



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI  
GMINNEGO PROGRAMU  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW  
LUDZKICH NA LATA 2007 – 2013**

**ZA III KWARTAŁ 2008 R.\***

\* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego Gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”.

Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady:

- pomocniczości,
- partnerstwa,
- efektywności,
- wzajemnego informowania się,
- tworzenia wspólnych przedsięwzięć.

W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje:

- Urząd Miasta - Gminne Centrum Informacji,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Klub Integracji Społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Usług Miejskich,
- Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.,

a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 lipca do 30 września 2008 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.07.2008 r. do 30.09.2008 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

**I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:**

**a) Projekt: „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dofinansowania: 907 880,080 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności **290 osób** (w tym zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez aktywizację zawodową, edukację oraz promocję kształcenia ustawicznego. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: kursy komputerowe (różne poziomy zaawansowania), szkolenia spawalnicze, szkolenia z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego, szkolenia językowe (angielski, niemiecki, włoski) oraz szkolenia z zakresu kadr i księgowości, sprzedażowe z kasą fiskalną i HACCP oraz kurs barmański. Czas trwania projektu: **maj 2008 – marzec 2010**.

W III kwartale 2008 roku kontynuowano realizację szkoleń: spawalniczego modułowego metodą MAG (łącznie 340 godzin) oraz spawania ponadpodstawowego metodą MAG (łącznie 112 godzin). Rozpoczęto szkolenia: Kurs kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. D (30 godz. teorii, 40 godzin praktyki/osobę); dwie edycje Profesjonalnej obsługi klienta z językiem angielskim biznesowym (łącznie 120 godziny); Kurs barmański (łączenie 50 godzin); Księgowość komputerowa dla nieekonomistów (łącznie 64 godziny); Arkusz kalkulacyjny jako narzędzie pracy (łącznie 48 godzin).

**b) Rekomendacja do finansowania dwóch projektów Agencji Rozwoju Lokalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

Projekt **„Od młodego wilka do rekina biznesu – kształtowanie postaw przedsiębiorczych uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Ostrowcu Świętokrzyskim”** ma wzmocnić atrakcyjność i jakość oferty edukacyjnej, a także pozytywnie wpłynąć na zdolność przyszłego zatrudnienia uczniów. Oferta, w zakres, której wejdzie doradztwo, warsztaty, dodatkowe zajęcia, seminaria, zajęcia szkoleniowo- integracyjne, a także praktyki w lokalnych przedsiębiorstwach, przeznaczona będzie dla uczniów ostrowieckich szkół ponadgimnazjalnych.

Kolejny projekt pod nazwą **„Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego”** skierowany będzie natomiast do osób młodych poniżej 25 roku życia nie potrafiących znaleźć swojego miejsca na rynku pracy, a także osób niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach zawodowych. Oferta obejmuje między innymi udział w różnego

rodzaju sekcjach i kółkach zainteresowań, planowane jest także stworzenie świetlicy przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Intrakt”.

## **II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:**

### **a) Projekt "NOWA SZANSA - budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego"**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dotacji: 685 445,70 zł. Partner formalny: Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Ruchowo „SARON”. Partner nieformalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji. Celem projektu jest wielokrotne wsparcie dla **96 osób** w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Beneficjenci projektu wezmą udział w warsztatach psychologicznych i umiejętności interpersonalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, zostaną objęci doradztwem psychologicznym, prawnym i zawodowym. W ramach projektu odbędą się szkolenia z zakresu podstaw obsługi komputera i Internetu, języka angielskiego, na prawo jazdy oraz spawalnicze. Ponadto będzie można wziąć udział w kursach: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” i barmańskim. Czas trwania: **czerwiec 2008 r. – listopad 2009 r.**

W III kwartale 2008 roku w szkoleniu spawalniczym modułowym metodą MAG wzięło udział 10 osób. Beneficjenci brali udział w konsultacjach z oligofregagogiem, andragogiem oraz w Indywidualnym Planie Działania. Prowadzono doradztwo prawne, psychologiczne, zawodowe. Nakreślony został reportaż.

### **b) Projekt „Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”**

Projekt systemowy realizowany w ramach POKL, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”. Partnerami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w projekcie są Agencja Rozwoju Lokalnego, Ośrodek Profesjonalizacji Kadr „Innovaspal” oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Projekt jest skierowany do **104 osób**, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej – osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub niepozostające w zatrudnieniu jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym długotrwale bezrobotne i bezdomne.

Celem ogólnym projektu jest ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – klientom MOPS. Dzięki szerokiej ofercie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, poradnictwa służącego przywróceniu samodzielności życiowej, a także poprzez staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne oraz udziały w szkoleniach

zawodowych (spawalnicy, z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego i ratownictwem, kucharz – kelner, brukarz, sprzedawca magazynier z obsługą komputerowych programów użytkowych, kas fiskalnych i wózka widłowego, magazynier z obsługą wózków widłowych) uczestnik projektu ma szansę na pełny udział w życiu społecznym i zdobycie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W III kwartale 2008 roku rozpoczęto realizację kursów dla 60 osób: „Brukarz” (48 godzin teorii, 132 godziny praktyki); „Technolog robót wykończeniowych w budownictwie” (64 godziny teorii, 56 godzin ćwiczeń, 120 godzin zajęć praktycznych); „Kucharz – kelner”; „Prawo jazdy kat. C z obsługą tachografu cyfrowego i ratownictwem drogowo-medycznym”; „Prawo jazdy kat. C+E z obsługą kasy fiskalnej, tachografu cyfrowego i ratownictwem drogowo-medycznym”; „Magazynier z obsługą wózków widłowych” (165 godzin teorii, 15 godzin praktyki/osobę). Łączenie w szkoleniach wzięło udział Przeprowadzono 6 edycji Warsztatów aktywnego poszukiwania pracy dla 51 osób. Odbyły się 3 edycje Treningu kształtowania własnego wizerunku dla 28 osób. Beneficjenci projektu korzystali z indywidualnych konsultacji dot. pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Poza tym służyło doradztwo prawne, zawodowe, gospodarcze i obywatelskie.

### **III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:**

- 1) Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.07.2008 r. do 30.09.2008 r. w ARL Sp. z o.o. 4 osoby odbywały staż, 3 wolontariat – w tym jedna osoba niepełnosprawna, 3 osoby praktyki studenckie, 1 osoba przygotowanie zawodowe i 1 osoba zostały zatrudnione w ramach doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.
- 2) Udział w realizacji **Lokalne Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3) Organizacja szkolenia pn. **”Intrastat – charakterystyka systemu, zakres podmiotowy i przedmiotowy. System kontroli eksportu (ECS)”**. W trakcie szkolenia uczestnicy zdobyli zarówno wiedzę teoretyczną na temat systemu INTRASTAT, jak i umiejętności praktycznego sporządzania deklaracji zawierających informacje o zrealizowanych transakcjach towarowych w przywozie i wywozie wewnątrzspółnotowych towarów. W szkoleniu wzięło udział 15 przedstawicieli firm z terenu Ostrowca Świętokrzyskiego.

- 4) Udział w spotkaniu, którego tematem była „Analiza zebranych informacji i zadań planowanych do realizacji z zakresu Strategii Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski w 2009 roku”. Na spotkaniu omówione zostały: plan wydatków na zadania wynikające ze strategii, cele szczegółowe i strategiczne. Rozpoczęto również dyskusję na temat możliwych zmian w planie wydatków.

#### **IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w trzecim kwartale 2008 r. realizowała następujące działania:

##### **➤ OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO, W TYM:**

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
  - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
  - funduszy strukturalnych;
  - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
  - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **44** usługi doradcze dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio, drogą elektroniczną lub telefoniczną.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO.**

Do udziału w szkoleniach realizowanych przez ARL zaproszeni zostali przedstawiciele firm działających na terenie Ostrowca Świętokrzyskiego, w tym najemcy Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej. Zorganizowano następujące szkolenia:

- organizacja dwóch edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty ARL Sp. z o.o.
- organizacja spotkania biznesowego dla firm inkubowanych zainteresowanych pozyskaniem środków unijnych.

W celu zabezpieczenia potrzeb najemców Centrum, ARL przekazywała informacje realizowanych szkoleniach, seminariach, spotkaniach, w tym:

- seminarium „Jak skorzystać z normalizacji”,
- konkursie " Mikroprzedsiębiorca roku 2008" Fundacji Bankowej im. L. Kronenberga,
- bazie firm "Business Partner",
- konkursie „ Ostrowiecka Firma roku”,
- III edycji Konkursu "Europejskie Nagrody Przedsiębiorczości",
- naborze wniosków do RPOWŚ Działanie 1.1.,
- VII Świętokrzyskiej Gieldzie Kooperacyjnej Nowych Technologii – ekoINNOWACJE”

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

W ramach tej usługi **przeprowadzono zorganizowaną akcję promocyjną CPiAZ** za pośrednictwem regionalnych i lokalnych mediów oraz innych metod promocji. Jej elementami były:

- w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego ukazała się cykliczna rubryka „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której promowano firmy funkcjonujące w CPiAZ oraz wszelkie inicjatywy służące rozwojowi przedsiębiorczości;
- reklama o wynajmie tanich powierzchni biurowych i produkcyjnych CPiAZ ukazywała się w Gazecie Ostrowieckiej w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego;
- materiały promocyjne ukazywały się w regionalnych i lokalnych mediach: Gazecie Ostrowieckiej, telewizji Telkonet i TVK Krzemionki;
- materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ i przedstawiający działające firmy w Inkubatorze Przedsiębiorczości ukazywał się w ramach comiesięcznego programu „Giełda szans” w TV;
- aktualizacja strony internetowej CPiAZ;
- aktualizacja informacji teleadresowych o najemcach CPiAZ dzięki współpracy z nimi;
- aktualizacja strony ARL Sp. z o.o. w zakresie promocji CPiAZ;
- umieszczenie na stronach internetowych ARL i CPiAZ zakładki „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**

- zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie 17 firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym nie podpisano żadnej umowy; oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - 1 umowa.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	1	Przepustowość 128 kBit/s	3
Przepustowość 256 kBit/s	1	Przepustowość 256 kBit/s	3
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	4
Przepustowość 1024 kBit/s	1	Przepustowość 1024 kBit/s	4
<b>Suma</b>	<b>3</b>	<b>Suma</b>	<b>14</b>

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ.



**Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS)** jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Powyższe cele podejmowane są przez Ośrodek poprzez realizowany od wielu lat autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom, jak również poprzez realizowany od czerwca 2008 r. systemowy projekt „**Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro**” – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach realizowanego projektu zrekrutowano do podjęcia różnego rodzaju szkoleń zawodowych **180** osób bezrobotnych. W bieżącym okresie sprawozdawczym podjęło szkolenia 60 osób, w tym: 39 mężczyzn i 21 kobiet.

W III kwartale 2008 r. z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej skorzystało **1660** rodzin i osób. Bezrobotni stanowili grupę liczącą **840** osób, w tym: kobiet - **544**, mężczyzn - **296**. Bezrobotni prowadzący samodzielne gospodarstwa domowe liczyli **140** osób, zaś bezrobotni żyjący w rodzinach - 700 osób. Bezrobotni oraz ich rodziny uzyskali pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- schronienia,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni przeprowadzają z każdym bezrobotnym rozmowę motywującą oraz udzielają wielu porad i informacji mających na celu:

- kształtowanie prawidłowych postaw na rynku pracy i zwiększenie motywacji do zmian życiowych (głównie u osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, karanych, po terapii uzależnień),
- zwiększenie szans uzyskania kwalifikacji pożądaných na rynku pracy przez osoby bez żadnych kwalifikacji lub też z niskimi bądź nieaktualnymi kwalifikacjami (w tym osoby młode, które przerwały naukę w szkole),
- zwiększenie szans powrotu na rynek pracy osób po 45 roku życia oraz kobiet mających przerwę w zatrudnieniu, spowodowaną przebywaniem na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym,
- nabywanie umiejętności radzenia sobie z trudnościami,
- wspieranie własnego rozwoju (w tym zawodowego),
- uświadamianie możliwości korzystania z pełni praw obywatelskich,
- kształtowanie aktywnej postawy beneficjenta pomocy społecznej - podejmowanie kontraktów socjalnych.

Ponadto Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno – pedagogiczne

w sytuacjach kryzysowych i szczególnie trudnych.

Jednym z priorytetów Ośrodka jest w dalszym ciągu przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych, zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

W wyniku prowadzonych przez tutejszy Ośrodek działań oraz zaangażowaniu samych bezrobotnych zostały osiągnięte następujące efekty:

- pracę zawodową podjęło **111** osób bezrobotnych, w tym: kobiet – 59, mężczyzn – 52
- szkolenia zawodowe podjęło **144** osoby bezrobotnych, w tym: kobiet: - 68, mężczyzn - 76
- prace społecznie użyteczne podjęło **27** kobiet bezrobotnych (skierowano 60 kobiet)
- uczestnictwo w CIS podjęło **45** osób bezrobotnych

Należy zaznaczyć, że w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych beneficjentów, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej od m-ca września 2008 roku nawiązał współpracę z:

- Koneckim Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości, realizującym Projekt „Kompleksowe wsparcie kluczem do aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet”,
- Centrum Biznesu i Promocji Kadr, realizującym Projekt „Przedsiębiorczy zawód – program wsparcia kobiet”
- Akademią Przedsiębiorczości, realizującą Projekt „Zainwestuj w siebie”.

Ośrodek dzięki współpracy i kontaktom z wieloma instytucjami zajmującymi się udzielaniem wsparcia osobom bezrobotnym, stwarza znacząco szerszą i bardziej zróżnicowaną ofertę pomocy bezrobotnym beneficjentom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

**Centrum Integracji Społecznej** jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W trzecim kwartale 2008 r. Centrum kontynuowało działania podjęte w poprzednim kwartale zgodnie z zasadami wynikającymi w ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Poprzez proponowane zajęcia praktyczne i teoretyczne Centrum aktywizowało osoby długotrwale bezrobotne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym.

W bieżącym okresie sprawozdawczym do programu zatrudnienia socjalnego zostało skierowanych 12 osób, z czego:

- 2 osoby do grupy stolarskiej,
- 10 osób do grypy remontowo-budowlanej.

Uczestnictwo w programie zatrudnienia socjalnego zakończyło 9 osób, w tym:

- 1 osoba otrzyma zatrudnienie na umowę o pracę (od 01.10.2008 r.),

- 1 osoba uczestniczy w procesie założenia spółdzielni socjalnej,
- 1 osoba oczekuje na informację odnośnie zatrudnienia,
- 1 osoba zmarła.

Ponadto w trzecim kwartale 2008 roku, 4 osoby zrezygnowały z uczestnictwa w programie zatrudnienia socjalnego, natomiast dla 6 osób podjęto decyzję o zaprzestaniu programu z powodu naruszenia postanowień programu, z czego 1 osoba (na podstawie informacji ustnej od osoby zainteresowanej) rozpoczęła procedurę zmierzającą do założenia własnej działalności.

Należy podkreślić, że każda z ośmiu osób, która zakończyła uczestnictwo w Centrum otrzymała certyfikat, na którym został wyszczególniony zakres nabytych umiejętności zawodowych oraz społecznych dla danej osoby w ramach realizowanego programu zatrudnienia socjalnego.

Ponadto informujemy, że 6 byłych uczestników Centrum podjęło się założenia spółdzielni socjalnej, której procedury związane z tworzeniem i rejestracją potrwać do końca października 2008 roku. Spółdzielnia będzie podzielona na grupy branżowe, a jako pierwsza swoją działalność rozpocznie grupa budowlana. Głównym celem Spółdzielni Socjalnej będzie, więc utworzenie miejsc pracy dla osób kończących uczestnictwo w Centrum, co zapewni efektywność programu zatrudnienia socjalnego.

Na dzień 30.09.2008 r. zajęciach Centrum uczestniczy 32 osoby w tym:

- 9 osób w grupie stolarskiej,
- 9 osób w grupie „ochrona” – dozór obiektów,
- 14 osób w grupie remontowo-budowlanej.

Poprzez możliwość uczestniczenia w szkoleniach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej nasi beneficjanci mają szansę na pełną reintegrację zawodowo-społeczną w zakresie kształtowania osobowości psychologicznej i zawodowej, rozwoju intelektualnego, zdobycia nowych kwalifikacji lub przekwalifikowania zawodowego.

Proces reintegracji obejmuje również w swoim zakresie naukę kształtowania relacji interpersonalnych, systematyczności, postawy odpowiedzialnej za powierzone zadania, konsekwencji w dążeniu do celu, adaptacji do norm i zasad społecznych, nauki pełnienia różnych ról społecznych jak również umożliwiała wytworzenie aktywnej postawy uczestnika w zakresie rozwoju osobistego.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

**Centrum Kształcenia Ustawicznego** jest publiczną placówką oświatową, realizującą działalność w zakresie kształcenia w systemie szkolnym i pozaszkolnym. Szkoła oferuje dorosłym słuchaczom zdobywanie wykształcenia w zakresie liceum i szkoły policealnej. Placówka gwarantuje uzyskanie świadectwa maturalnego lub zdobycia dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodach technikalnych. Centrum realizuje też zadania z zakresu działalności pozaszkolnej, co w praktyce sprowadza się do organizowania kursów i szkoleń dla zorganizowanych grup i indywidualnych odbiorców. Placówka jest liczącą się instytucją szkolącą, która w myśl zasady pomocniczości i partnerstwa włącza się w realizację „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007- 2013” poprzez realizację działań w ramach następujących celów szczegółowych:

**Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.

**Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

**Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

#### **AD 3.1 - Działania:**

- opracowanie diagnozy wewnętrznej: Analiza rynku pracy na koniec 2007 roku
- upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie edukacyjnej szkoły
- prowadzenie i zamknięcie rekrutacji na I semestr 2008/2009 –na dzień 10.08.2008 zapisanych jest ponad 800 dorosłych słuchaczy,
- organizowanie zewnętrznych egzaminów dla absolwentów wszystkich typów szkół i kształcenia,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku,
- przygotowywanie słuchaczy do udział w konkursach zawodowych szczebla centralnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie, konkurs z zakresu przedsiębiorczości),
- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy Centrum, obejmującego szerokie spektrum wiedzy na temat możliwości nabywania kwalifikacji zawodowych, bądź zdobywania nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji popularnonaukowych oraz spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- upowszechnienie technologii informatycznych, kultury technologicznej oraz nauczania języków obcych,

- rozwój systemów egzaminowania, potwierdzania i uznawania kwalifikacji zawodowych uzyskanych w formach szkolnych, poza szkolnych a także w sposób nieformalny uwzględnieniem samokształcenia,

### **AD 3.2 - Działania:**

- reklamowanie i promowanie działalności szkoły za pomocą różnych kanałów informacyjnych,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych (w oparciu o modułowe programy nauczania), pozwalających lokalnej społeczności na dostosowanie posiadanych umiejętności do wymogów zmieniającego się rynku pracy,
- organizowanie kursów językowych dla osób pracujących i bezrobotnych przy wykorzystaniu środków z programów unijnych,
- umożliwienie wzajemnej komunikacji drogą elektroniczną z wykorzystaniem nowoczesnej techniki komputerowej,
- monitorowanie rynku pracy i działalności jednostek prowadzących usługi edukacyjne
- w zależności od wyników badań społecznych, uruchamianie nowych formi kierunków kształcenia,
- świadczenie usług doradczych w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla osób pracujących w celu nabycie przez nich nowych umiejętności i podniesienia kwalifikacji zawodowych,
- aktualizacja bazy środków dydaktycznych, podnoszących jakość kształcenia i stymulujących rozwój zainteresowań słuchaczy

### **AD 3.3 - Działania:**

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie re kwalifikacji kadr
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych, celem świadczenia usług doradczych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- uruchamianie nowych kierunków kształcenia,
- wzbogacanie oferty programowej Centrum, wprowadzanie modułowych programów nauczania, unowocześnienie bazy.
- zastosowanie nauczania modułowego jako środka realizacji dyferencjacji i indywidualizacji w nauczaniu zawodowym
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych, umożliwiających poznanie nowych technologii,

Placówka prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych.

W III kwartale 2008 roku przeprowadzono

- Kurs – Podstawowe zagadnienia z zakresu bhp dla 29 osób
- Kurs – Dla instruktorów praktycznej nauki zawodu i wykładowców pozaszkolnych form kształcenia

Od pierwszego września 2008 roku w Centrum funkcjonują następujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
  - technik informatyk,
  - technik administracji,
  - technik hotelarstwa,
  - technik ochrony środowiska,
  - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
  - technik bhp
  - technik prac biurowy

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego-doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa w dalszym ciągu Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby n-li ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono 6 szkoleniowych rad pedagogicznych dla placówek oświatowych podległych gminie Ostrowiec Św.

Uzyskaliśmy po raz kolejny pozytywną weryfikację prowadzonej działalności pozaszkolnej, wynikiem, czego jest wpis na listę instytucji szkolących województwa świętokrzyskiego.

Sukcesem zakończyły się starania placówki w zakresie wdrażania nowego kierunku kształcenia zawodowego. Otrzymaliśmy pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Spraw społecznych na uruchomienie nowych kierunków kształcenia

CKU aktywnie bierze udział w konkursach ofertowych szkoleniowe przez Powiatowy Urząd Pracy dla osób bezrobotnych. Kadra pedagogiczna Centrum aktywnie uczestniczy w procesie doskonalenia zawodowego, biorąc udział w kursach kwalifikacyjnych, doskonalących i seminariach samokształcących.



Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

**Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego

**Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy

**Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy

Powyższe cele ZUM realizuje poprzez: podejmowanie zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W III kwartale 2008 r. zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Zakładzie Usług Miejskich wynosiło 214 osób średniomiesięcznie.

W okresie sprawozdawczym Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 3 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych /algorytm- 27 osób/
- 3 umowy w ramach robót publicznych /28 osób/
- 3 umowy w ramach programu „45/50 PLUS” – osoby powyżej 45 roku życia /24 osoby/
- w kosztach zakładu zatrudnialiśmy średniomiesięcznie 61 osób..

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 28 osób
- podejmujący pracę po raz pierwszy 14 osób.

– niepełnosprawnych w stopniu lekkim 4 osoby

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 29osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W III kwartale 2008 r. zatrudnialiśmy osoby w zawodach:

<b>Lp.</b>	<b>ZAWÓD</b>
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
14.	Wydawca posiłków
15.	Ogrodnik terenów zielonych
16.	Sprzątaczką
17.	Robotnik drogowy
18.	Robotnik gospodarczy
19.	Pracownik obsługi biurowej
20.	Goniec
21.	Kierowca ciągnika

W III kwartale 2008 roku w Zakładzie Usług Miejskich osoby skazane odpracowując zasądzone wyroki wykonywały pracę społecznie użyteczną. W okresie sprawozdawczym działalność taką wykonywało 11 mężczyzn, z czego 9 wykonuje ją w dalszym ciągu oraz ok. 25 kobiet.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Zgodnie z założeniami Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013 przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- komputerowych szkoleń grupowych;
- warsztatów z zakresu doskonalenia umiejętności interpersonalnych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- minibiblioteczki GCI; kącika prasowego i strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi stały projekt: **Wolontariacki Ośrodek Pracy** – pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w III kwartale 2008 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Liczba szkoleń</b>	<b>Liczba uczestników</b>
„Podstawy obsługi komputera”	1	8
„Obsługa arkusza kalkulacyjnego”	1	10
„Obsługa urządzeń biurowych”	1	5
„ABC Internetu”	1	7
„Profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy”	1	10
<b>Łącznie</b>	<b>5</b>	<b>40</b>

Ponadto Infocentrum koordynuje działania ostrowieckich placówek przedszkolnych biorących udział w realizacji projektu ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego „Patriotyzm jutra”. W ramach tego zadania w III kwartale 2008 r. przeprowadzono m. in. **2** spotkania robocze z nauczycielami realizującymi projekt w poszczególnych przedszkolach. W sumie wzięło w nich udział **18** osób. W samych działaniach związanych z realizacją projektu wzięło udział blisko **700** dzieci z ostrowieckich przedszkoli.

Odbyły się również spotkania z pedagogami z ostrowieckich gimnazjów w sprawie realizacji projektu „Szkoła równych szans – lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski”, którego wnioskodawcą i realizatorem jest gmina Ostrowiec Świętokrzyski. W III kwartale 2008 r. odbyły się **2** spotkania, w których łącznie uczestniczyło **10** osób. W tym też okresie odbyło się **5** spotkań rekrutacyjnych z rodzicami uczniów zainteresowanych uczestnictwem w projekcie. Wzięło w nim udział ok. **400** rodziców.

**Szczegółowy wykaz działań i liczka osób nimi objętych:**

<b>Lp.</b>	<b>Działanie</b>	<b>Liczba beneficjentów 01.07.– 30.09</b>
<b>1</b>	<b>Gminne Centrum Informacji</b>	<b>357 osoby</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Rejestracja klientów w bazie danych GCI</li> <li>– Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp)</li> <li>– Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych)</li> <li>– Minibiblioteczka GCI</li> <li>– Kącik prasowy</li> <li>– Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje)</li> <li>– Strona internetowa GCI</li> </ul>	357 (w tym 27 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)
<b>2</b>	<b>Wolontariacki Ośrodek Pracy</b>	<b>29 osób</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy</li> <li>– Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu</li> <li>– Promocja WOP</li> </ul>	2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pośrednictwo pracy wolontariackiej</li> </ul>	27
<b>3</b>	<b>Realizacja i koordynacja projektów</b>	<b>1128 osób</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– „Kto Ty jesteś – Polak mały” w ramach Programu Operacyjnego Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego „Patriotyzm jutra” <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spotkania robocze z nauczycielami realizującymi projekt</li> </ul> </li> </ul>	718
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– „Szkoła równych szans – lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spotkania robocze z pedagogami szkolnymi realizującymi projekt</li> <li>• Spotkania rekrutacyjne z rodzicami gimnazjalistów w ramach projektu</li> </ul> </li> </ul>	410
<b>Łącznie</b>		<b>1554 osoby</b>

Łącznie w III kwartale 2008 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało **1554** osoby, zorganizowano **5** szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów. W sumie przeprowadzono **209** godzin szkoleniowych.