze 48 godzin); organizowane we współpracy ze Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Szkolenie miało charakter warsztatowy i prowadzone było z wykorzystaniem aktywnych metod angażujących wszystkich uczestników. Celem szkolenia była m.in. wieloaspektowa prezentacja zagadnień marketingu i negocjacji handlowych w kontekście przygotowania oferty i wejścia na rynki międzynarodowe. W szkoleniu wzięło udział 15 osób.
- 5) Zorganizowanie przy współpracy z Gminą Ostrowiec Świętokrzyski I Forum Gospodarczego pod hasłem **„Wspieranie innowacji oraz wykorzystanie dotacji z Unii Europejskiej szansą dla rozwoju przedsiębiorstw powiatu ostrowieckiego”**. Wzięli w nim udział: przedsiębiorcy, przedstawiciele samorządów lokalnych, instytucji pozarządowych, instytucji otoczenia biznesu, parlamentarzyści. Na Forum przedstawiona została oferta ośrodków naukowo badawczych dla sektora MSP, informacja o doświadczeniach z realizowanych przez ARL projektów, klastrach przemysłowych. Poruszona została tematyka wdrażania innowacji w przedsiębiorstwach, co w zbliżającym się okresie będzie miało decydujący wpływ na skuteczność pozyskiwania środków unijnych. Podczas spotkania uczestnicy mieli okazję posłuchać o instrumentach finansowego wsparcia przedsiębiorstw w ramach RPO województwa świętokrzyskiego oraz o współfinansowaniu i zabezpieczeniu finansowym projektów dotowanych przez UE.

- 6) Zorganizowanie przy współpracy ze Staropolską Izba Przemysłowo-Handlową z Kielc seminarium p.n. „**Twarzą w twarz z rynkiem pracy – odpowiedzialny biznes w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**”.

IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚW. W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w czwartym kwartale 2007 r. realizowała następujące działania:

- **OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO, W TYM:**
1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
 2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
 3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - realizowanych szkoleń zawodowych organizowanych przez różne instytucje na terenie Ostrowca Św.;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO.**

W ramach tej usługi ARL Sp. z o.o. rozwinęła współpracę z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Kielcach, Starostwem Powiatowym oraz Urzędem Skarbowym w Ostrowcu Świętokrzyskim, w ramach której przeprowadzono szkolenia dla przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych, z terenu Ostrowca Świętokrzyskiego. Do udziału w szkoleniach zaproszeni zostali m.in. najemcy Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Zorganizowano następujące szkolenia:

- **„Program profilaktyczny Państwowej Inspekcji Pracy”**. Seminarium było częścią organizowanego przez Okręgową Inspekcję Pracy programu „Dyplom PIP”. Program obejmuje między innymi wybrane zagadnienia prawa pracy, wymagania dla maszyn i urządzeń technicznych, obowiązki pracodawcy związane z wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi oraz metodykę przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego i szkoleń BHP. Seminarium miało charakter warsztatowy, uczestnicy pracowali na oryginalnych dokumentach. W seminarium wzięło udział ponad trzydzieści osób.
- **Podatek VAT w praktyce”**. Zostały omówione między innymi obowiązki i prawa czynnego podatnika VAT, stawki, podstawowe zwolnienia, odliczenia i zwroty podatku. Ponadto w programie seminarium znalazła się tematyka ewidencji obrotu i należnego podatku przy użyciu kas fiskalnych oraz zmiany w podatku, które nastąpią po 1 stycznia 2008 roku.
- **„Pozyskiwanie funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania 2007- 2013 – część I”**. Na seminarium organizowanym wspólnie ze Starostwem Powiatowym w Ostrowcu Świętokrzyskim przybliżone zostały źródła pozyskiwania funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania oraz podział środków UE na lata 2007- 2013.

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CPIAZ.**

W ramach tej usługi **przeprowadzono zorganizowaną akcję promocyjną CPIAZ** za pośrednictwem regionalnych i lokalnych mediów oraz innych metod promocji. Jej elementami były:

- zaprojektowano i umieszczono na serwerze ARL stronę internetową Inkubatora Przedsiębiorczości (www.inkubator.arl.ostrowiec.pl);
- wykonano tablicę informacyjną wskazującą na lokalizację Agencji Rozwoju Lokalnego, która umiejscowiona została przy ogrodzeniu od ul. Sandomierskiej;
- w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego ukazała się cykliczna rubryka „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której promowano firmy funkcjonujące w CPIAZ oraz wszelkie inicjatywy służące rozwojowi przedsiębiorczości;
- reklama o wynajmie tanich powierzchni biurowych i produkcyjnych CPIAZ ukazywała się w Gazecie Ostrowieckiej w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego;

- materiały promocyjne ukazywały się w regionalnych i lokalnych mediach: Gazecie Ostrowieckiej, Echu Dnia, Radiu Kielce, telewizji Telkonet i TVK Krzemionki;
- materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ i przedstawiający działające firmy w Inkubatorze Przedsiębiorczości ukazywał się w ramach comiesięcznego programu „Giełda szans” w TV;
- aktualizacja strony internetowej CPiAZ;
- aktualizacja informacji teleadresowych o najemcach CPiAZ dzięki współpracy z nimi i Wydziałem Mienia Komunalnego Urzędu Miasta;
- aktualizacja strony ARL Sp. z o.o. w zakresie promocji CPiAZ.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPiAZ:**

- zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usług tych korzysta łącznie 17 firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano 4 umowy; oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - 1 umowa.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	1	Przepustowość 128 kBit/s	6
Przepustowość 256 kBit/s	1	Przepustowość 256 kBit/s	3
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	2
Przepustowość 1024 kBit/s	3	Przepustowość 1024 kBit/s	1
Suma	5	Suma	12

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ;
- organizacja spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „Start z Agencją”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty szkoleniowej ARL Sp. z o.o.

➤ **ZBIERANIE I WERYFIKACJA INFORMACJI DO SPRAWOZDAWCZOŚCI Z REALIZACJI PROGRAMU CPiAZ DOFINANSOWANEGO Z FUNDUSZY PHARE 2003.**

1. Centrum Biurowo-Konferencyjne

Podpisano 10 nowych umów na wynajęcie 13 pomieszczeń na drugim i trzecim piętrze w obiekcie Centrum Biurowo-Konferencyjnego oraz kawiarni i restauracji wraz z pomieszczeniami towarzyszącymi. Dodatkowo zarządzeniem Prezydenta Miasta oddano do

użytkowania przez MOSiR powierzchnię 38,11 m². W okresie sprawozdawczym trzy podmioty zakończyły okres wynajmu lokali w Centrum Biurowo-Konferencyjnym. Jeden przedsiębiorca – firma PH Import – Eksport Wójtowicz Andrzej rozwiązał umowę najmu, a w przypadku dwóch innych przedsiębiorców wygasły umowy najmu (Top Kredyt M. Żerdecki i Centrozap – Odlewnia Rur w upadłości). Podmioty kończące działalność w CBK zwolniły w sumie trzy lokale. Od początku funkcjonowania CBK rozdysponowano lokale o łącznej powierzchni 2173,4 m². Na parterze i pierwszym piętrze w obiekcie Centrum Biurowo- Konferencyjnego nie ma już wolnych lokali. Na drugim i trzecim piętrze zarezerwowano 14 lokali dla przedsiębiorców zainteresowanych obecnością w CPiAZ.

2. Inkubator Przedsiębiorczości

Podpisano pięć nowych umów najmu pomieszczeń w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości, z czego cztery z nowymi najemcami, a jedną z firmą, która działa już w Inkubatorze i rozszerza swoją działalność. Wśród nowych najemców trzech to firmy nowopowstałe. Obecnie w Inkubatorze Przedsiębiorczości zlokalizowanych jest dwadzieścia siedem firm, które zajmują lokale o łącznej powierzchni 2343,62 m². Rozdysponowano już w sumie 36 pomieszczeń, a wszystkie pozostałe są zarezerwowane. W budynku Inkubatora Przedsiębiorczości nie ma już wolnych lokali.

Liczba najemców CPiAZ		
Budynek	Inkubowani	Nieinkubowani
Centrum Biurowo-Konferencyjne	-	34*
Inkubator Przedsiębiorczości	19	8**

* łącznie z Wydziałem Mienia Komunalnego Urzędu Miasta

** łącznie z Agencją Rozwoju Lokalnego – podmiotem prowadzącym Inkubator Przedsiębiorczości

Na koniec czwartego kwartału 2007 r. liczba instytucji zlokalizowanych w kompleksie CPiAZ wzrosła do pięćdziesięciu siedmiu (cztery przedsiębiorstwa wynajmują lokale zarówno w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości jak i w Centrum Biurowo-Konferencyjnym). Z pięćdziesięciu jeden instytucji wykazanych w sprawozdaniu trzeciego kwartału trzy firmy wypowiedziały umowę. W okresie sprawozdawczym funkcjonowanie w ramach CPiAZ rozpoczęło dziewięć organizacji.

Lokalizacja dziewięciu nowych firm w kompleksie zwiększyła liczbę etatów oraz osób zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych w CPiAZ. Firmy inkubowane zlokalizowane w Inkubatorze zatrudniają łącznie na podstawie umowy o pracę 51 osób, a na podstawie umów cywilno-prawnych 7 osób.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.

Cel 9.1 Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

Cel 10.1 Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.

Cel 10.2 Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.

Cel 11.2 Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Powyższe cele Ośrodek realizuje poprzez **autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom.**

W IV kwartale br. objęto pomocą około **600** rodzin, tj. 1921 osób, w tym: kobiet 1092, mężczyzn 829. Uzyskali oni pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- schronienie,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni z Zespołu ds. osób bezrobotnych udzielili około 9000 **porad socjalnych**, mających na celu:

- kształtowanie prawidłowych postaw na rynku pracy,
- otwarcie na zmiany w swoim życiu,
- właściwej oceny swoich umiejętności,
- nauczania sposobów radzenia sobie z trudnościami,
- nauki autoprezentacji,

- możliwość korzystania z pełni praw obywatelskich,
- wspieranie własnego rozwoju (w tym zawodowego).

Ponadto Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno-pedagogiczne

w sytuacjach kryzysowych i szczególnie trudnych.

Dzięki temu Ośrodek przeciwdziała trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

Od października do grudnia 2007 r. w **pracach społecznie użytecznych** brało udział **42** bezrobotne osoby: 36 kobiet, 6 mężczyzn.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych w szczególności była realizowana w Klubie Integracji Społecznej (KIS), Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i Centrum Integracji Społecznej (CIS) jako gospodarstwie pomocniczym MOPS.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W czwartym kwartale 2007 r. Centrum kontynuowało działania z poprzedniego kwartału, nadal nadrzędnymi zadaniami były:

- Zmniejszanie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego, które było realizowane poprzez:
 - aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych, uczestnictwo w zajęciach

z zakresu reintegracji społeczno-zawodowej.

➤ Zwiększenie dostępu do wiedzy poprzez:

- prowadzenie szkoleń zawodowych teoretycznych i praktycznych dla mężczyzn i kobiet z zakresu przyuczania do zawodu: stolarz budowlany, stolarz meblowy, malarz-tapeciarz, murarz-tylnkarz, snycerz, ceramik-zdobnik, tkacz, kowal, kamieniarz (zawody rzemieślnicze z zakresu rękodziela) pracownik ochrony osób i mienia.
- uczestnictwo w wystawach artystycznych.

Zajęcia prowadzone były przez instruktorów zawodów poszczególnych grup szkoleniowych, doradcę zawodowego i psychologa. Zaś tematyka zajęć wynikała z programów edukacyjnych prowadzanych przez instruktorów zawodów.

➤ Dostosowanie kierunków kształcenia do wymogów lokalnego rynku pracy poprzez:

- przemianę orientacji zawodowej beneficjenta,
- zdobywanie nowych umiejętności przez osoby będące w programie,
- podnoszenie kwalifikacji przez beneficjentów.

zajęcia z psychologiem w ramach których podjęto tematykę z zakresu:

- wypracowywania społecznie akceptowanego stylu radzenia sobie ze stresem,
- badania struktury osobowości, cech i typu charakteru, typu temperamentu, pracy nad wentylacją emocji beneficjenta,
- nauki zasad komunikacji interpersonalnej,
- kształtowania asertywnych form zachowań,
- nauka konstruktywnego rozwiązywania konfliktów,

zajęcia z doradcą zawodowym w ramach których podjęto tematykę z zakresu:

- motywacji do pracy, cech charakteru predysponujących do wykonywania danego zawodu, nabywania umiejętności pisania pism aplikacyjnych, prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej dotyczącej informacji na temat rynku pracy oraz aktualnych jego wymogów, badania preferencji zawodowych beneficjentów, a także orientacji zawodowej, jak również pracy nad relacjami interpersonalnymi w grupie pracowniczej,

zajęcia z instruktorem zawodu z zakresu:

- wyposażania w wiedzę teoretyczną w poszczególnych grupach zawodowych,
- doskonalenia zdobytych wcześniej umiejętności, jak również zdobywania całkiem nowego zawodu, ponadto zaznajamianie z przepisami BHP pracy.

Zajęcia w Centrum odbywały się codziennie, były prowadzone w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas zajęć warsztatowych skupiono się na procesie grupowym, nad rolami społecznymi, które mają za zadanie wprowadzić poprawę relacji, nabycie wyższych kompetencji społecznych między jednostką a społeczeństwem. Natomiast w pracy indywidualnej dominowała praca nad problemami osobistymi uczestników dotycząca sfery psychicznej, duchowej oraz fizycznej. Zajęcia były prowadzone przez instruktorów zawodu poszczególnych grup zawodowych, doradcę zawodowego i psychologa i trenerów prowadzących warsztaty z podstaw obywatelskich i przedsiębiorczości, zaś tematyka zajęć wynikała z wcześniej przygotowanych programów edukacyjnych.

W bieżącym okresie sprawozdawczym:

- 14 osób ukończyło cały cykl szkolenia, po czym każdy z uczestników otrzymał certyfikat potwierdzający nabycie umiejętności społecznych i zawodowych. Wśród tych osób 8 podjęło zatrudnienie,
- 6 osób zrezygnowało z uczestnictwa w CIS na rzecz zatrudnienia,
- 2 osoby zrezygnowały z programu z powodów rodzinnych..

Pragniemy ponadto zaznaczyć, że cykl szkoleniowy w poszczególnych grupach zawodowych uwzględniał indywidualne potrzeby beneficjentów oraz wnoszone przez nich uwagi.

W czwartym kwartale do programu zatrudnienia socjalnego zostało zakwalifikowane 54 osoby.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

Mimo ponagleń i przypominania o konieczności sporządzenia sprawozdania za IV kwartał 2007 roku instytucja ta nie dostarczyła do Agencji Rozwoju Lokalnego ww. dokumentu.



Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, jedyną tego typu w skali województwa świętokrzyskiego, która zapewnia dorosłym mieszkańcom powiatu ostrowieckiego możliwość bezpłatnego kształcenia, doskonalenia i przekwalifikowania zawodowego w formie szkolnej i pozaszkolnej. Centrum jest placówką kreatywną, mobilną i poszukującą innowacyjnych metod nauczania. W realizację „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007- 2013” zostało zaangażowane poprzez realizację działań w ramach następujących celów szczegółowych:

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

AD 3.1 - Działania:

- skuteczne przeprowadzenie rekrutacji słuchaczy kolejny semestr roku szkolnego,
- organizowanie cyklicznych spotkań słuchaczy z ciekawymi ludźmi regionu,
- przygotowywanie słuchaczy i ich udział w konkursach zawodowych szczebla centralnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie, konkurs literacko- historyczny),
- ponad 85 - procentowa zdawalność słuchaczy w zakresie egzaminów zewnętrznych zawodowych (matura, egzaminy zawodowe potwierdzające kwalifikacje zawodowe),
- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy Centrum obejmującego przekazywanie wiedzy o możliwości wzbogacania kwalifikacji zawodowych, bądź zdobycia nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji popularnonaukowych oraz spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- uruchamianie nowych kierunków kształcenia w systemie zaocznym dla osób pracujących i bezrobotnych zgodnie z danymi uzyskanymi w drodze diagnozy społecznej,
- zapewnienie absolwentom szkół zawodowych kształcenia w 2-letnim uzupełniającym liceum ogólnokształcącym,
- wzbogacenie oferty szkoły o nowe kierunki kształcenia na poziomie szkoły policealnej i w zakresie działalności pozaszkolnej,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych dla osób pracujących poszerzających ich umiejętności,

- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych umożliwiających poznanie nowych technologii,
- upowszechnienie informacji o ofercie edukacyjnej Centrum na użytek kształcenia ustawicznego,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku i upowszechnianie zbieranych informacji,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację.

AD 3.2 - Działania:

- promowanie poprzez media i inne kanały informacyjne szerokiej akcji informacyjnej na rzecz możliwości podjęcia nauki w Centrum w formach szkolnych i pozaszkolnych,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych (modułowych), pozwalających lokalnej społeczności na dostosowanie posiadanych umiejętności do wymogów zmieniającego się rynku pracy,
- organizowanie kursów językowych dla osób pracujących i bezrobotnych przy wykorzystaniu środków z programów unijnych,
- zwiększenie liczby nowoczesnych środków dydaktycznych, w tym komputery wraz z nowoczesnym osprzętem,
- organizowanie szkoleń informatycznych dla słuchaczy Centrum i bezrobotnych zarejestrowanych w PUP-ie,
- monitorowanie sytuacji rynku pracy i usług edukacyjnych - w zależności od wyników badań społecznych, uruchamianie nowych form lub kierunków kształcenia,
- świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych mające na celu nabycie umiejętności, kwalifikacji zawodowych z nowym zawodem.

AD 3.3 - Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- diagnozowanie potrzeb dorosłych mieszkańców powiatu ostrowieckiego,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych, celem świadczenia usług doradczych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- wzbogacanie oferty programowej Centrum, wprowadzanie modułowych programów nauczania, unowocześnienie bazy.

Ideę nauki przez całe życie, wpisującą się w cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich”, Centrum Kształcenia Ustawicznego realizuje w oparciu o funkcjonujące typy szkół:

- 1) Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej - system zaoczny,
- 2) Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum – system zaoczny,
- 3) Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
 - technik informatyk,
 - technik administracji,
 - technik hotelarstwa,
 - technik ochrony środowiska,
 - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
 - opiekunka środowiskowa,
 - technik bhp,
 - technik ochrony środowiska.

Centrum Kształcenia Ustawicznego prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych. W IV kwartale 2007 roku przeprowadzono w ramach działalności pozaszkolnej kurs „Podstawowe zagadnienia z zakresu obsługi komputera oraz korzystania z Internetu”, w których udział wzięło 40 słuchaczy.

Centrum Kształcenia Ustawicznego posiada status Państwowej Komisji do Spraw Przeprowadzania Egzaminów Eksternistycznych w zakresie wszystkich szkół dla dorosłych. Słuchacze zdawali egzaminy w następujących typach szkół:

- Podstawowej – 2 słuchaczy
- Gimnazjum – 6 słuchaczy
- Liceum – 550 słuchaczy
- Szkoły policealnej – 1 słuchacz

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego -doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa ponadto Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono 3 szkoleniowe rady pedagogiczne dla placówek oświatowych podległych gminie Ostrowiec Świętokrzyski.

Centrum w listopadzie bieżącego roku złożyło wymagane dokumenty do Świętokrzyskiego Kuratora w staraniach o akredytację placówki prowadzącej kształcenie Ustawiczne w formach pozaszkolnych. Ponadto nawiązaliśmy współpracę z ARL Sp. z o.o., ze Stowarzyszeniem „Bałtek” oraz „Saron” w celu lepszego przygotowania się do napisania projektu o środki unijne. Złożyliśmy również pakiet informacyjny o działalności placówki dotyczącej sfery działalności pozaszkolnej w celu uczestnictwa w rozpisywanych przez Powiatowy Urząd Pracy konkursach na realizację usług szkoleniowych.



Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy

Cel 7.1 Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy

Powyższe cele ZUM realizuje poprzez: podejmowanie zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W IV kwartale 2007 r. zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Zakładzie Usług Miejskich wynosiło 201,7 osób średniomiesięcznie.

W okresie sprawozdawczym Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 4 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych /algorytm- 59 osób/,
- w kosztach zakładu zatrudnialiśmy średniomiesięcznie 127 osób.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 23 osoby,
- podejmujący pracę po raz pierwszy 6 osób,
- niepełnosprawnych w stopniu lekkim 11 osób,

- niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym 2 osoby.

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 12 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W IV kwartale 2007 r. zatrudnialiśmy osoby w zawodach:

Lp.	Zawód
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
14.	Wydawca posiłków
15.	Ogrodnik terenów zielonych
16.	Sprzątaczką
17.	Robotnik drogowy
18.	Robotnik gospodarczy
19.	Pracownik obsługi biurowej
20.	Goniec
21.	Kierowca ciągnika

Ponadto, w III kwartale 2007 r. w Zakładzie Usług Miejskich ok. 35 kobiet wykonywało pracę społecznie użyteczną. Poza tym prace takie wykonują również skazani, odpracowując w ten sposób zasądzone wyroki. W okresie sprawozdawczym działalność taką wykonywało 6 mężczyzn, z czego 5 5 wykonuje ją w dalszym ciągu.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwanie pracy);
- informatycznych szkoleń grupowych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- indywidualnych konsultacji z zakresu obsługi Internetu i szukania pracy przez Internet;
- minibiblioteczki GCI;
- kącika prasowego;
- strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi dwa stałe projekty tj.:

- 1) **Wolontariacki Ośrodek Pracy** – pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.
- 2) **Gminny Ośrodek Kariery** - mobilne miejsce, które umożliwia gimnazjalistom trzecich klas z Ostrowca Św. zdobycie wiedzy i umiejętności służących kształtowaniu postawy i zachowań niezbędnych do realizowania swojej drogi zawodowej.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

W ramach zwiększenia zakresu świadczonych usług i powiększenia oferty szkoleń Infocentrum organizowało w IV kwartale 2007 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba	Liczba uczestników
„Podstawy obsługi pakietu MS OFFICE”	2	15
„Profesjonalizacja umiejętności pracy z komputerem”	3	23
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	7
„Profesjonalny pracownik administracyjno – biurowy”	1	10
„Obsługa urządzeń biurowych”	3	13
Łącznie	10	68

W IV kwartale 2007 r. nastąpiła znacząca zmiana w ofercie Gminnego Centrum Informacji. Wprowadzono nowe, szersze - 42 godzinne szkolenia informatyczne tj.:

- „Podstawy obsługi pakietu MS OFFICE”
- „Profesjonalizacja umiejętności pracy z komputerem”
- „ABC Internetu i projektowania stron www”

Na szkolenia te jest bardzo duże zapotrzebowanie, większość beneficjentów bierze udział w całym pakiecie w/w zajęć.

Nadal w ofercie Infocentrum pozostaje 85 godzinne szkolenie „Profesjonalny pracownik administracyjno – biurowy”, które cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony klientów GCI.

Celem tego szkolenia jest zaznajomienie uczestników z technikami prowadzenia biura, nabycie podstawowych umiejętności przydatnych na podobnym stanowisku, udoskonalenie umiejętności interpersonalnych oraz aktywizacja społeczno – zawodowa beneficjentów.

W dalszym ciągu prowadzone były warsztaty nakierowane na podnoszenie umiejętności interpersonalnych, których celem jest nabycie lub doskonalenie umiejętności społecznych istotnych na współczesnym rynku pracy, wzmocnienie indywidualnej aktywności zawodowej osób poszukujących pracy oraz zwiększenie przygotowania zawodowego uczestników. Są to warsztaty 5 godzinne, prowadzone w małych grupach, aby jak najlepiej dotrzeć do każdego uczestnika.

Rodzaj warsztatu:	Liczba	Liczba uczestników
„Asertywność”	1	5
„Autoprezentacja”	1	4
Łącznie	2	9

W IV kwartale 2007 r. nastąpił znaczny wzrost usług doradczych z zakresu pozyskiwania funduszy miękkich na realizację projektów edukacyjnych w ostrowieckich placówkach oświatowych.

1. Z usług indywidualnych skorzystało **12 osób** prowadzących projekty w 6 szkołach ostrowieckich.
2. Dodatkowo przeprowadzony został 16 godzinny warsztat „Fundusze zewnętrzne – projekty miękkie”, w którym wzięło udział **14 nauczycieli**. Cele warsztatu było przygotowanie uczestników do samodzielnego zarządzania projektem edukacyjnym oraz do pozyskiwania funduszy na projekty nieinwestycyjne.

Szczegółowy wykaz działań i liczka osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba osób objętych działaniem (01.10.07 – 20.12.07)
1	Gminne Centrum Informacji	322 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestracja klientów w bazie danych GCI – Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) – Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) – Minibiblioteczka GCI – Kącik prasowy 	<p style="text-align: center;">322 (w tym 48 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) – Strona internetowa GCI 	
2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	41 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy – Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu – Promocja WOP 	18
	– Prowadzenie szkoleń z zakresu wolontariatu: „Sprawdź się, bracie w wolontariacie”	5
	– Szkolenie „Jak zdobyć i zatrzymać wolontariusza” dla przedstawicieli jednostek w których pracują wolontariusze	12
	– Pośrednictwo pracy wolontariackiej	6
3	Gminny Ośrodek Kariery	655 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Przygotowanie i prowadzenie warsztatów dla uczniów trzecich klas gimnazjalnych – warszawa 3x w tygodniu – (wtorek, środa, czwartek) – Indywidualne spotkania w ramach Okienka GOK w każdy piątek w godz. 14.00 – 16.00 – Promocja GOK 	656
4	Dodatkowe inicjatywy	123 osoby
	– „Dni dla Twojej Kariery 2007” „Dni dla Twojej kariery 2007” Dwudniowa impreza skierowana do uczniów szkół średnich z terenu powiatu ostrowieckiego zainteresowanych świadomym planowaniem swojej drogi zawodowej (w ramach inicjatywy odbyły się warsztaty zawodoznawcze z psychologiem oraz doradcami zawodowymi)	105
	– Warsztaty z zakresu planowania kariery zawodowej dla gimnazjalistów z Bogorii	18
Łącznie		1142 osoby

Łącznie w IV kwartale 2007 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało 1245 osób, w tym 108 osób uczestniczyło w szkoleniach, a 779 w warsztatach. Odbyło się 46 szkoleń i warsztatów, które łącznie trwały 520 godzin.