



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW
LUDZKICH NA LATA 2007 – 2013**

ZA II KWARTAŁ 2008 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”. Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady:

- pomocniczości,
- partnerstwa,
- efektywności,
- wzajemnego informowania się,
- tworzenia wspólnych przedsięwzięć.

W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje:

- Urząd Miasta - Gminne Centrum Informacji,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Klub Integracji Społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Usług Miejskich,
- Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.,

a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 kwietnia do 30 czerwca 2008 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.04.2008 r. do 30.06.2008 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dofinansowania: 907 880,080 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności **290 osób** (w tym zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez aktywizację zawodową, edukację oraz promocję kształcenia ustawicznego.

Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: kursy komputerowe (różne poziomy zaawansowania), szkolenia spawalnicze, szkolenia z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego, szkolenia językowe (angielski, niemiecki, włoski) oraz szkolenia z zakresu kadr i księgowości, sprzedażowe z kasą fiskalną i HACCP oraz kurs barmański. Czas trwania projektu: **maj 2008 – marzec 2010.**

W II kwartale 2008 roku rozpoczęto realizację dla 10 osób szkolenia spawalniczego modułowego metodą MAG (łącznie 340 godzin) w ramach, którego beneficjenci skorzystali z 48 godzin teorii i 28 godzin praktyki oraz z bezpłatnego doradztwa zawodowego. Poza tym podjęto działania związane z promocją projektu (przygotowanie projektów ulotek, plakatów, teczek, notesów, długopisów, tablic informacyjnych, redagowanie artykułów promocyjnych, organizacja konferencji prasowej), zamówieniem dostawy materiałów biurowych i sprzętu komputerowego.

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

a) Projekt "NOWA SZANSA - budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dotacji: 685 445,70 zł. Partner formalny: Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Ruchowo „SARON”. Partner nieformalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji.

Celem projektu jest wielokrotne wsparcie dla **96 osób** w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Beneficjenci projektu wezmą udział w warsztatach psychologicznych i umiejętności

interpersonalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, zostaną objęci doradztwem psychologicznym, prawnym i zawodowym. W ramach projektu odbędą się szkolenia z zakresu podstaw obsługi komputera i Internetu, języka angielskiego, na prawo jazdy oraz spawalnicze. Ponadto będzie można wziąć udział w kursach: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” i barmańskim. Czas trwania: **czerwiec 2008 r. – listopad 2009 r.**

W II kwartale 2008 roku podjęto działania związane z promocją projektu (przygotowanie projektów ulotek, plakatów, teczek, notesów, długopisów, tablic informacyjnych oraz stojaka na ulotki, redagowanie artykułów, organizacja konferencji prasowej oraz spotkania informacyjnego dla beneficjentów szkoleń), zamówieniem dostawy materiałów biurowych i sprzętu komputerowego.

b) Projekt „Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”

Projekt systemowy realizowany w ramach POKL, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”. Partnerami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w projekcie są Agencja Rozwoju Lokalnego, Ośrodek Profesjonalizacji Kadr „Innovaspal” oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

Projekt jest skierowany do **104 osób**, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej – osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub niepozostające w zatrudnieniu jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym długotrwale bezrobotne i bezdomne.

Celem ogólnym projektu jest ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym – klientom MOPS. Dzięki szerokiej ofercie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, poradnictwa służącego przywróceniu samodzielności życiowej, a także poprzez staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne oraz udziale w szkoleniach zawodowych (spawalnicze, z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego i ratownictwem, kucharz – kelner, brukarz, sprzedawca magazynier z obsługą komputerowych programów użytkowych, kas fiskalnych i wózka widłowego, magazynier z obsługą wózków widłowych) uczestnik projektu ma szansę na pełny udział w życiu społecznym i zdobycie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W II kwartale 2008 roku podjęto działania związane z promocją projektu (przygotowanie projektów i zamówienie ulotek, tablic informacyjnych, rollbaneru, redagowanie artykułów, organizacja konferencji prasowej), zamówieniem dostawy materiałów biurowych i sprzętu komputerowego. Poza tym rozpoczęto realizację kursu podstawowego spawania metodą MAG oraz przecinacz tlenowy dla 17 osób i kursu podstawowego spawania elektrodą 111 oraz przecinacz tlenowy dla 17 osób. Z indywidualnych konsultacji w ramach doradztwa zawodowego skorzystało 57 osób.

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1) Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.04.2008 r. do 30.06.2008 r. w ARL Sp. z o.o. 2 osoby odbywały staż, 6 wolontariat – w tym dwie osoby niepełnosprawne, 2 osoby praktyki studenckie, 1 osoba przygotowanie zawodowe i 2 osoby zostały zatrudnione w ramach doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej.
- 2) Udział w realizacji **Lokalne Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3) Organizacja jednej edycji 12-godzinnego kursu p.n.: **„Obsługa kasy fiskalnej”**, który obejmował: przepisy prawne dotyczące kasy fiskalnej, budowę i przeznaczenie poszczególnych podzespołów kasy, sprzedaż przez grupy i kody towarowe, ćwiczenia praktyczne, w tym programowanie kas.
- 4) Przeprowadzenie **lekcji przedsiębiorczości** dla uczniów z Publicznego Gimnazjum nr 2, (33 osoby), podczas której zwiedzili Inkubator Przedsiębiorczości, spotkali się z przedsiębiorcami oraz rozmawiali z nimi na temat poszukiwania pomysłów na własny biznes. Poza tym uczniowie wzięli udział w wykładzie dotyczącym zatrudniania osób małoletnich w zakładach pracy.
- 5) Udział ARL w **Dniu Przedsiębiorczości**, podczas którego przyjęliśmy 14 uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Uczniowie poprzez organizację kilkugodzinnych praktyk mieli możliwość zweryfikowania swoich wyobrażeń o wymarzonym zawodzie, pozyskania informacji o wykształceniu, umiejętnościach czy predyspozycjach niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu, a także zapoznania się z organizacją firmy.
- 6) Pomoc w organizacji oraz uczestnictwo w **„Dniu dla twojej kariery”** organizowanym przez Gminne Centrum Informacji. W warsztatach uczestniczyła młodzież z I, II, III i IV Liceum Ogólnokształcącego w Ostrowcu Św. (92 osoby). Uczniowie mieli okazję poznać między innymi techniki poszukiwania pracy, sposoby atrakcyjnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. Wszystko to odbyło się w ramach warsztatów „Zaplanuj karierę – nie przegraj na starcie”. Ponadto młodzi ludzie zapoznali się z ofertą ARL.
- 7) Kontynuowanie współpracy z firmami Sygnity i Winuel mającej na celu przeprowadzenie szkolenia dla pracowników samorządowych z zakresu wdrażania elektronicznego obiegu dokumentacji. Zadanie realizowane było w ramach projektu „e-świętokrzyskie”.

- 8) Organizacja spotkania ukraińskich przedsiębiorców ze środowiskiem lokalnego biznesu w ramach **Misji Gospodarczej**. Podczas spotkania ukraińskie przedsiębiorstwa poszukujące kooperantów z terenu województwa świętokrzyskiego zostały profesjonalnie zaprezentowane, następnie miała miejsce prelekcja poświęcona korzyściom i trudnościom związanym z prowadzeniem działalności gospodarczej na rynku ukraińskim oraz wsparciu ze strony świętokrzyskich i ukraińskich organizacji otoczenia biznesu dla firm nawiązujących współpracę międzyregionalną.
- 9) Uczestnictwo w wizycie studyjnej we Włoszech realizowanej w ramach projektu „**Centrum Rozwoju Klastrow Świątokrzyskich**”. Program obejmował między innymi spotkania z przedstawicielami Zarządu Prowincji Mediolanu, a także wizyty w Izbie Handlowej, Centrum Usług Technicznych oraz fabrykach branży metalurgicznej w Bresci. Ponadto zapoznano się z działalnością Dystryktu obuwniczego w Veronie, Parku Agro – Żywnościowego w San Daniele oraz Dystryktu Komponentów i Mechaniki w Pordenone.

IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w drugim kwartale 2008 r. realizowała następujące działania:

➤ **OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO, W TYM:**

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **105** usług doradczych dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio, drogą elektroniczną lub telefoniczną.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO.**

W ramach tej usługi ARL Sp. z o.o. rozwinęła współpracę ze Starostwem Powiatowym, Urzędem Skarbowym w Ostrowcu Świętokrzyskim oraz Urzędem Marszałkowskim, dzięki której przeprowadzono szkolenia dla przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych, z terenu Ostrowca Świętokrzyskiego. Do udziału w szkoleniach zaproszeni zostali m.in. najemcy Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Zorganizowano następujące szkolenia:

- organizacja jednej edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty ARL Sp. z o.o.
- organizacja seminarium **pn. „Rejestracja do podatku VAT, obowiązek ewidencji obrotu przy użyciu kasy fiskalnej oraz prowadzenie kontroli podatkowej”**. Podczas spotkania przedsiębiorcy mieli okazję zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi rejestracji do podatku od

- towarów i usług, obowiązkiem ewidencji obrotu przy użyciu kasy fiskalnej oraz prowadzeniem kontroli podatkowej. Współorganizatorem był Urząd Skarbowy w Ostrowcu Świętokrzyskim.
- Przeprowadzenie seminarium **„Możliwości dofinansowania inwestycji realizowanych przez mikro, małych i średnich przedsiębiorców w ramach Regionalnego Programu 2007-2013”**, dotyczącego procedur aplikowania, podmiotów uprawnionych, kwalifikowalności wydatków, sporządzania wniosku i biznesplanu. Współorganizatorami byli Urząd Marszałkowski, Starostwo Powiatowe w Ostrowcu Świętokrzyskim.
 - Organizacja **spotkania biznesowego**, którego celem było nawiązanie kontaktów pomiędzy przedsiębiorcami, którzy są zainteresowani rozwojem swoich przedsiębiorstw z wykorzystaniem dotacji Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego – lata 2007 – 2013, a ekspertami ds. pozyskiwania dotacji dla projektów inwestycyjnych i infrastrukturalnych. W trakcie rozmów zainicjowano wiele obiecujących na przyszłość propozycji współpracy. Kilku przedsiębiorców, dzięki możliwości skonsultowania swoich projektów bezpośrednio z ekspertami, podjęło decyzję o rozpoczęciu przygotowywania projektów, które mają być złożone w kolejnym terminie naboru wniosków do RPO WŚ.

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

W ramach tej usługi **przeprowadzono zorganizowaną akcję promocyjną CPiAZ** za pośrednictwem regionalnych i lokalnych mediów oraz innych metod promocji. Jej elementami były:

- w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego ukazała się cykliczna rubryka „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której promowano firmy funkcjonujące w CPiAZ oraz wszelkie inicjatywy służące rozwojowi przedsiębiorczości;
- reklama o wynajmie tanich powierzchni biurowych i produkcyjnych CPiAZ ukazywała się w Gazecie Ostrowieckiej w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego;
- materiały promocyjne ukazywały się w regionalnych i lokalnych mediach: Gazecie Ostrowieckiej, telewizji Telkonet i TVK Krzemionki;
- materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ i przedstawiający działające firmy w Inkubatorze Przedsiębiorczości ukazywał się w ramach comiesięcznego programu „Giełda szans” w TV;
- aktualizacja strony internetowej CPiAZ;
- aktualizacja informacji teleadresowych o najemcach CPiAZ dzięki współpracy z nimi;
- aktualizacja strony ARL Sp. z o.o. w zakresie promocji CPiAZ;
- umieszczenie na stronach internetowych ARL i CPiAZ zakładki „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”;

- druk ulotek dla firmy inkubowanej "Studio figury i urody".
- **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**
 - zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie **18** firm z CPIAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano 2 umowy; oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - **1** umowa.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	1	Przepustowość 128 kBit/s	4
Przepustowość 256 kBit/s	1	Przepustowość 256 kBit/s	3
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	4
Przepustowość 1024 kBit/s	0	Przepustowość 1024 kBit/s	5
Suma	2	Suma	16

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPIAZ.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Powyższe cele podejmowane są przez Ośrodek poprzez realizowany od wielu lat autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom, jak również poprzez realizowany od czerwca 2008 r. systemowy projekt „**Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro**” – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach realizowanego projektu zrekrutowano do podjęcia różnego rodzaju szkoleń zawodowych **175** osób bezrobotnych. W miesiącu czerwcu 2008 r. szkolenia rozpoczęło **34** osoby.

W II kwartale 2008 roku objęto pomocą **1322 osoby** bezrobotne w tym: kobiet 811, mężczyzn 511. Uzyskali oni pomoc w formie:

- finansowej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- Rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- Schronienia,
- Usługowej,
- Instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni udzielili około **3000** porad socjalnych mających na celu:

- Kształtowanie prawidłowych postaw na rynku pracy,
- Zwiększenie motywacji do zmian życiowych,
- Doskonalenie właściwej oceny swoich umiejętności,
- Nabywanie umiejętności radzenia sobie z trudnościami,

- Wspieranie własnego rozwoju (w tym zawodowego),
- Uświadamianie możliwości korzystania z pełni praw obywatelskich.

Ponadto Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- Prawne,
- Medyczne,
- Psychologiczno-pedagogiczne

w sytuacjach kryzysowych i szczególnie trudnych.

Jednym z priorytetów Ośrodka jest przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspakajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych, zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

Prowadzona w Ośrodku praca socjalna w kierunku uświadamiania klientom: konieczności dokonania zmian w sferze życia zawodowego, o dokonujących się zmianach na rynku pracy oraz o istniejących barierach w korzystaniu z bezwarunkowej pomocy społecznej powoduje zwiększoną aktywność bezrobotnych w poszukiwaniu pracy.

Dzięki pracy Ośrodka i staraniom samych bezrobotnych w II kwartale bieżącego roku pracę zawodową podjęło **160** bezrobotnych klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Bardzo atrakcyjną formą aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych, zwłaszcza kobiet są prace społecznie użyteczne i uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej. W II kwartale br. skierowano do prac społecznie użytecznych 52 kobiety. Prace podjęło 27 kobiet. Uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej podjęło 28 bezrobotnych kobiet i mężczyzn.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W drugim kwartale 2008 r. Centrum kontynuowało działania podjęte w poprzednim kwartale zgodnie z zasadami wynikającymi w ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Poprzez proponowane zajęcia praktyczne i teoretyczne Centrum aktywizowało osoby długotrwale bezrobotne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym.

Nadrzędne cele zmierzały do wskazania uczestnikom możliwości zdobywania wiedzy praktycznej i teoretycznej, która w rezultacie miała prowadzić do świadomego wyboru zdrowego stylu życia, podejmowania szybkich i efektywnych decyzji, właściwego pełnienia ról społecznych, lepszego planowania i zaspokajania potrzeb, racjonalnego gospodarowania posiadanymi zasobami materialnymi oraz podniesienia pozycji zawodowej i społecznej.

W bieżącym okresie sprawozdawczym do programu zatrudnienia socjalnego zostały skierowane 24 osoby, z czego:

- 14 osób do grupy „ochrona” – dozór obiektów,
- 6 osób do grupy stolarskiej,
- 4 osoby do grupy remontowo-budowlanej.

Zakończona została realizacja projektu **„Centrum Integracji Społecznej Ostrowiec Świętokrzyski”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach tego programu uczestnictwo zakończyło 92 osoby, z czego 34 spełniając kryteria formalne w miesiącu kwietniu przystąpiły do egzaminu czeladniczego składającego się z części praktycznej i teoretycznej. Całość egzaminu odbyła się przez komisją z Izby Rzemieślniczej. Do egzaminu przystąpili uczestnicy z następujących grup zawodowych:

- 5 osób z grupy kamieniarskiej,
- 13 osób z grupy remontowo-budowlanej,
- 16 osób z grupy stolarskiej.

Wszystkie osoby pozytywnie ukończyły egzamin i otrzymały świadectwa czeladnicze oraz certyfikaty potwierdzające uczestnictwo w zajęciach z podkreśleniem umiejętności nabytych w ramach reintegracji społeczno-zawodowej. Nadmieniamy, iż certyfikaty uprawniają przyszłego pracodawcę zatrudniającego beneficjenta Centrum do ubiegania się o refundację części wypłacanego wynagrodzenia.

W ramach podsumowania projektu w miesiącu kwietniu zorganizowano wystawę prac artystycznych uczestników poszczególnych grup zawodowych: kowalskiej, stolarskiej, snycerskiej, tkackiej, ceramicznej i kamieniarskiej. Wyroby wykonane przez uczestników można było oglądać w pracowni, celem podkreślenia klimatu, w jakim prace powstawały. Warto zaznaczyć, że zarówno pracownie jak i pomieszczenia Centrum były przygotowane i remontowane przez uczestników CIS.

W drugim kwartale uczestnictwo w programie reintegracji społeczno-zawodowej prowadzonej przez Centrum (poza projektem „Centrum Integracji Społecznej Ostrowiec Świętokrzyski”) ukończyło 19 osób, w tym:

- 10 osób podjęło zatrudnienie,
- 1 osoba nabyła prawa do świadczenia emerytalnego,

Na dzień 27.06.2008 r. zajęciach Centrum uczestniczyło 43 osoby w tym:

- 12 osób w grupie stolarskiej,
- 15 osób w grupie „ochrona” – dozór obiektów,
- 16 osób w grupie remontowo-budowlanej.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, jedyną tego typu w skali województwa świętokrzyskiego, która zapewnia dorosłym mieszkańcom powiatu ostrowieckiego możliwość bezpłatnego kształcenia, doskonalenia i przekwalifikowania zawodowego w formie szkolnej i pozaszkolnej. Centrum jest placówką kreatywną, mobilną i poszukującą innowacyjnych metod nauczania. W realizację „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007- 2013” zostało zaangażowane poprzez realizację działań w ramach następujących celów szczegółowych:

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

AD 3.1 - Działania:

- upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie edukacyjnej Centrum,
- prowadzenie rekrutacji na I semestr 2008/2009 –na dzień 10.07.2008 zapisanych ponad 200,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku,
- organizowanie egzaminu dojrzałości i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
- ponad 85- procentowa zdawalność abiturientów w zakresie egzaminów zewnętrznych zawodowych (matura, egzaminy zawodowe potwierdzające kwalifikacje zawodowe)
- przygotowywanie słuchaczy do udział w konkursach zawodowych szczebla centralnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie, konkurs z zakresu przedsiębiorczości),
- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy Centrum, obejmującego szerokie spektrum wiedzy na temat możliwości nabywania kwalifikacji zawodowych, bądź zdobywania nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji popularnonaukowych oraz spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- uruchamianie nowych kierunków kształcenia w systemie zaocznym dla osób pracujących i bezrobotnych na podstawie danych uzyskanych w drodze diagnozy społecznej,
- zapewnienie absolwentom szkół zawodowych kształcenia w 2-letnim uzupełniającym liceum ogólnokształcącym,
- wzbogacenie oferty szkoły w zakresie działalności pozaszkolnej,

- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych dla osób pracujących, umożliwiających nabycie nowych umiejętności,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych, umożliwiających poznanie nowych technologii,

AD 3.2 - Działania:

- reklamowanie i promowanie działalności szkoły za pomocą różnych kanałów informacyjnych,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych (w oparciu o modułowe programy nauczania), pozwalających lokalnej społeczności na dostosowanie posiadanych umiejętności do wymogów zmieniającego się rynku pracy,
- organizowanie kursów językowych dla osób pracujących i bezrobotnych przy wykorzystaniu środków z programów unijnych,
- umożliwienie wzajemnej komunikacji drogą elektroniczną stanu środków dydaktycznych – posiadamy komputery z nowoczesnym osprzetem ,
- organizowanie szkoleń informatycznych dla pracujących i bezrobotnych zarejestrowanych w PUP-ie,
- monitorowanie rynku pracy i działalności jednostek prowadzących usługi edukacyjne - w zależności od wyników badań społecznych, uruchamianie nowych form i kierunków kształcenia,
- świadczenie usług doradczych w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla osób pracujących w celu nabycie przez nich nowych umiejętności i podniesienia kwalifikacji zawodowych,
- starania o pozyskanie środków unijnych w ramach działania 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” pt: „E- learning-wiem”

AD 3.3 - Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- diagnozowanie potrzeb dorosłych mieszkańców powiatu ostrowieckiego,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych, celem świadczenia usług doradczych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- wzbogacanie oferty programowej Centrum, wprowadzanie modułowych programów nauczania, unowocześnienie bazy.

Ideę nauki przez całe życie, wpisującą się w cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich”, Centrum Kształcenia Ustawicznego realizuje w oparciu o funkcjonujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
 - technik informatyk,
 - technik administracji,
 - technik hotelarstwa,
 - technik ochrony środowiska,
 - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
 - technik bhp
 - technik prac biurowych

Centrum Kształcenia Ustawicznego prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych. W ramach działalności pozaszkolnej przeprowadzono:

- Kurs „Podstawowe zagadnienia z zakresu obsługi komputera oraz korzystania z Internetu” – 20 słuchaczy,
- Kurs „Bukieciarstwo, artystyczne układanie kwiatów” – 10 słuchaczy.

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego -doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa ponadto Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono 8 szkoleniowych rad pedagogicznych dla placówek oświatowych podległych gminie Ostrowiec Świętokrzyski.

Ponadto po raz kolejny uzyskaliśmy pozytywną weryfikację prowadzonej działalności pozaszkolnej, wynikiem, czego jest wpis na listę instytucji szkolących województwa świętokrzyskiego. Sukcesem zakończyły się starania placówki w zakresie wdrażania nowych kierunków kształcenia zawodowego. Otrzymaliśmy pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Spraw społecznych na uruchomienie nowego kierunku technik budownictwa. Aktywnie uczestniczymy w konkursach ofertowych szkoleniowe przez Powiatowy Urząd Pracy dla osób bezrobotnych. Kadra pedagogiczna, administracyjna i dyrekcja Centrum aktywnie uczestniczy w procesie doskonalenia zawodowego, biorąc udział w kursach kwalifikacyjnych, doskonalących i seminariach samokształcących.



Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy

Cel 7.1 Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy

Powyższe cele ZUM realizuje poprzez: podejmowanie zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W II kwartale 2008 r. zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Zakładzie Usług Miejskich wynosiło 227 osób średniomiesięcznie.

W okresie sprawozdawczym Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 6 umów na zorganizowanie prac interwencyjnych /algorytm- 48 osób/
- 3 umowy w ramach robót publicznych /38 osób/
- 2 umowy w ramach programu europejskiego funduszu społecznego /30 osób/
- w kosztach zakładu zatrudnialiśmy średniomiesięcznie 54 osoby.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 42 osoby
- podejmujący pracę po raz pierwszy 9 osób.
- niepełnosprawnych w stopniu lekkim 13 osób

– niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym 2 osoby

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 14 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W II kwartale 2008 r. zatrudnialiśmy osoby w zawodach:

Lp.	ZAWÓD
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
14.	Wydawca posiłków
15.	Ogrodnik terenów zielonych
16.	Sprzątaczką
17.	Robotnik drogowy
18.	Robotnik gospodarczy
19.	Pracownik obsługi biurowej
20.	Goniec
21.	Kierowca ciągnika

W II kwartale 2008 roku w Zakładzie Usług Miejskich osoby skazane odpracowując zasądzone wyroki wykonywały pracę społecznie użyteczną. W okresie sprawozdawczym działalność taką wykonywało 22 mężczyzn, z czego 12 wykonuje ją w dalszym ciągu oraz ok. 25 kobiet.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- komputerowych szkoleń grupowych;
- warsztatów z zakresu doskonalenia umiejętności interpersonalnych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- minibiblioteczki GCI; kąjka prasowego i strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi dwa stałe projekty tj.:

- 1) **Wolontariacki Ośrodek Pracy** – pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.
- 2) **Gminny Ośrodek Kariery** - mobilne miejsce, które umożliwia gimnazjalistom trzecich klas z Ostrowca Św. zdobycie wiedzy i umiejętności służących kształtowaniu postawy i zachowań niezbędnych do realizowania swojej drogi zawodowej.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w II kwartale 2008 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
„Podstawy obsługi komputera i pakietu biurowego MS Office”	2	18
„Profesjonalizacja umiejętności pracy z komputerem”	1	9
„Obsługa urządzeń biurowych”	2	8
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	10
„Profesjonalny pracownik administracyjno – biurowy”	1	9
Łącznie	7	54

Dodatkowe inicjatywy podejmowane przez Infocentrum w II kwartale 2008 r.:

1. Od początku maja 2008 r. GCI koordynuje działania ostrowieckich placówek przedszkolnych biorących udział w realizacji projektu współfinansowanego ze środków Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego pn. „**Kto ty jesteś? Polak mały**”. W projekcie bierze udział około **700 dzieci** w wieku 5-6 lat. W ramach koordynacji działań tego zadania w II kwartale 2008 r. przeprowadzono m. in. 4 spotkania robocze z nauczycielami realizującymi projekt w poszczególnych przedszkolach. W sumie wzięło w nich udział **35 osób**.
2. W dniu 24 kwietnia 2008 r. Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Św. zorganizowało imprezę pod nazwą „**Dzień dla Twojej kariery 2008**” skierowaną do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu ostrowieckiego zainteresowanych świadomym planowaniem swojej drogi zawodowej. W imprezie uczestniczyły **92 osoby** (uczniowie z Liceum Ogólnokształcącego nr I, III, IV oraz Zespołu Szkół w Bałtowie), które miały okazję zapoznać się z ofertą instytucji rynku pracy z Ostrowca Św.: Agencji Rozwoju Lokalnego,

- Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz uczestniczyć w warsztatach i indywidualnych konsultacjach prowadzony przez psychologa, a mających na celu określenie predyspozycji zawodowych.
3. Infocentrum współpracowało także ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym w Ostrowcu Św., w ramach tego współdziałania odbyły się Targi Edukacyjne „I co dalej absolwencie?” oraz przeprowadzono warsztaty szkoleniowe uczniów zakresu planowania kariery zawodowej dla uczniów z tegoż Ośrodka. W obu tych działaniach przeprowadzonych w dniach 12 i 21 maja 2008 r. uczestniczyło **61 osób**, w tym uczniowie, ich rodzice i wychowawcy.
 4. W miesiącach kwiecień – czerwiec w ramach **Gminnego Ośrodka Kariery** planowo odbyły się **22 czterogodzinne warsztaty** dla gimnazjalistów klas III (rocznik 2007/2008), w których wzięło łącznie udział **382 uczniów**. Zajęcia obejmowały moduł edukacyjny: wybór dalszego kierunku kształcenia, przedstawienie oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu ostrowieckiego oraz moduł rynku pracy: zagadnienia z zakresu aktywnego poruszania się na rynku pracy, metod i sposobów poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Był to III cykl GOK, który zarówno przez uczniów jak i nauczycieli został oceniony bardzo wysoko.
 5. Od początku czerwca 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego S.A. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **96 beneficjentów** pod nazwą „**Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego**” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia w tym osób niepełnosprawnych. Celem projektu jest wsparcie w/w osób w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL.

Szczegółowy wykaz działań i liczka osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba beneficjentów 01.04.– 30.06
1	Gminne Centrum Informacji	373 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestracja klientów w bazie danych GCI – Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) – Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) – Minibiblioteczka GCI – Kącik prasowy – Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) – Strona internetowa GCI 	<p style="text-align: center;">339 (w tym 16 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)</p>

2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	55 osób
	– Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy	18
	– Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu	
	– Promocja WOP	
	– Prowadzenie szkoleń z zakresu wolontariatu: „Sprawdź się, bracie w wolontariacie”	5
	– Pośrednictwo pracy wolontariackiej	32
3	Gminny Ośrodek Kariery	382 osoby
	– Przygotowanie i prowadzenie warsztatów dla uczniów trzecich klas gimnazjalnych – warsztaty 3 x w tygodniu – (wtorek, środa, czwartek)	
	– Indywidualne spotkania w ramach Okienka GOK w każdy piątek w godz. 14.00 – 16.00	382
	– Promocja GOK	
4	Dodatkowe inicjatywy	153 osób
	– „Warsztat z zakresu planowania kariery zawodowej” dla beneficjentów Szkolnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Ostrowcu Św.	21
	– Targi edukacyjne „I co dalej absolwencie?”- impreza dla beneficjentów Szkolnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Ostrowcu Św.	40
	– „Dzień dla Twojej Kariery 2008”	92
Łącznie		929 osób

Łącznie w II kwartale 2008 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało **1048 osób**, zorganizowano **12 szkoleń** mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów oraz **22 warsztaty** dla gimnazjalistów z zakresu planowania kariery zawodowej. W sumie przeprowadzono **379 godzin** szkoleniowych.