



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW
LUDZKICH NA LATA 2007 – 2013**

ZA I KWARTAŁ 2008 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”. Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady: pomocniczości, partnerstwa, efektywności, wzajemnego informowania się oraz tworzenia wspólnych przedsięwzięć. W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje: Urząd Miasta, Gminne Centrum Informacji Urzędu Miasta, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Zakład Usług Miejskich oraz Agencja Rozwoju Lokalnego, a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej. Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 stycznia do 30 marca 2008 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.01.2008 r. do 30.03.2008 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: "Rozwój zawodowy czynnikiem sukcesu na regionalnym rynku pracy"

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany

z potrzebami regionalnego rynku pracy”; dotacja na kwotę 325.332,29 PLN.

Nadrzędnym celem projektu jest budowa opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego poprzez wspieranie aktywności poznawczej osób pracujących, które z własnej inicjatywy chcą podwyższyć lub dostosować swoje kwalifikacje zawodowe do potrzeb rynku pracy. Do projektu zakwalifikowano **250** osób spełniających wymogi programowe z powiatu ostrowieckiego, opatowskiego i starachowickiego. Kilkadziesiąt osób zostało wpisanych na listy rezerwowe do poszczególnych szkoleń. Beneficjenci to osoby, które planują zwiększyć swoją atrakcyjność na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, a ze względu na trudną sytuację materialną w rodzinie nie mogły zrealizować tych zamierzeń. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: językowe, komputerowe oraz z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, ISO, projektowania stron www z elementami grafiki, księgowości komputerowej, biznes planu, zarządzania nowym przedsięwzięciem, zarządzania informacją, archiwizacji dokumentacji i ochrony danych osobowych, profesjonalnej sprzedaży, kadr i płac. Czas trwania projektu: wrzesień 2006 r. – luty 2008 r.

W I kwartale 2008 roku ramach projektu „Rozwój zawodowy czynnikiem sukcesu na regionalnym rynku pracy” realizowano 1 edycję szkolenia, z czego była ona kontynuacją szkolenia z poprzedniego kwartału. W tym okresie ze szkolenia skorzystało 10 osób, z których wszystkie ukończyły naukę, otrzymując zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Beneficjenci skorzystali z 28 godzin zajęć, z czego wszystkie były praktyczne. Zrealizowane w ramach projektu szkolenie zostało zakończone testem sprawdzającym nabyte umiejętności.

b) Projekt: „Nowe kwalifikacje-nowe możliwości - aktywizacja zawodowa dorosłych osób pracujących jako wyznacznik pozycji na rynku pracy”

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy”; dotacja na kwotę 391.294,62 PLN.

Celem projektu jest uelastycznienie i zwiększenie mobilności zawodowej **220** dorosłych, pracujących osób z terenu powiatu ostrowieckiego, które z własnej inicjatywy chcą poszerzyć swoją wiedzę i podnieść kwalifikacje zawodowe. Podwyższenie umiejętności nastąpi poprzez uczestnictwo w doradztwie i szkoleniach zawodowych w szczególności z zakresu: nauki języków obcych, obsługi komputera i Internetu, nauki kierowania pojazdami silnikowymi

(prawo jazdy kategorii: C, C+E oraz D), nauki obsługi tachografu cyfrowego, zasad ratownictwa medyczno-drogowego, obsługi klienta, profesjonalnej sprzedaży, biznes planu. Podniesienie umiejętności językowych i kompetencji w zakresie nowych technologii ma duże znaczenie dla rozwoju zasobów ludzkich i konkurencyjności regionu świętokrzyskiego. Nowatorsko prowadzone doradztwo zawodowe pozwala zwiększać samoświadomość beneficjentów i wpływa pozytywnie na uczestnictwo dorosłych osób pracujących w kształceniu ustawicznym. Czas trwania projektu: wrzesień 2006 r.–luty 2008 r.

W pierwszym kwartale bieżącego roku w ramach projektu „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości – aktywizacja dorosłych osób pracujących jako wyznacznik pozycji na rynku pracy” realizowano 1 edycję szkolenia, z czego była ona kontynuacją szkolenia zapoczątkowanego w czwartym kwartale 2007 r. W okresie tym ze szkoleń skorzystało 10 osób, z których wszystkie ukończyły naukę otrzymując zaświadczenia o ukończeniu szkolenia. Beneficjenci skorzystali z 40 godzin zajęć, w tym 8 praktycznych i 32 teoretycznych. Zrealizowane w ramach projektu szkolenie zostało zakończone testem sprawdzającym nabyte umiejętności.

- c) Rekomendacja do finansowania dwóch projektów Agencji Rozwoju Lokalnego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W ramach poddziałania 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, przygotowany został projekt dla 96 beneficjentów pod nazwą „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego”.

Natomiast w ramach poddziałania 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, wkrótce realizowany będzie projekt pod nazwą „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”, który przeznaczony został dla 290 beneficjentów. Szkolenia zaplanowane w ramach obu przedsięwzięć to między innymi: Podstawy obsługi komputera, kurs barmański, pracownik ds. kadr i płac. Ponadto organizowane będą kursy językowe (angielski, włoski, niemiecki), modułowe kursy spawalnicze oraz na prawo jazdy kat. D, C i C+E.

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

- a) **Projekt: "Sieć Współpracy INREGIS - Innowacyjny Rozwój Regionu Świętokrzyskiego"**

Projekt dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Działanie 2.6. „Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy”, czas trwania: 15 grudnia 2006 – 29 lutego 2008 r. Liderem projektu jest Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii Sp. z o.o. Agencja

Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Św. jest partnerem projektu wraz z innymi regionalnymi instytucjami: Koneckim Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości w Końskich, Fundacją - Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach oraz Fundacją Rozwoju Regionu w Pierzchnicy. Celem projektu jest utworzenie Sieci Współpracy: „INREGIS” - Innowacyjny Rozwój Regionu Świętokrzyskiego, służącej podnoszeniu poziomu innowacyjności gospodarki, wzmocnieniu potencjału adaptacyjnego małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wsparcie ich współpracy z sektorem nauki. Projekt wpisuje się w działania zgodne z „Gminnym Programem Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich”.

W ramach tego projektu w I kwartale 2008 roku zorganizowano dni informacyjne na temat: „Przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu z funduszy strukturalnych ze szczególnym uwzględnieniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego” oraz „Realizacja projektu dofinansowanego z UE, wniosek o płatność i kontrola realizacji projektu”. Z wyżej wymienionych szkoleń skorzystało 75 osób z 32 instytucji z regionu świętokrzyskiego.

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1) Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.01.2008 r. do 30.03.2008 r. w ARL Sp. z o.o. 1 osoba odbywała staż, 5 wolontariat – w tym jedna osoba niepełnosprawna, 1 osoba praktykę zawodową i 1 osoba prace interwencyjne.
- 2) Udział w realizacji **Lokalne Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3) Udział w pracach **Powiatowej Radzie Zatrudnienia**.
- 4) Organizacja trzech edycji 12-godzinnej warsztatu p.n.: „**Obsługa kasy fiskalnej**”, który obejmował: przepisy prawne dotyczące kasy fiskalnej, budowę i przeznaczenie poszczególnych podzespołów kasy, sprzedaż przez grupy i kody towarowe, ćwiczenia praktyczne, w tym programowanie kas.
- 5) Zorganizowanie szkolenia „**Pozyskiwanie nowych rynków – profesjonalne techniki negocjacyjne**” (w wymiarze 48 godzin); organizowane we współpracy ze Staropolską Izbą Przemysłowo-Handlową, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Szkolenie miało charakter warsztatowy i prowadzone było z wykorzystaniem aktywnych metod angażujących wszystkich uczestników. Celem szkolenia była m.in. wieloaspektowa prezentacja zagadnień

marketingu i negocjacji handlowych w kontekście przygotowania oferty i wejścia na rynki międzynarodowe.

- 6) Współorganizacja bezpłatnego warsztatu „**Akcje. Fundusze inwestycyjne. Rynek inwestycyjny. ABC pieniądza – czyli jak prowadzić finanse osobiste**” - spotkanie poświęcone zagadnieniom rynku kapitałowego, oszczędzania w perspektywie długoterminowej.
- 7) Przeprowadzenie szkolenia pn. „**Prezentacja przepisów fiskalnych i kasy systemowej Posnet Combo**” - Wzięło w nim udział ponad 20 osób zainteresowanych możliwościami nowoczesnej, działającej w sieci, systemowej kasy fiskalnej Posnet Combo. Na szkoleniu przedstawiono także między innymi obowiązujące przepisy dotyczące kas fiskalnych oraz prawa i obowiązki podatnika.
- 8) Współorganizacja z Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego dwudniowego szkolenia pn. „**Zarządzanie finansowe projektu EFS**” - podczas zajęć omówione zostały m.in. zasady konstruowania budżetu projektu, istota kwalifikalności wydatków, źródła informacji dla potrzeb szacowania kosztów oraz obowiązki projektodawcy w zakresie rozliczeń finansowych.
- 9) Organizacja dla beneficjentów **Centrum Integracji Społecznej** szkolenia z zakresu podstaw obsługi komputera.
- 10) Organizacja wizyty uczniów z Zasadniczej Szkoły nr 1 podczas, której mieli możliwość zwiedzenia Inkubatora Przedsiębiorczości, spotkania z przedsiębiorcami oraz rozmowy z nimi na temat poszukiwania pomysłów na własny biznes. Poza tym wzięli udział w wykładzie dotyczącym zakładania własnej działalności gospodarczej.
- 11) Nawiązanie współpracy z firmami Sygnity i Winuel mającej na celu organizację szkolenia dla pracowników samorządowych z zakresu wdrażanie elektronicznego obiegu dokumentacji. Zadanie realizowane jest w ramach projektu „e-świętokrzyskie”.
- 12) Przygotowane informacji dot. oferty szkoleń dla osób bezrobotnych w celu nawiązania współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Skarżysku-Kamiennej i Opatowie.
- 13) Udział w przetargu organizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim na organizację szkoleń z zakresu: „Specjalista do spraw kadr i płac wraz z księgowością dla początkujących”, „Profesjonalny sprzedawca”

IV. WSPÓLPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w pierwszym kwartale 2008 r. realizowała następujące działania:

➤ **OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM BIUROWO-KONFERENCYJNEGO, W TYM:**

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **105** usług doradczych dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio lub drogą elektroniczną.

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

W ramach tej usługi **przeprowadzono zorganizowaną akcję promocyjną CPiAZ** za pośrednictwem regionalnych i lokalnych mediów oraz innych metod promocji. Jej elementami były:

- w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego ukazała się cykliczna rubryka „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której promowano firmy funkcjonujące w CPiAZ oraz wszelkie inicjatywy służące rozwojowi przedsiębiorczości;

- reklama o wynajmie tanich powierzchni biurowych i produkcyjnych CPiAZ ukazywała się w Gazecie Ostrowieckiej w ramach Miejskiego Informatora Samorządowego;
- materiały promocyjne ukazywały się w regionalnych i lokalnych mediach: Gazecie Ostrowieckiej, telewizji Telkonet i TVK Krzemionki;
- materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ i przedstawiający działające firmy w Inkubatorze Przedsiębiorczości ukazywał się w ramach comiesięcznego programu „Giełda szans” w TV;
- aktualizacja strony internetowej CPiAZ;
- aktualizacja informacji teleadresowych o najemcach CPiAZ dzięki współpracy z nimi i Wydziałem Mienia Komunalnego Urzędu Miasta;
- aktualizacja strony ARL Sp. z o.o. w zakresie promocji CPiAZ.
- umieszczenie na stronach internetowych ARL i CPiAZ zakładki „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”;
- umieszczenie na stronie internetowej CPiAZ „wizytówek” najemców,
- przygotowanie projektu graficznego ulotek dla inkubowanej firmy Monitel,
- przygotowanie ulotek i plakatu promocyjnego, logo firmy inkubowanej Studio Nowoczesnego Wizerunku GLAMOUR oraz logo i ulotki dla firmy Studio Figury i Urody.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**

- zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie **17** firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano 2 umowy; oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - **1** umowa.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	1	Przepustowość 128 kBit/s	5
Przepustowość 256 kBit/s	1	Przepustowość 256 kBit/s	3
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	3
Przepustowość 1024 kBit/s	1	Przepustowość 1024 kBit/s	3
Suma	3	Suma	14

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ;
- organizacja dwóch edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu;

- w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty szkoleniowej ARL Sp. z o.o.

Poza tym:

- podjęcie działań zmierzających do instalacji bankomatu na terenie CPiAZ,
- przeprowadzanie działań organizacyjno-porządkowych w **Centrum Biurowo-Konferencyjnym** - Przygotowanie etykiet - wizytówek najemców i umieszczenie ich na tablicy w hallu CBK, przygotowanie i umieszczenie na korytarzach I i II piętro etykiet prezentujących najemców oraz na II i III piętrze - numerów lokali. Zamontowanie dwóch tablic informacyjnych przy wejściach do budynku. Uporządkowanie drzwi wejściowych i okien - Umieszczenie tablic reklamowych najemców na zewnętrznej stronie ścian: frontowej i tylnej budynku. Przygotowanie identyfikatorów dla najemców lokali i naklejek informacyjnych z numerem do ochrony budynku,
- przeprowadzenie działań organizacyjno-porządkowych w **Inkubatorze Przedsiębiorczości** - Uporządkowanie tablicy w hallu Inkubatora Przedsiębiorczości. Zamontowanie tablicy informacyjnej w hallu budynku. Uporządkowanie drzwi wejściowych i okien - usunięcie materiałów promocyjnych umieszczonych bez zgody zarządcy. Umieszczenie tablic reklamowych najemców na zewnętrznej stronie ścian: frontowej i tylnej budynku. Przygotowanie identyfikatorów dla najemców lokali i naklejek informacyjnych z numerem do ochrony budynku. Sporządzenie listy najemców zainteresowanych zamontowaniem "czujek" alarmowych w ich lokalach. Sporządzenie cennika usług ARL i wykazu usług świadczonych nieodpłatnie. Uporządkowanie kwestii toalet - przekazanie kluczy do toalet wszystkim najemcom.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Powyższe cele Ośrodek realizuje poprzez **autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom.**

W I kwartale br. objęto pomocą około 1069 rodzin, tj. 1985 osób, w tym: kobiet 1139, mężczyzn 846. Uzyskali oni pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- schronienie,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni z Zespołu ds. osób bezrobotnych udzielili około **3775 porad socjalnych**, mających na celu:

- kształtowanie prawidłowych postaw na rynku pracy,
- otwarcie na zmiany w swoim życiu,
- właściwej oceny swoich umiejętności,
- nauczania sposobów radzenia sobie z trudnościami,
- nauki autoprezentacji,

- możliwość korzystania z pełni praw obywatelskich,
- wspieranie własnego rozwoju (w tym zawodowego).

Ponadto Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno-pedagogiczne

w sytuacjach kryzysowych i szczególnie trudnych.

Dzięki temu Ośrodek przeciwdziała trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

W I kwartale roku do prac społeczno-użytecznych skierowano 24 kobiety. Niestety, w tym okresie prace te nie były organizowane.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W pierwszym kwartale 2008 r. Centrum kontynuowało działania z poprzedniego kwartału, nadal nadrzędnymi zadaniami były:

- Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego, które było realizowane poprzez:
 - aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych, uczestnictwo w zajęciach z zakresu reintegracji społeczno-zawodowej.

- Zwiększenie dostępu do wiedzy poprzez:
 - prowadzenie szkoleń zawodowych teoretycznych i praktycznych dla mężczyzn i kobiet z zakresu przyuczania do zawodu: stolarz budowlany, stolarz meblowy, malarz-tapeciarz, murarz-tylnkarz, snycerz, ceramik-zdobnik, tkacz, kowal, kamieniarz (zawody rzemieślnicze z zakresu rękodziela), pracownik ochrony osób i mienia,
 - uczestnictwo w wystawach artystycznych.

Zajęcia prowadzone były przez instruktorów zawodów poszczególnych grup szkoleniowych, doradcę zawodowego i psychologa. Zaś tematyka zajęć wynikała z programów edukacyjnych prowadzonych przez instruktorów zawodów.
- Dostosowanie kierunków kształcenia do wymogów lokalnego rynku pracy poprzez:
 - przemianę orientacji zawodowej beneficjenta,
 - zdobywanie nowych umiejętności przez osoby będące w programie,
 - podnoszenie kwalifikacji przez beneficjentów.

Zajęcia z psychologiem w ramach, których podjęto tematykę z zakresu:

- wypracowania społecznie akceptowanego stylu radzenia sobie ze stresem,
- badania struktury osobowości, cech i typu charakteru, typu temperamentu, pracy nad wentylacją emocji beneficjenta,
- nauki zasad komunikacji interpersonalnej,
- kształtowania asertywnych form zachowań,
- nauka konstruktywnego rozwiązania konfliktów.

Zajęcia z doradcą zawodowym w ramach, których podjęto tematykę z zakresu:

- motywacji do pracy, cech charakteru predysponujących do wykonywania danego zawodu, nabywania umiejętności pisania pism aplikacyjnych, prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej dotyczącej informacji na temat rynku oraz aktualnych jego wymogów, badania preferencji zawodowych beneficjentów, a także orientacji zawodowej, jak również pracy nad relacjami interpersonalnymi w grupie pracowniczej.

Zajęcia z instruktorem zawodu z zakresu:

- wyposażenia w wiedzę teoretyczną w poszczególnych grupach zawodowych,
- doskonalenia zdobytych wcześniej umiejętności, jak również zdobywania całkiem nowego zawodu, ponadto zaznajamianie się z przepisami PHP pracy.

Zajęcia w Centrum odbywały się codziennie, były prowadzone w formie indywidualnej oraz grupowej. Podczas zajęć warsztatowych skupiono się na procesie grupowym, nad rolami społecznymi,

które mają za zadanie wprowadzić poprawę relacji, nabycie wyższych kompetencji społecznych między jednostką a społeczeństwem. Natomiast w pracy indywidualnej dominowała praca nad problemami osobistymi uczestników dotycząca sfery psychicznej, duchowej oraz fizycznej. Zajęcia były prowadzone przez instruktorów zawodu poszczególnych grup zawodowych, doradcę zawodowego, psychologów i trenerów prowadzących warsztaty z postaw obywatelskich i przedsiębiorczości, zaś tematyka zajęć wynikała z wcześniej przygotowanych programów edukacyjnych.

W bieżącym okresie sprawozdawczym 16 osób ukończyło cały cykl szkolenia, po czym każdy z uczestników otrzymał certyfikat potwierdzający nabycie umiejętności społecznych i zawodowych. Wśród tych osób 7 podjęło zatrudnienie.

W pierwszym kwartale do programu zatrudnienia socjalnego zostało zakwalifikowanych 15 osób, z czego 1 osoba nie podjęła uczestnictwa.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, jedyną tego typu w skali województwa świętokrzyskiego, która zapewnia dorosłym mieszkańcom powiatu ostrowieckiego możliwość bezpłatnego kształcenia, doskonalenia i przekwalifikowania zawodowego w formie szkolnej i pozaszkolnej. Centrum jest placówką kreatywną, mobilną i poszukującą innowacyjnych metod nauczania. W realizację „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013” zostało zaangażowane poprzez realizację działań w ramach następujących celów szczegółowych:

Cel 3.1. Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

AD 3.1 - Działania:

- skuteczne przeprowadzenie rekrutacji słuchaczy kolejny semestr roku szkolnego,
- organizowanie cyklicznych spotkań słuchaczy z ciekawymi ludźmi regionu,
- przygotowywanie słuchaczy i ich udział w konkursach zawodowych szczebla centralnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie, konkurs literacko- historyczny),
- ponad 85 - procentowa zdawalność słuchaczy w zakresie egzaminów zewnętrznych zawodowych (matura, egzaminy zawodowe potwierdzające kwalifikacje zawodowe),
- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy Centrum obejmującego przekazywanie wiedzy o możliwości wzbogacania kwalifikacji zawodowych, bądź zdobycia nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji popularnonaukowych oraz spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- uruchamianie nowych kierunków kształcenia w systemie zaocznym dla osób pracujących i bezrobotnych zgodnie z danymi uzyskanymi w drodze diagnozy społecznej,
- zapewnienie absolwentom szkół zawodowych kształcenia w 2-letnim uzupełniającym liceum ogólnokształcącym,
- wzbogacenie oferty szkoły o nowe kierunki kształcenia na poziomie szkoły policealnej i w zakresie działalności pozaszkolnej,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych dla osób pracujących poszerzających ich umiejętności,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych umożliwiających poznanie nowych technologii,
- upowszechnienie informacji o ofercie edukacyjnej Centrum na użytek kształcenia ustawicznego,

- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku i upowszechnianie zbieranych informacji,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację.

AD 3.2 - Działania:

- promowanie poprzez media i inne kanały informacyjne szerokiej akcji informacyjnej na rzecz możliwości podjęcia nauki w Centrum w formach szkolnych i pozaszkolnych,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych (modułowych), pozwalających lokalnej społeczności na dostosowanie posiadanych umiejętności do wymogów zmieniającego się rynku pracy,
- organizowanie kursów językowych dla osób pracujących i bezrobotnych przy wykorzystaniu środków z programów unijnych,
- zwiększenie liczby nowoczesnych środków dydaktycznych, w tym komputery wraz z nowoczesnym osprzętem,
- organizowanie szkoleń informatycznych dla słuchaczy Centrum i bezrobotnych zarejestrowanych w PUP-ie,
- monitorowanie sytuacji rynku pracy i usług edukacyjnych - w zależności od wyników badań społecznych, uruchamianie nowych form lub kierunków kształcenia,
- świadczenie usług w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla pracujących osób dorosłych mające na celu nabycie umiejętności, kwalifikacji zawodowych z nowym zawodem.

AD 3.3 - Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- diagnozowanie potrzeb dorosłych mieszkańców powiatu ostrowieckiego,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych, celem świadczenia usług doradczych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- wzbogacanie oferty programowej Centrum, wprowadzanie modułowych programów nauczania, unowocześnienie bazy.

Ideę nauki przez całe życie, wpisującą się w cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Zasobów Ludzkich”, Centrum Kształcenia Ustawicznego realizuje w oparciu o funkcjonujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
 - technik informatyk,
 - technik administracji,
 - technik hotelarstwa,
 - technik ochrony środowiska,
 - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
 - technik bhp
 - technik prac biurowych

Centrum Kształcenia Ustawicznego prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych. W ramach działalności pozaszkolnej przeprowadzono kurs „Podstawowe zagadnienia z zakresu obsługi komputera oraz korzystania z Internetu”, w którym udział wzięło 40 słuchaczy.

Centrum Kształcenia Ustawicznego posiada status Państwowej Komisji do Spraw Przeprowadzania Egzaminów Eksternistycznych w zakresie wszystkich szkół dla dorosłych. Słuchacze zdawali egzaminy w następujących typach szkół:

- Podstawowej – 2 słuchaczy
- Gimnazjum – 6 słuchaczy
- Liceum – 550 słuchaczy
- Szkoły policealnej – 1 słuchacz

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego -doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa ponadto Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz

innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono 6 szkoleniowych rad pedagogicznych dla placówek oświatowych podległych gminie Ostrowiec Świętokrzyski.

W styczniu bieżącego roku uzyskaliśmy akredytację Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty na prowadzenie działalności pozaszkolnej w zakresie kursów przygotowujących do egzaminu maturalnego, kursów dla pracowników administracyjno biurowych, kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu.

Ponadto po raz kolejny uzyskaliśmy pozytywną weryfikację prowadzonej działalności pozaszkolnej, wynikiem, czego jest wpis na listę instytucji szkolących województwa świętokrzyskiego. Sukcesem zakończyły się starania placówki w zakresie wdrażania nowych kierunków kształcenia zawodowego. Otrzymaliśmy pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty w zakresie uruchomienia kierunku technik reklamy i technik prac ceramicznych. Nawiązaliśmy współpracę z ARL Sp. z o.o. ze Stowarzyszeniem „Bałtek” i „Saron” pisząc projekt w ramach działania 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne dla obszarów wiejskich”. Aktywnie uczestniczymy w konkursach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dotyczących szkoleń osób bezrobotnych. Centrum poszukuje najlepszych kanałów informacyjnych reklamując swoją działalność – media, prasa lokalna, strona internetowa placówki. Kadra pedagogiczna, administracyjna i kierownictwo Centrum aktywnie uczestniczy w procesie doskonalenia zawodowego biorąc udział w kursach kwalifikacyjnych, doskonalących i seminariach samokształcących.



Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy

Cel 7.1 Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy

Powyższe cele ZUM realizuje poprzez: podejmowanie zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W I kwartale 2008 r. zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Zakładzie Usług Miejskich wynosiło 172,3 osób średniomiesięcznie.

W okresie sprawozdawczym Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 4 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych (EFS),
- 4 umowy na zorganizowanie robót publicznych,
- w kosztach zakładu zatrudnialiśmy średniomiesięcznie 73 osoby.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 42 osoby

- podejmujący pracę po raz pierwszy 9 osób.
- niepełnosprawnych w stopniu lekkim 13 osób
- niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym 2 osoby

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 10 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W I kwartale 2008 r. zatrudnialiśmy osoby w zawodach:

Lp.	Zawód
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
14.	Wydawca posiłków
15.	Ogrodnik terenów zielonych
16.	Sprzątaczką
17.	Robotnik drogowy
18.	Robotnik gospodarczy
19.	Pracownik obsługi biurowej
20.	Goniec
21.	Kierowca ciągnika

Ponadto w I kwartale w Zakładzie Usług Miejskich osoby skazane odpracowując zasądzone wyroki wykonywały pracę społecznie użyteczną. W okresie sprawozdawczym działalność taką wykonywało 10 mężczyzn, z czego 8 wykonuje ją w dalszym ciągu.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2.** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- informatycznych szkoleń grupowych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- indywidualnych konsultacji z zakresu obsługi Internetu i szukania pracy przez Internet;
- minibiblioteczki GCI;

- kącika prasowego;
- strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi dwa stałe projekty tj.:

- 1) **Wolontariacki Ośrodek Pracy** – pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.
- 2) **Gminny Ośrodek Kariery** - mobilne miejsce, które umożliwia gimnazjalistom trzecich klas z Ostrowca Św. zdobycie wiedzy i umiejętności służących kształtowaniu postawy i zachowań niezbędnych do realizowania swojej drogi zawodowej.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w I kwartale 2008 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba	Liczba
„Podstawy obsługi komputera i pakietu biurowego MS Office”	2	22
„Profesjonalizacja umiejętności pracy z komputerem”	1	9
„Obsługa urządzeń biurowych”	2	9
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	11
„Profesjonalny pracownik administracyjno – biurowy”	1	10
Łącznie	7	61

Przeprowadzony został również przez doradców zawodowych warsztat pn. „Asertywność” nakierowany na podnoszenie umiejętności interpersonalnych, wzięło w nim udział **7 osób**.

Ponadto Infocentrum prowadzi działalność doradczo-szkoleniową z zakresu przygotowania i wdrażania projektów miękkich dla placówek oświatowych podległych Urzędowi Miasta w Ostrowcu Św. W ramach tego zadania w I kwartale 2008 roku przeprowadzona została rada szkoleniowa dla nauczycieli z Publicznego Gimnazjum Nr 3 w Ostrowcu Św., w której wzięło udział **48 osób**. Spotkanie poświęcone było możliwości finansowania projektów edukacyjnych ze środków zewnętrznych, a przede wszystkim z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z konsultacji

indywidualnych skorzystało **7 nauczycieli**. Dodatkowo rozesłano 22 informacje o konkursach dotacyjnych do ww. placówek.

Szczegółowy wykaz działań i liczka osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba beneficjentów 01.01.– 30.03
1	Gminne Centrum Informacji	373 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestracja klientów w bazie danych GCI – Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) – Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) – Minibiblioteczka GCI – Kącik prasowy – Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) – Strona internetowa GCI 	<p style="text-align: center;">373 (w tym 43 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)</p>
2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	23 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy – Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu – Promocja WOP 	8
	– Prowadzenie szkoleń z zakresu wolontariatu: „Sprawdź się, bracie w wolontariacie”	9
	– Pośrednictwo pracy wolontariackiej	6
3	Gminny Ośrodek Kariery	173 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – Przygotowanie i prowadzenie warsztatów dla uczniów trzecich klas gimnazjalnych – warsztaty 3 x w tygodniu – (wtorek, środa, czwartek) – Indywidualne spotkania w ramach Okienka GOK w każdy piątek w godz. 14.00 – 16.00 – Promocja GOK 	173
4	Dodatkowe inicjatywy	37 osób
	– „Komputer jako narzędzie poszukiwania pracy” – szkolenie cykliczne prowadzone dla beneficjentów Klubu Integracji	37

	Spółecznej w Ostrowcu Św.	
Łącznie		606 osób

Łącznie w I kwartale 2008 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało **729 osób**, zorganizowano **14** szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów oraz **13** warsztatów dla gimnazjalistów z zakresu planowania kariery zawodowej. W sumie przeprowadzono **3325** godzin szkoleniowych.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej, gdyż jednostka ta nie prowadziła działalności w I kwartale 2008 r.