



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW
LUDZKICH NA LATA 2007 – 2013**

ZA III KWARTAŁ 2009 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego Gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”.

Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady:

- pomocniczości,
- partnerstwa,
- efektywności,
- wzajemnego informowania się,
- tworzenia wspólnych przedsięwzięć.

W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje:

- Urząd Miasta - Gminne Centrum Informacji,
 - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
 - Klub Integracji Społecznej,
 - Centrum Integracji Społecznej,
 - Centrum Kształcenia Ustawicznego,
 - Zakład Usług Miejskich,
 - Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.,
- a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 lipca do 30 września 2009 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Misja Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Świętokrzyskim zakładała integrację społeczną oraz koordynację przedsięwzięć zmierzających do przeciwdziałania niekorzystnym, lokalnym zjawiskom oraz intensyfikację rozwoju gospodarczego w regionie.

Celem działania Spółki są wszelkie przedsięwzięcia zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, rozwoju kadr nowoczesnej gospodarki i podejmowanie wszechstronnych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i integracji społecznej. Pracownicy Spółki wspólnie podejmują trud realizacji misji firmy, wykorzystując swój zapał, energię i kreatywność. Pamiętają, że etyka, kultura, spełnianie oczekiwań Klientów, to najcenniejsze dla firmy wartości.

ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.07.2009 r. do 30.09.2009 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dofinansowania: 907 880,080 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności **290 osób** (w tym zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez aktywizację zawodową, edukację oraz promocję kształcenia ustawicznego. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: kursy komputerowe (różne poziomy zaawansowania), szkolenia spawalnicze, szkolenia z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego, szkolenia językowe (angielski, niemiecki, włoski) oraz szkolenia z zakresu kadr i księgowości, sprzedażowe z kasą fiskalną i HACCP oraz kurs barmański. Czas trwania projektu: **maj 2008 – marzec 2010.**

W III kwartale 2009 roku w ramach projektu rozpoczęto realizację szkoleń : Kurs języka angielskiego-poziom średniozaawansowany stopień niższy II edycja; Kurs języka angielskiego - poziom podstawowy II edycja; Profesjonalna obsługa klienta z językiem angielskim biznesowym III edycja Pracownik do spraw kadr i płac II edycja; Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. C+E ; Szkolenie spawalnicze modułowe metodą MMA (68 godzin w m-cu wrześniu 2009); Szkolenie spawalnicze ponadpodstawowe metodą TIG; Kurs języka angielskiego - poziom średniozaawansowany stopień niższy II edycja (24 godziny w m-cu wrześniu 2009); Kurs języka angielskiego - poziom podstawowy II edycja (24 godziny w m-cu wrześniu 2009); Profesjonalna obsługa klienta z językiem angielskim biznesowym III edycja (42 godziny w m-cu wrześniu 2009); Pracownik do spraw kadr i płac II edycja (24 godziny w m-cu wrześniu 2009); Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. C+E; Szkolenie spawalnicze modułowe metodą MMA (68 godzin w m-cu wrześniu 2009); Szkolenie spawalnicze ponadpodstawowe metodą TIG (32 godziny w m-cu wrześniu 2009). Przeprowadzono doradztwo zawodowe dla grupy 70 osób

Ponadto w miesiącu lipcu miała miejsce Komisja Rekrutacyjna której celem było zakwalifikowanie na osób zainteresowanych uczestnictwem w projekcie na szkolenia: spawalnicze modułowe metodą MMA; Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. C+E .

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

a) Projekt "NOWA SZANSA - budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dotacji: 685 445,70 zł. Partner formalny: Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Ruchowo „SARON”. Partner nieformalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji. Celem projektu jest wielokrotne wsparcie dla **96 osób** w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Beneficjenci projektu wezmą udział w warsztatach psychologicznych i umiejętności interpersonalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, zostaną objęci doradztwem psychologicznym, prawnym i zawodowym. W ramach projektu odbędą się szkolenia z zakresu podstaw obsługi komputera i Internetu, języka angielskiego, na prawo jazdy oraz spawalnicze. Ponadto będzie można wziąć udział w kursach: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” i barmańskim. Czas trwania: **czerwiec 2008r. - listopad 2009r.**

W III kwartale 2009 roku zrealizowano warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, 2 grupy 22 osoby 20 godz. Doradztwo: prawnik 12 godz.(3 osoby); Doradca zawodowy 12 godz.(5 osób); Psycholog 12 godz.(3 osoby).

b) Projekt „Lepsze jutro - integracja poprzez aktywizację i edukację pozostałych bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego”

Projekt dotowany jest ze środków UE, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII: Promocja integracji społecznej, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Okres realizacji wsparcia: **listopad 2008 r. - luty 2010 r.** Celem projektu jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz ułatwienie pełnej integracji społeczno – zawodowej **90 osób** pozostających bez zatrudniania osób do 25 roku życia, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach z terenu powiatu ostrowieckiego. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo BO w kompleksowym programie aktywizacyjno - doradczo-szkoleniowym obejmującym wsparcie poprzez uczestnictwo grupy docelowej w kompleksowych działaniach integracyjnych, aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych (szkolenia m.in. z zakresu obsługi komputera i Internetu, profesjonalnej obsługi klienta, profesjonalnej sprzedaży, kierowania pojazdami silnikowymi). Oferta obejmuje między innymi udział w różnego rodzaju sekcjach i kółkach zainteresowań, planowane jest także stworzenie świetlicy przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Intrakt”.

III kwartał 2009 roku to przeprowadzenie warsztatów psychologicznych i umiejętności interpersonalnych BO - 30 osób Przeprowadzenie Indywidualnego Planu Działania dla grupy 30 osób (uczestników szkolenia "Obsługa komputera i internetu z j.angielskim" Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną I HACCP II edycja oraz uczestników szkolenia "Profesjonalna Obsługa Klienta z j.angielskim" II edycja)

c) Projekt „Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”

Projekt systemowy realizowany w ramach POKL, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”.

Agencja Rozwoju Lokalnego jest partnerem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w projekcie. Projekt jest skierowany do **173 osób**, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej lub pracują, lecz są zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, zgłaszające chęć podwyższania lub aktualizacji swoich kwalifikacji zawodowych w celu powrotu na rynek pracy.

Celem projektu jest ułatwienie klientom MOPS jako osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym dostępu do rynku pracy. Założeniem projektu jest wsparcie zawierające różne instrumenty aktywnej integracji (aktywizacja zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, społeczna), w postaci pracy socjalnej i wsparcia finansowego. Założone w projekcie formy wsparcia mają na celu wzmocnienie postaw samodzielności życiowej, umiejętności świadomego kształtowania swojej ścieżki zawodowej, zgodnie z osobistymi zainteresowaniami, predyspozycjami i kwalifikacjami zawodowymi oraz potrzebami rynku. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo w kompleksowym programie aktywizacyjno- szkoleniowym obejmującym w zależności od indywidualnej ścieżki uczestnictwa Beneficjenta w projekcie praktyki zawodowe, indywidualne doradztwo oraz/lub blok doradczo-warsztatowo-szkoleniowy na który składają się: indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym - IPD, szkolenie profilaktyczne, warsztaty interpersonalne, szkolenie komputerowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, elementy prawa pracy, doradztwo obywatelskie, trening dbałości o wygląd zewnętrzny, trening pracy oraz szkolenia zawodowe.

W III kwartale w ramach projektu przeprowadzono 477 h Bloku doradczo-warsztatowego, w ramach którego zorganizowano: 14 h szkolenia profilaktycznego, 147 h warsztatów interpersonalnych, 218 podstaw obsługi komputera, 42 h warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, 14 h elementów prawa pracy, 14 h doradztwa obywatelskiego, 14 h treningu dbałości o wygląd zewnętrzny, 14 h treningu pracy. Zorganizowano szkolenia: Kucharz II edycja 98 h (10 osób), Piekarz 110 h (10 osób), Pracownik gospodarczy 37 h (10 osób), Opiekun osób zależnych II edycja - 70 h (10 osób), Profesjonalny sprzedawca II edycja 62 h (10 osób). Dla 70 osób przeprowadzono Indywidualny Plan Działania (210 godzin) oraz 12 godzin indywidualnego doradztwa w zależności od potrzeb Beneficjentów (prawne, psychologiczne). W szkoleniu praktycznym wzięło udział 32 osób.

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1)** Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.07.2009 r. do 30.09.2009 r. w ARL Sp. z o.o. na stażu przebywało 4 osoby, 1 osoba była na wolontariacie a praktyki zawodowe odbyły 2 osoby.
- 2)** Udział w tworzeniu **Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Ostrowiec Św.**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz rozwiązywania problemów społecznych w gminie oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa.
- 3)** W lipcu wraz z MOPS-em zorganizowana została konferencja „Partnerstwo lokalne w projektach ośrodków pomocy społecznej”. Konferencja odbyła się w ramach projektu „**Pomocna dłoń** -

aktywna integracja szansą na lepsze jutro” i można było usłyszeć na niej między innymi o roli partnerstw w realizacji projektów systemowych, wyzwaniach stojącymi przed partnerstwami lokalnymi, przedstawiony został także przykład gminy Ostrowiec Św. jako dobrej praktyki partnerstwa lokalnego.

IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w III kwartale 2009 r. realizowała następujące działania:

➤ OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W TYM:

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

Poza tym przedsiębiorcy oraz osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej spoza CPiAZ, mogą korzystać z usług doradczych świadczonych przez pracowników ARL.

W ramach doradztwa prostego przedsiębiorcy i inne osoby zainteresowane uzyskują informacje w następujących obszarach: zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, marketing, finansowanie działalności gospodarczej, prawo. Blisko 90% świadczonych usług poświęconych było możliwościom pozabankowego finansowania działalności gospodarczej. Wśród klientów punktu doradczego największą grupę stanowiły osoby chcące założyć własną działalność gospodarczą.

Poza doradztwem prostym, które świadczone jest bezpłatnie, ARL świadczy usługi złożone, odpłatne, które obejmują trzy grupy zagadnień: doradztwo prawne, doradztwo w zakresie finansów przedsiębiorstw, przygotowywanie i sporządzanie wniosków o dotacje z funduszy strukturalnych. Powyższe usługi świadczone są po wcześniejszym zawarciu umowy z przedsiębiorcą.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **45** usług doradczych dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio, drogą elektroniczną lub telefoniczną.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CPiAZ**

ARL jako podmiot prowadzący CPiAZ zapewnia dostęp nowopowstałym firmom i ich pracownikom, a także wszystkim osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej do szkoleń z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń ogólnych podnoszących kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami przedsiębiorstw nowoczesnej gospodarki. Firmy działające na terenie CPiAZ zapraszane są zarówno do udziału w szkoleniach organizowanych samodzielnie przez ARL, ukierunkowanych na potrzeby sygnalizowane przez lokalnych przedsiębiorców, jak i szkolenia realizowane w partnerstwie z innymi instytucjami o charakterze regionalnym lub lokalnym, których celem jest zwiększenie dostępności przedsiębiorców ostrowieckich. W bieżącym okresie sprawozdawczym zorganizowano następujące szkolenia:

- organizacja dwóch edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty ARL Sp. z o.o. w spotkaniach wzięło udział **21** osób.
- organizacja szkolenia z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy " Przestrzeganie prawa pracy w małych zakładach pracy" w którym uczestniczyło **19** osób

W celu zabezpieczenia potrzeb najemców Centrum, ARL przekazywała informacje o realizowanych szkoleniach, seminariach, spotkaniach, w tym:

- na temat działania 1.1 RPOWŚ
- na temat zbliżających się Targów Pracy, które odbędą się 25 listopada 2009 r.
- o pierwszej edycji Globe Forum w Polsce, która odbędzie się w Gdańsku 28-29 października 2009 roku pod patronatem prezydenta Lecha Wałęsy.

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

Agencja Rozwoju Lokalnego organizuje działalność promocyjną i reklamową projektu CPiAZ i firm w nim zlokalizowanych. Działalność ta realizowana jest poprzez zorganizowane akcje promocyjne oraz poprzez cykliczne inicjatywy ARL z zakresu współpracy z przedstawicielami lokalnych i regionalnych mediów i innymi podmiotami - „Gazety Ostrowieckiej”, Telewizji TELKONET, Telewizji Krzemionki i TVP 3. W ramach promocji zostały przygotowane: logo i plakaty informacyjne, drogowskie, billboard, oraz tablice informacyjne z nazwami najemców, banner reklamowy, a także umieszczone zostały nazwy na ścianach budynków. Zaprojektowano i umieszczono na serwerze ARL stronę internetową Inkubatora Przedsiębiorczości (www.inkubator.arl.ostrowiec.pl) oraz Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (www.cpiaz.ostrowiec.biz.pl), na których umieszczone są wizytówki każdego najemcy. ARL dysponuje stałą rubryką w Gazecie Ostrowieckiej pn. „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której przedstawiane są firmy znajdujące się w kompleksie, a także prezentowana jest oferta instytucji działających w ramach CPiAZ. Materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ, w tym Inkubatora Przedsiębiorczości i przedstawiający działające firmy ukazywał się w ramach programu „Giełda szans” w Telewizji Telkonet.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**

– zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie **16** firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano **6** umów oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - **1** umowa. Dla przedsiębiorców i osób, którzy nie mają dostępu do Internetu umożliwia się korzystanie z infrastruktury informatycznej w lokalu ARL, w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	0	Przepustowość 128 kBit/s	2
Przepustowość 256 kBit/s	3	Przepustowość 256 kBit/s	0
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	2
Przepustowość 1024 kBit/s	1	Przepustowość 1024 kBit/s	7
Suma	4	Suma	11

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego;
Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy;
Cel 4.2 Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu;
Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy;
Cel 9.1 Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy
Cel 10.1 Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia;
Cel 10.2 Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności;
Cel 11.2 Udrażnianie kanałów informacyjnych;

Powyższe cele podejmowane są przez Ośrodek poprzez realizowany od wielu lat autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom, jak również poprzez realizowany od stycznia 2009 r. systemowy projekt „**Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro**” – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W III kwartale 2009 r. z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej skorzystało **1326** osób i rodzin. Zdecydowaną większość stanowiły rodziny – **804**.

Wśród osób korzystających z pomocy, bezrobotni liczyli grupę **859** osób, w tym: kobiet - **497**, mężczyzn - **362**. Wysoki wskaźnik - **791** osób stanowili bezrobotni zarejestrowani w PUP, pozostałe **68** osób z różnych powodów nie posiada statusu bezrobotnego, ale wyrażała chęć podjęcia zatrudnienia. Bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej to w znacznej mierze osoby o niskim poziomie wykształcenia. Przeważającą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym - **290**. Niewiele mniejszą grupę liczą bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **264**. Wykształcenie średnie ogólne reprezentuje – **122** osób, średnie zawodowe - **84**, wyższe **31** osób.

Bezrobotni oraz ich rodziny w dalszym ciągu otrzymywali pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),

- schronienia,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni przeprowadzają z każdym bezrobotnym rozmowę motywującą i udzielają wielu porad i informacji mających na celu zwiększenie aktywności zawodowej. Dla skutecznego rozwiązywania problemów bezrobotnych i ich rodzin pracownicy socjalni zawierają z osobami bezrobotnymi kontrakty socjalne.

Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno-pedagogiczne.

Jednym z priorytetów Ośrodka jest w dalszym ciągu przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych, zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

W wyniku prowadzonych przez tutejszy Ośrodek działań oraz zaangażowaniu samych bezrobotnych zostały osiągnięte następujące efekty:

- pracę zawodową podjęło **77** osób bezrobotnych, w tym: kobiet – **48**, mężczyzn – **29**
- szkolenia zawodowe podjęło **115** osób bezrobotnych, w tym: kobiet: - **68**, mężczyzn – **47**
- uczestnictwo w CIS podjęło **19** osób bezrobotnych
- w ramach realizowanego projektu systemowego w różnego rodzaju szkoleniach zawodowych od kwietnia 2009 r. uczestniczy **81** osoby bezrobotne

Należy zaznaczyć, że w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych beneficjentów, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej nadal współpracuje z:

- Centrum Biznesu i Promocji Kadr, realizującym Projekt „Przedsiębiorczy zawód – program wsparcia kobiet”
- Akademią Przedsiębiorczości, realizującą Projekt „Zainwestuj w siebie”.

Ośrodek dzięki współpracy i kontaktom z wieloma instytucjami zajmującymi się udzielaniem wsparcia osobom bezrobotnym, stwarza znacząco szerszą i bardziej zróżnicowaną ofertę pomocy bezrobotnym beneficjentom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów

szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel 9.1 Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W trzecim kwartale 2009r. Centrum kontynuowało działania podjęte w poprzednich miesiącach zgodnie z zasadami wynikającymi z ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Poprzez proponowane zajęcia praktyczne i teoretyczne Centrum aktywizowało osoby długotrwale bezrobotne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym.

W drugim kwartale 2009r. do programu zatrudnienia socjalnego zostało zakwalifikowane 19 osób z czego:

- 4 osoby do grupy "remontowo-budowlanej"
- 9 osób do grupy stolarskiej
- 6 osób do grupy "ochrona"- dozór obiektów

Natomiast uczestnictwo w programie zatrudnienia socjalnego zakończyło 10 osób, w tym jedna podjęła zatrudnienie na umowę o pracę, trzy osoby zrezygnowały z czego 1 podała, iż z powodu podjęcia zatrudnienia (jednakże nie przedstawiła umowy o pracę).

Ponadto w stosunku do 8 osób podjęto decyzję o zaprzestaniu realizacji programu z powodu naruszenia postanowień programu.

Każda z osób, która zakończyła uczestnictwo w Centrum otrzymała certyfikat, na którym został wyszczególniony zakres nabytych umiejętności zawodowych oraz społecznych dla danej osoby w ramach realizowanego programu zatrudnienia socjalnego.

Łącznie w trzecim kwartale 2009r. programem zatrudnienia socjalnego objęto 59 osób.

Należy podkreślić, że w większości przypadków beneficjenci przed podjęciem zatrudnienia socjalnego systematycznie korzystali z pomocy MOPS, co wytwarzało w nich postawę wyuczonej bezradności, bierności, braku motywacji do podejmowania jakichkolwiek działań, co skutkowało marginalizacją społeczną, ubóstwem, co ostatecznie doprowadzało do wykluczenia społeczno-zawodowego.

Ponadto po dogłębnej analizie społeczno – zawodowej uczestników stwierdzono ,że:

- większość uczestników stanowi grupa z niskimi kwalifikacjami zawodowymi (niski

poziom wykształcenia, brak zawodu wyuczonego i doświadczenia).

- długotrwale bezrobotni – długo-letnio wyłączeni z aktywności zawodowej, która była spowodowana między innymi :
 - restrukturyzacją zakładów w zakresie likwidacji stanowisk, redukcji personelu
 - dewaluacją niektórych zawodów z rynku pracy,
 - społeczno-ekonomiczną (rozpad rodziny, alkoholizm, bezdomność, zakłady karne,)
 - chronicznym bezrobociem

Poprzez możliwość uczestniczenia w szkoleniach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej uczestnicy mają szansę na pełną reintegrację zawodowo-społeczną w zakresie kształtowania osobowości psychologicznej i zawodowej, rozwoju intelektualnego, zdobycia nowych kwalifikacji lub przekwalifikowania zawodowego.

Proces reintegracji obejmuje również w swoim zakresie naukę kształtowania relacji interpersonalnych, systematyczności, postawy odpowiedzialnej za powierzone zadania, konsekwencji w dążeniu do celu, adaptacji do norm i zasad społecznych, nauki pełnienia różnych ról społecznych jak również umożliwia wytworzenie aktywnej postawy uczestnika w zakresie rozwoju osobistego.

W ramach zajęć praktycznych uczestnicy wykonują szereg prac, które służą jako przyuczanie jak również doskonalenie posiadanych i nabytych umiejętności. Wiedza praktyczna i teoretyczna, którą nabywają uczestnicy umożliwia rozwój zawodowy co ma swoje odzwierciedlenie w poszukiwaniu zatrudnienia.

Zadania postawione i realizowane przez Centrum to szeroko rozumiana reintegracja społeczno-zawodowa zmierzająca do:

- usamodzielnienia ekonomicznego naszych beneficjentów
- profilaktyki społecznej
- stworzenie instytucjonalnych mechanizmów umożliwiających zatrudnienie osobom, które własnym staraniem nie są w stanie sprostać wymogom rynku pracy.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, realizującą działalność w zakresie kształcenia w systemie szkolnym i pozaszkolnym. Szkoła oferuje dorosłym słuchaczom zdobywanie wykształcenia w zakresie liceum i szkoły policealnej. Placówka gwarantuje uzyskanie świadectwa maturalnego lub zdobycia dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodach technikalnych. Centrum realizuje też zadania w działalności pozaszkolnej, co w praktyce sprowadza się do organizowania kursów i szkoleń dla zorganizowanych grup i indywidualnych odbiorców.

Placówka jest liczącą się instytucją szkolącą, która w myśl zasady pomocniczości i partnerstwa włącza się w realizację Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwijania Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013.

Realizacja programu to przede wszystkim ułatwienie dorosłym dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Centrum przyjęło do realizacji następujące cele szczegółowe:

3.1 Zwiększenie dostępu to wiedzy,
3.2 Ułatwienie udziału dorosłym w dostępie do nowoczesnych form kształcenia,
3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ad. 3.1 Działania:

- opracowanie diagnozy wewnętrznej: Analiza rynku pracy w sierpniu 2009 roku
- upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie edukacyjnej szkoły,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku
- dostosowanie oferty szkoleniowej, uwzględniającej regionalny monitoring rynku pracy,
- przygotowywanie słuchaczy do udziału w konkursach zawodowych szczebla regionalnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie),
- prowadzenie specjalistycznego doradztwa zawodowego, zwłaszcza w zakresie możliwości nabywania nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- organizowanie konferencji i spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- upowszechnienie technologii informatycznych, kultury technologicznej oraz nauczania języków obcych,
- rozwój systemów egzaminowania, potwierdzania i uznawania kwalifikacji zawodowych uzyskanych w formach szkolnych, pozaszkolnych a także w sposób nieformalny z uwzględnieniem samokształcenia

Ad. 3.2 Działania

- reklamowanie i promowanie działalności różnymi kanałami informacyjnymi:
 - media
 - prasa
 - strona internetowa
- monitorowanie rynku pracy i działalności jednostek prowadzących usługi edukacyjne,
- świadczenie usług doradczych w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych w oparciu o modułowe programy nauczania, z wykorzystaniem technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla osób pracujących w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i nabycia nowych umiejętności,

Ad. 3.3 Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych dla dorosłych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie re kwalifikacji kadr,
- zastosowanie nauczania modułowego jako środka realizacji dyferencjacji i indywidualizacji w nauczaniu zawodowym
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych, umożliwiających poznanie nowych technologii,
- unowocześnianie bazy środków dydaktycznych, podnoszących jakość kształcenia i stymulujących rozwój zainteresowań słuchaczy

Centrum Kształcenia Ustawicznego prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych.

W III kwartale 2009 roku przeprowadzono:

- Kurs: „Pracownik biurowy z elementami kadr” dla 15 bezrobotnych osób na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Św.

W Centrum Kształcenia Ustawicznego funkcjonują następujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:

- technik informatyk,
- technik administracji,
- technik hotelarstwa,
- technik ochrony środowiska,
- technik ochrony fizycznej osób i mienia,
- technik bhp,
- technik prac biurowych

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego-doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa w dalszym ciągu Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest wpisane na listę instytucji szkolących województwa świętokrzyskiego.

Sukcesem zakończyły się starania placówki w zakresie wdrażania nowego kierunku kształcenia zawodowego.

Ponadto Centrum Kształcenia Ustawicznego otrzymało pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Spraw społecznych na uruchomienie nowego kierunku „opiekunka środowiskowa”. CKU aktywnie uczestniczy w przetargach ogłaszanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Kadra pedagogiczna Centrum systematycznie kształci się i doskonali zawodowo, poprzez udział w zewnętrznych formach, jak również poprzez proces samokształcenia kierowanego.



Przedmiotem działalności **Zakładu Usług Miejskich** jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

2.1 realizacji zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych.

5.1 realizacji zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych.
--

7.1 realizacji zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności
--

Zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w III kwartale 2009 r. wynosiło 223 osoby średniomiesięcznie.

W III kwartale 2009 r., Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 2 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych (EFS) – 14 osób
- 3 umowy w ramach robót publicznych /36 osoby/
- 4 umowy na zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach funduszu pracy /40 osób/
- w kosztach zakładu zatrudniano średniomiesięcznie 55 osoby.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 35 osoby
- podejmujący pracę po raz pierwszy 9 osób.
- niepełnosprawnych w stopniu lekkim 7 osób

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 25 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W III kwartale 2009 zatrudnienie uzyskały osoby w zawodach:

Lp.	Zawód
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
13.	Ogrodnik terenów zielonych
14.	Sprzątaczk
15.	Robotnik drogowy
16.	Robotnik gospodarczy
17.	Pracownik obsługi biurowej
18.	Goniec
19.	Kierowca ciągnika
20.	Błacharz-dekarz
21.	Operator koparko-ładowarki

Ponadto Zakład Usług Miejskich jest również podmiotem, w którym jest wykonywana praca społecznie użyteczna jak też są odpracowywane zasądzone wyroki.

W III kwartale w ramach prac społecznie użytecznych pracowało 27 kobiet .

Zasądzone wyroki odpracowało 7 osób ,wykonując nieodpłatną pracę na cele społeczne, a 13 osób wykonuje nieodpłatną pracę w dalszym ciągu.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego.

GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Zgodnie z założeniami Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013 przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- komputerowych szkoleń grupowych;
- warsztatów z zakresu doskonalenia umiejętności interpersonalnych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);

- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- minibiblioteczki GCI; kącika prasowego i strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi stały projekt tj.: **Wolontariacki Ośrodek Pracy**: pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w III kwartale 2009 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
„Podstawy obsługi komputera”	2	14
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	8
„Profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy”	1	9
„Dlaczego warto być wolontariuszem”	1	8
Łącznie	5	39

Od października 2008 r. Gminne Centrum Informacji koordynuje działania związane z realizacją projektu: "Szkoła równych szans - lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski". Projekt finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Projekt skierowany jest do uczniów mających utrudniony dostęp do edukacji, w tym pochodzących z rodzin ubogich, niepełnosprawni lub zamieszkali poza terenem miasta Ostrowca Św. Partnerem nieformalnym projektu jest Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o. o.

W projekcie przewidzianym do czerwca 2010 r. przewidziano udział 1000 uczniów w dwóch edycjach w latach szkolnych 2008/09 i 2009/10. Działania projektowe zostały wznowione od września 2009 r. kiedy to rozpoczęła się rekrutacja na rok szkolny 2009/10. Zajęcia rozpoczną się w październiku, natomiast we wrześniu przeprowadzono spotkania robocze z kadra pedagogiczną- nauczyciele, psychologowie, pedagodzy, którzy będą prowadzić zajęcia z gimnazjalistami.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem formalnym Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **90 beneficjentów** pod nazwą „Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób młodych do 25 roku życia. A także osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego w procesie pełnej integracji społeczno-zawodowej. Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Od początku czerwca 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **96 beneficjentów** pod nazwą „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego, w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo-szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **290 beneficjentów** pod nazwą „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego na dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pracujących z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego.

Szczegółowy wykaz działań i liczba osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba beneficjentów 01.07.-30.09.2009
1	Gminne Centrum Informacji	349 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestracja klientów w bazie danych GCI – Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) – Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) – Minibiblioteczka GCI – Kącik prasowy – Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) – Strona internetowa GCI 	374 (w tym 44 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)
2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	12 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy – Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu – Promocja WOP 	9
	– Pośrednictwo pracy wolontariackiej	2
	– Szkolenie „Dlaczego warto być wolontariuszem”	8
3	Realizacja i koordynacja projektów	75 osoby
	<ul style="list-style-type: none"> – „Szkoła równych szans – lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki <ul style="list-style-type: none"> • Spotkania robocze z pedagogami szkolnymi realizującymi projekt • Spotkania robocze z nauczycielami biorącymi udział w realizacji projektu 	75
4	Projekty partnerskie	476 osób
	– „Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostałych bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo formalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	90
	– „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	96
	– „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	290
Łącznie		937 osób

Łącznie w III kwartale 2009 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało **976 osób**, zorganizowano **5** szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów. W sumie przeprowadzono **170** godzin szkoleniowych.

