



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW LUDZKICH NA LATA 2007 –
2013**

ZA IV KWARTAŁ 2009 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z większych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 45 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego Gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”.

Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady:

- pomocniczości,
- partnerstwa,
- efektywności,

- wzajemnego informowania się,
- tworzenia wspólnych przedsięwzięć.

W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje:

- Urząd Miasta - Gminne Centrum Informacji,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Usług Miejskich,
- Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o., w Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 października do 20 grudnia 2009 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.10.2009 r. do 20.12.2009 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dofinansowania: 907 880,080 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności **290 osób** (w tym zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez aktywizację zawodową, edukację oraz promocję kształcenia ustawicznego. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: kursy komputerowe (różne poziomy zaawansowania), szkolenia spawalnicze, szkolenia z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego, szkolenia językowe (angielski, niemiecki, włoski) oraz szkolenia z zakresu kadr i księgowości, sprzedażowe z kasą fiskalną i HACCP oraz kurs barmański. Czas trwania projektu: **maj 2008 – marzec 2010.**

W IV kwartale 2009 roku w ramach projektu realizowano szkolenia: Kurs języka angielskiego – poziom średniozaawansowany stopień niższy I edycja II edycja (72 godziny), Kurs języka angielskiego – poziom podstawowy II edycja (72 godziny), Szkolenie spawalnicze modułowe metodą MMA (204 godziny), Szkolenie spawalnicze ponadpodstawowe metodą TIG (70 godzin), Profesjonalna obsługa klienta z językiem angielskim biznesowym III edycja (60 godzin), Pracownik do spraw kadr i płac II edycja (24 godziny), Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP II edycja (40 godzin), Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. C+E.

W związku z prowadzonymi szkoleniami w październiku indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym odbyło 10 BO - uczestników szkolenia „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” II edycja.

b) Projekt „Kobieta aktywna – kobieta spełniona – integracja poprzez aktywizację i edukację niezatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym kobiet z gmin Bodzechów, Ćmielów i Kunów (powiat ostrowiecki)”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Działanie 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Okres realizacji wsparcia: **grudzień 2009 – czerwiec 2011**, kwota dotacji: 563 603,20 zł.

Projekt skierowany jest do 48 zagrożonych wykluczeniem społecznym, niezatrudnionych kobiet z gmin: Kunów, Ćmielów i Bodzechów, w szczególności długotrwale bezrobotnych, o niskim wykształceniu i kwalifikacjach oraz po 45 roku życia. Celem projektu jest zwiększenie szans kobiet z gmin Bodzechów, Ćmielów i Kunów na uzyskanie zatrudnienia, ułatwienie pełnej integracji społeczno – zawodowej oraz podwyższenie ich statusu społeczno – bytowego.

W IV kwartale ARL Sp. z o.o. podpisała umowę z Instytucją Pośredniczącą na dofinansowanie w/w projektu. Rozpoczęto działania promocyjne i rekrutacyjne uczestników projektu.

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

a) Projekt "NOWA SZANSA - budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dotacji: 685 445,70 zł. Partner formalny: Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Ruchowo „SARON”. Partner nieformalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji. Celem projektu jest wielokrotne wsparcie dla **96 osób** w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Beneficjenci projektu wezmą udział w warsztatach psychologicznych i umiejętności interpersonalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, zostaną objęci doradztwem psychologicznym, prawnym i zawodowym. W ramach projektu odbędą się szkolenia z zakresu podstaw obsługi komputera i Internetu, języka angielskiego, na prawo jazdy oraz spawalnicze. Ponadto będzie można wziąć udział w kursach: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” i barmańskim. Czas trwania: **czerwiec 2008r. - listopad 2009r.**

W IV kwartale 2009 prowadzono przygotowania do sprawozdawczości końcowej z realizacji projektu.

b) Projekt „Lepsze jutro - integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego”

Projekt dotowany jest ze środków UE, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII: Promocja integracji społecznej, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Okres realizacji wsparcia: **listopad 2008 r. - luty 2010 r.** Celem projektu jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz ułatwienie pełnej integracji społeczno – zawodowej **90 osób** pozostających bez zatrudniania osób do 25 roku życia, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach z terenu powiatu ostrowieckiego. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo BO w kompleksowym programie aktywizacyjnodoradczo-szkoleniowym obejmującym wsparcie poprzez uczestnictwo grupy docelowej w kompleksowych działaniach integracyjnych, aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych (szkolenia m.in. z zakresu obsługi komputera i Internetu, profesjonalnej obsługi klienta, profesjonalnej sprzedaży, kierowania pojazdami silnikowymi). Oferta obejmuje między innymi udział w różnego rodzaju sekcjach i kółkach zainteresowań, planowane jest także stworzenie świetlicy przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Intrakt”.

W IV kwartale w ramach projektu zorganizowano warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla 29 Beneficjentów, przeprowadzono indywidualne spotkania ze specjalistami: z doradcą zawodowym (24 godziny) oraz z psychologiem (24 godziny). W ramach projektu realizowano szkolenia: Obsługa komputera i Internetu z językiem angielskim – poziom podstawowy 145 godzin (10 osób), Profesjonalna obsługa klienta z językiem angielskim – poziom podstawowy 115 h (10 osób), Obsługa kasy fiskalnej z

elementami HACCP i BHP 36 h (10 osób). W IV kwartale zakończyło się szkolenie Profesjonalny sprzedawca z kasa fiskalną i HACCP i BHP 80 godzin (10 osób).

c) Projekt „Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”

Projekt systemowy realizowany w ramach POKL, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”. Agencja Rozwoju Lokalnego jest partnerem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w projekcie. Projekt jest skierowany do **173 osób**, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej lub pracują, lecz są zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, zgłaszające chęć podwyższania lub aktualizacji swoich kwalifikacji zawodowych w celu powrotu na rynek pracy.

Celem projektu jest ułatwienie klientom MOPS jako osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym dostępu do rynku pracy. Założeniem projektu jest wsparcie zawierające różne instrumenty aktywnej integracji (aktywizacja zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, społeczna), w postaci pracy socjalnej i wsparcia finansowego. Założone w projekcie formy wsparcia mają na celu wzmocnienie postaw samodzielności życiowej, umiejętności świadomego kształtowania swojej ścieżki zawodowej, zgodnie z osobistymi zainteresowaniami, predyspozycjami i kwalifikacjami zawodowymi oraz potrzebami rynku. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo w kompleksowym programie aktywizacyjno - szkoleniowym obejmującym w zależności od indywidualnej ścieżki uczestnictwa Beneficjenta w projekcie praktyki zawodowe, indywidualne doradztwo oraz/lub blok doradczo-warsztatowo-szkoleniowy na który składają się: indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym - IPD, szkolenie profilaktyczne, warsztaty interpersonalne, szkolenie komputerowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, elementy prawa pracy, doradztwo obywatelskie, trening dbałości o wygląd zewnętrzny, trening pracy oraz szkolenia zawodowe.

W IV kwartale w ramach projektu przeprowadzono 51 h Bloku doradczo-warsztatowego, w ramach którego zorganizowano: 2 h szkolenia profilaktycznego, 13 h warsztatów interpersonalnych, 22 h podstaw obsługi komputera, 6 h warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, 2 h elementów prawa pracy, 2 h doradztwa obywatelskiego, 2 h treningu dbałości o wygląd zewnętrzny, 2 h treningu pracy. Zorganizowano szkolenia: Stylizacja paznokcia 72 h (10 osób), Obsługa wózka widłowego 67 h (10 osób), Prawo jazdy kat. B (10 osób). Dla 10 osób przeprowadzono Indywidualny Plan Działania (30 godzin) oraz 8 godzin indywidualnego doradztwa w zależności od potrzeb Beneficjentów (doradztwo w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych). W szkoleniu praktycznym wzięło udział 38 osób. Dla uczestników szkolenia „Kucharz” i „Piekarz” przeprowadzono część praktyczną i teoretyczną egzaminu czeladniczego.

d) Projekt „POTRAFISZ – program wyrównywania szans edukacyjnych i rozwijania kompetencji kluczowych gimnazjalistów z terenu Gminy Ostrowiec Świętokrzyski”

Projekt został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Oceny Projektów przy Świętokrzyskim Biurze Rozwoju Regionalnego. Realizacja przedsięwzięcia rozpoczęła się 01 grudnia 2009 roku.

Projekt dotowany jest ze środków UE, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Kwota dotacji: 725 970,00 zł. Partner formalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji.

Okres realizacji wsparcia: **grudzień 2009 – lipiec 2011**. Projekt skierowany jest do **728 Gimnazjalistów** ostrowieckich uczęszczających do szkół w roku szkolnym 2009/2010 i 2010/ 2011. Celem jest wyrównanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dzieci zdolnych i chętnych do uczestnictwa w przewidzianych projektem zajęciach. W grudniu prowadzono działania rekrutacyjne do projektu.

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1)** Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.10.2009 r. do 20.12.2009 r. w ARL Sp. z o.o. na stażu zawodowym przebywało 3 osoby, 5 osób na wolontariacie, a 1 osoba odbyła praktyki zawodowe.
- 2)** Udział w realizacji **Lokalne Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3)** We współpracy z MOPS-em zorganizowano seminarium „Formy wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w projektach ośrodków pomocy społecznej”.
- 4)** W listopadzie zorganizowano III edycję Targów Pracy, w których wzięło udział blisko 1000 osób. Wśród wystawców znalazło się kilkanaście firm poszukujących pracowników; łącznie zebrano około 360 ofert pracy. Specjalny patronat nad Targami objęła Świętokrzyska Izba Gospodarcza. Patroni medialni to: TVP Kielce, Polskie Radio Kielce, LTK Krzemionki, Echo Dnia, Gazeta Ostrowiecka oraz Wiadomości Świętokrzyskie.

IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w IV kwartale 2009 r. realizowała następujące działania:

➤ **OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W TYM:**

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

Poza tym przedsiębiorcy oraz osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej spoza CPiAZ, mogą korzystać z usług doradczych świadczonych przez pracowników ARL.

W ramach doradztwa prostego przedsiębiorcy i inne osoby zainteresowane uzyskują informacje w następujących obszarach: zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, marketing, finansowanie działalności gospodarczej, prawo. Blisko 90% świadczonych usług poświęconych było możliwościom poza bankowego finansowania działalności gospodarczej. Wśród klientów punktu doradczego największą grupę stanowiły osoby chcące założyć własną działalność gospodarczą.

Poza doradztwem prostym, które świadczone jest bezpłatnie, ARL świadczy usługi złożone, odpłatne, które obejmują trzy grupy zagadnień: doradztwo prawne, doradztwo w zakresie finansów przedsiębiorstw, przygotowywanie i sporządzanie wniosków o dotacje z funduszy strukturalnych. Powyższe usługi świadczone są po wcześniejszym zawarciu umowy z przedsiębiorcą.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **51** usług doradczych dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio, drogą elektroniczną lub telefoniczną.

W IV kwartale 2009 roku podpisano 3 umowy dotyczące sporządzenia dokumentacji konkursowej do działania 1.1 „Bezpośrednie wsparcie sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007 – 2013.

Umowy obejmowały takie zadania jak: sporządzenie wniosku o dofinansowanie, biznes planu/studium wykonalności oraz załączników.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

ARL jako podmiot prowadzący CPiAZ zapewnia dostęp nowopowstałym firmom i ich pracownikom, a także wszystkich osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej do szkoleń z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń ogólnych podnoszących kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami przedsiębiorstw nowoczesnej gospodarki. Firmy działające na terenie CPiAZ zapraszane są zarówno do udziału w szkoleniach organizowanych samodzielnie przez ARL, ukierunkowanych na potrzeby sygnalizowane przez lokalnych przedsiębiorców, jak i szkolenia realizowane w partnerstwie z innymi instytucjami o charakterze regionalnym lub lokalnym, których celem jest zwiększenie dostępności przedsiębiorców ostrowieckich. W bieżącym okresie sprawozdawczym zorganizowano następujące szkolenia:

- organizacja trzech edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty ARL Sp. z o.o. w spotkaniach wzięło udział **30** osób.
- organizacja szkolenia „**Nowe możliwości dla przedsiębiorców w dobie kryzysu**” – ze szkolenia skorzystało **37 osób**

W celu zabezpieczenia potrzeb najemców Centrum, ARL przekazywała informacje o realizowanych szkoleniach, seminariach, spotkaniach, w tym:

- na temat Targów Pracy, które odbyły się w listopadzie
- o pierwszej edycji Globe Forum w Polsce, która odbyła się w Gdańsku 28-29 października 2009 roku pod patronatem prezydenta Lecha Wałęsy

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

Agencja Rozwoju Lokalnego organizuje działalność promocyjną i reklamową projektu CPiAZ i firm w nim zlokalizowanych. Działalność ta realizowana jest poprzez zorganizowane akcje promocyjne oraz poprzez cykliczne inicjatywy ARL z zakresu współpracy z przedstawicielami lokalnych i regionalnych mediów i innymi podmiotami - „Gazety Ostrowieckiej”, Telewizji Krzemionki i TVP 3. W ramach promocji zostały przygotowane: logo i plakaty informacyjne, drogowskazy, billboard, oraz tablice

informacyjne z nazwami najemców, banner reklamowy, a także umieszczone zostały nazwy na ścianach budynków. Zaprojektowano i umieszczono na serwerze ARL stronę internetową Inkubatora Przedsiębiorczości (www.inkubator.arl.ostrowiec.pl) oraz Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (www.cpiaz.ostrowiec.biz.pl), na których umieszczone są wizytówki każdego najemcy. ARL dysponuje stałą rubryką w Gazecie Ostrowickiej pn. „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której przedstawiane są firmy znajdujące się w kompleksie, a także prezentowana jest oferta instytucji działających w ramach CPiAZ.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**

- zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie **14** firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano **1** umowę oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - **1** umowa. Dla przedsiębiorców i osób, którzy nie mają dostępu do Internetu umożliwia się korzystanie z infrastruktury informatycznej w lokalu ARL, w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	0	Przepustowość 128 kBit/s	1
Przepustowość 256 kBit/s	2	Przepustowość 256 kBit/s	2
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	2
Przepustowość 1024 kBit/s	0	Przepustowość 1024 kBit/s	7
Suma	2	Suma	12

-kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego;

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy;

Cel 4.2 Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu;

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy;

Cel 9.1 Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy

Cel 10.1 Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia;

Cel 10.2 Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności;

Cel 11.2 Udrażnianie kanałów informacyjnych;

Powyższe cele podejmowane są przez Ośrodek poprzez realizowany od wielu lat autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom, jak również poprzez realizowany od stycznia 2009 r. systemowy projekt „**Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro**” – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W IV kwartale 2009 r. z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej skorzystało **1225** osób i rodzin. Zdecydowaną większość stanowiły rodziny - **702**.

Wśród osób korzystających z pomocy, bezrobotni liczyli grupę **885** osób, w tym: kobiet - **460**, mężczyzn - **425**. Wysoki wskaźnik - **804** osoby stanowili bezrobotni zarejestrowani w PUP, pozostałe **81** osób z różnych powodów nie posiada statusu bezrobotnego, ale wyrażała chęć podjęcia zatrudnienia. Bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej to w znacznej mierze osoby o niskim poziomie wykształcenia. Przeważającą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym - **292**. Niewiele mniejszą grupę liczą bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **282**. Wykształcenie średnie ogólne reprezentuje – **112** osób, średnie zawodowe - **95**, wyższe **23** osób.

Bezrobotni oraz ich rodziny w dalszym ciągu otrzymywali pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- schronienia,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni przeprowadzają z każdym bezrobotnym rozmowę motywującą i udzielają wielu porad i informacji mających na celu zwiększenie aktywności zawodowej. Dla skutecznego

rozwiązywania problemów bezrobotnych i ich rodzin pracownicy socjalni zawierają z osobami bezrobotnymi kontrakty socjalne.

Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno-pedagogiczne.

Jednym z priorytetów Ośrodka jest w dalszym ciągu przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych, zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

W wyniku prowadzonych przez tutejszy Ośrodek działań oraz zaangażowaniu samych bezrobotnych zostały osiągnięte następujące efekty:

- pracę zawodową podjęło **48** osób bezrobotnych, w tym: kobiet – **34**, mężczyzn – **14**
- szkolenia zawodowe podjęło **68** osób bezrobotnych, w tym: kobiet - **38**, mężczyzn – **30**
- uczestnictwo w CIS podjęło **22** osoby bezrobotne
- w ramach realizowanego projektu systemowego w różnego rodzaju szkoleniach zawodowych od kwietnia 2009 r. uczestniczy **71** osoby bezrobotne

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze MOPS w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W IV kwartale 2009r. Centrum kontynuowało działania podjęte w poprzednich miesiącach zgodnie z zasadami wynikającymi z ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Poprzez proponowane zajęcia praktyczne i teoretyczne Centrum aktywizowało osoby długotrwale bezrobotne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym.

W IV kwartale 2009r. do programu zostało zakwalifikowane 22 osoby z czego:

- 12 osób do grupy "remontowo-budowlanej"
- 3 osób do grupy stolarskiej
- 7 osób do grupy "ochrona"- dozór obiektów

Natomiast uczestnictwo w programie zatrudnienia socjalnego zakończyło 13 osób, zrezygnowała jedna osoba. Ponadto w stosunku do 5 osób podjęto decyzję o zaprzestaniu realizacji programu z powodu naruszenia postanowień programu.

Każda z osób, która zakończyła uczestnictwo w Centrum otrzymała certyfikat, na którym został wyszczególniony zakres nabytych umiejętności zawodowych oraz społecznych dla danej osoby w ramach realizowanego programu zatrudnienia socjalnego.

Łącznie w czwartym kwartale 2009r. programem zatrudnienia socjalnego objęto 62 osoby. W poszczególnych miesiącach czwartego kwartału 2009r. w zajęciach Centrum brała udział następująca liczba uczestników:

- w miesiącu październiku 54 beneficjentów
- w miesiącu listopadzie 57 beneficjentów
- w miesiącu grudniu 53 beneficjentów

Ponadto przeprowadzono z osobami zgłaszającymi się do Centrum 216 konsultacji w ramach których udzielano informacji na temat oferty Centrum i możliwości skorzystania z uczestnictwa w programie zatrudnienia socjalnego.

Poprzez możliwość uczestniczenia w szkoleniach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej nasi uczestnicy mają szansę na pełną reintegrację zawodowo-społeczną w zakresie kształtowania osobowości psychologicznej i zawodowej, rozwoju intelektualnego, zdobycia nowych kwalifikacji lub przekwalifikowania zawodowego.

Proces reintegracji obejmuje również w swoim zakresie naukę kształtowania relacji interpersonalnych, systematyczności, postawy odpowiedzialnej za powierzone zadania, konsekwencji w dążeniu do celu, adaptacji do norm i zasad społecznych, nauki pełnienia różnych ról społecznych jak również umożliwia wytworzenie aktywnej postawy uczestnika w zakresie rozwoju osobistego.

Nadmieniamy, że w ramach zajęć praktycznych nasi uczestnicy wykonują szereg prac, które służą jako przyuczanie jak również doskonalenie posiadanych i nabytych umiejętności. Wiedza praktyczna i teoretyczna, którą nabywają uczestnicy umożliwia rozwój zawodowy co ma swoje odzwierciedlenie w poszukiwaniu zatrudnienia.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, realizującą działalność w zakresie kształcenia w systemie szkolnym i pozaszkolnym. Szkoła oferuje dorosłym słuchaczom zdobywanie wykształcenia w zakresie liceum i szkoły policealnej. Placówka gwarantuje uzyskanie świadectwa maturalnego lub zdobycia dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodach technikalnych. Centrum realizuje też zadania w działalności pozaszkolnej, co w praktyce sprowadza się do organizowania kursów i szkoleń dla zorganizowanych grup i indywidualnych odbiorców.

Placówka jest liczącą się instytucją szkolącą, która w myśl zasady pomocniczości i partnerstwa włącza się w realizację Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwijania Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013.

Realizacja programu to przede wszystkim ułatwienie dorosłym dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Centrum przyjęło do realizacji następujące cele szczegółowe:

- 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy,
- 3.2 Ułatwienie udziału dorosłym w dostępie do nowoczesnych form kształcenia,
- 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ad. 3.1 Działania:

- opracowanie wyników analizy i postawienie diagnozy dotyczącej: Analizy rynku pracy w IV kwartale 2009 roku,
- zapewnienie różnorodności oferty edukacyjnej,
- zwiększenie dostępności do informacji o kształceniu i szkoleniach,
- usuwanie barier społecznych w dostępie do edukacji,
- stworzenie mechanizmów w zapewnieniu drożności ścieżek edukacyjnych,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku,
- dostosowanie oferty szkoleniowej, uwzględniającej monitoring zawodów deficytowych w Powiecie ostrowieckim w I półroczu 2009 roku,
- wspomaganie i kierunkowanie rozwoju osobowości, stymulowanie innowacyjności i kreatywności człowieka,
- prowadzenie specjalistycznego doradztwa zawodowego, zwłaszcza w zakresie możliwości nabywania nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
- organizowanie konferencji i spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- upowszechnienie w procesie kształcenia technologii informatycznych, kultury technologicznej oraz nauczania języków obcych,

- rozwój systemów egzaminowania, potwierdzania i uznawania kwalifikacji zawodowych uzyskanych w formach szkolnych, pozaszkolnych a także w sposób nieformalny z uwzględnieniem samokształcenia.

Ad. 3.2 Działania

- reklamowanie i promowanie działalności placówki różnymi kanałami informacyjnymi:
 - media
 - prasa
 - strona internetowa
- monitorowanie rynku pracy i działalności jednostek prowadzących usługi edukacyjne,
- świadczenie usług w zakresie informacji, poradnictwa i doradztwa wspomagającej podjęcie decyzji dorosłych o nauce,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych w oparciu o modułowe programy nauczania,
 - * z wykorzystaniem technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla osób pracujących w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i nabycia nowych umiejętności,
- chronienie dorosłych przed wykluczeniem z rynku pracy

Ad. 3.3 Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- systematyczne aktualizowanie treści kształcenia i dostosowywanie ich do potrzeb społeczno-gospodarczych i oczekiwań indywidualnych,
- prowadzenie wielokanałowej kampanii informacyjno- doradczej i reklamowej,
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie rekwalfikacji kadr,
- zastosowanie nauczania modułowego jako środka realizacji dyferencjacji i indywidualizacji w nauczaniu zawodowym
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych, umożliwiających nabywanie przez zainteresowanych wiedzy z zakresu nowych technologii
- unowocześnianie bazy środków dydaktycznych, podnoszących jakość kształcenia i stymulujących rozwój zainteresowań słuchaczy,
- modularyzacja treści i metod kształcenia

Centrum Kształcenia Ustawicznego prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych.

W IV kwartale 2009 roku przeprowadzono:

- trzy szkoleniowe rady pedagogiczne

W Centrum Kształcenia Ustawicznego funkcjonują następujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
 - technik informatyk,
 - technik administracji,
 - technik hotelarstwa,
 - technik ochrony środowiska,
 - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
 - technik bhp,
 - technik prac biurowych

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego-doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa w dalszym ciągu Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono szkoleniowe rady pedagogiczne.

Centrum Kształcenia Ustawicznego otrzymało pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Spraw społecznych na uruchomienie nowego kierunku kształcenia „opiekunka środowiskowa”. Ponadto Centrum Kształcenia Ustawicznego aktywnie uczestniczy w przetargach ogłaszanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Kadra pedagogiczna Centrum uczestniczy w procesie doskonalenia zawodowego, biorąc udział w kursach, kursach kwalifikacyjnych i seminariach samokształcących.



Przedmiotem działalności **Zakładu Usług Miejskich** jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

2.1 realizacji zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych.

5.1 realizacji zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych.

7.1 realizacji zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne z lekkim stopniem niepełnosprawności

Zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w IV kwartale 2009r. wynosiło 189 osób średniomiesięcznie.

W IV kwartale 2009 r., Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 6 umów na zorganizowanie prac interwencyjnych (Fundusz Pracy) – 53 osoby
- w kosztach zakładu zatrudniano średniomiesięcznie 94 osoby.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 14 osób
- podejmujący pracę po raz pierwszy 3 osoby
- niepełnosprawnych w stopniu lekkim 2 osoby

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 17 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W IV kwartale 2009 zatrudnienie uzyskały osoby w zawodach:

Lp.	Zawód
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
13.	Ogrodnik terenów zielonych
14.	Sprzątaczką
15.	Robotnik drogowy
16.	Robotnik gospodarczy
17.	Pracownik obsługi biurowej
18.	Goniec
19.	Kierowca ciągnika
20.	Błacharz-dekarz
21.	Operator koparko-ładowarki

Ponadto Zakład Usług Miejskich jest również podmiotem, w którym jest wykonywana praca społecznie użyteczna jak też są odpracowywane zasądzone wyroki.

W IV kwartale w ramach prac społecznie użytecznych pracowało 10 osób.

Zasądzone wyroki odpracowało 3 osoby, wykonując nieodpłatną pracę na cele społeczne, a 15 osób wykonuje nieodpłatną pracę w dalszym ciągu.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Zgodnie z założeniami Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013 przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- komputerowych szkoleń grupowych;
- warsztatów z zakresu doskonalenia umiejętności interpersonalnych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- minibiblioteczki GCI; kącika prasowego i strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi stały projekt tj.:

Wolontariacki Ośrodek Pracy: pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia –

osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w IV kwartale 2009 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
„Podstawy obsługi komputera”	1	8
„Obsługa arkusza kalkulacyjnego”	1	9
„Obsługa urządzeń biurowych”	2	6
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	6
„Profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy”	1	9
Łącznie	6	38

Od października 2008 r. Gminne Centrum Informacji koordynuje działania związane z realizacją projektu: "Szkoła równych szans - lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski". Projekt finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Projekt skierowany jest do uczniów mających utrudniony dostęp do edukacji, w tym pochodzących z rodzin ubogich, niepełnosprawni lub zamieszkali poza terenem miasta Ostrowca Św. Partnerem nieformalnym projektu jest Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o. o.

W projekcie przewidzianym do czerwca 2010 r. przewidziano udział 1000 uczniów w dwóch edycjach w latach szkolnych 2008/09 i 2009/10. Działania projektowe zostały wznowione od września 2009 r. kiedy to rozpoczęła się rekrutacja na rok szkolny 2009/10. Zajęcia rozpoczęły się w październiku; przystąpiło do nich 439 uczniów zakwalifikowanych do projektu ze względu na spełnione kryteria uczestnictwa.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem formalnym Agencji Rozwoju Lokalnego S. A. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **90 beneficjentów** pod nazwą „Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób młodych do 25 roku życia. A także osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego w procesie pełnej integracji społeczno-zawodowej. Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Od początku czerwca 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego S. A. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **96 beneficjentów** pod nazwą „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego, w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego S. A. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla 290 beneficjentów pod nazwą „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego na dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pracujących z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego.

Szczegółowy wykaz działań i liczba osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba beneficjentów 01.10.2009 r. - 20.12.2009
1	Gminne Centrum Informacji	244 osoby
	Rejestracja klientów w bazie danych GCI Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) Minibiblioteczka GCI Kącik prasowy Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) Strona internetowa GCI	244 (w tym 24 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)
2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	11 osób
	Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu Promocja WOP	6
	Pośrednictwo pracy wolontariackiej	5
3	Realizacja i koordynacja projektów	514 osoby
	„Szkoła równych szans – lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Spotkania robocze z pedagogami szkolnymi realizującymi projekt Zajęcia i warsztaty dla gimnazjalistów prowadzone przez psychologów, nauczycieli i pedagogów.	514
4	Projekty partnerskie	476 osób
	„Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostałych bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo formalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	90

	„Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	96
	„Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	290
	„POTRAFISZ – program wyrównywania szans edukacyjnych i rozwijania kompetencji kluczowych gimnazjalistów z terenu Gminy Ostrowiec Świętokrzyski” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo formalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.)	728
Łącznie		1973 osób

Łącznie w IV kwartale 2009 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało 1293 osoby, zorganizowano 6 szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów.

W sumie przeprowadzono 213 godzin szkoleniowych.

Ponadto 6 października 2009 r. przedstawiciele gminnego Centrum Informacji uczestniczyli w konferencji inauguracyjnej Ogólnopolski Tydzień Kariery w województwie świętokrzyskim. Wśród zaproszonych instytucji rynku pracy oraz placówek dydaktycznych i edukacyjnych z naszego województwa znalazło się również Gminne Centrum Informacji w Ostrowcu Świętokrzyskim. Placówka nasza została zaproszona do udziału w spotkaniu jako wyróżniająca się spośród tego typu instytucji w województwie. Konferencja odbyła się pod hasłem "Poradnictwo zawodowe- różnorodność obszarów działań doradczych", a jej organizatorami były takie instytucje jak: Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach, Kuratorium Oświaty w Kielcach, Świętokrzyskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli oraz Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach.

Natomiast 24 listopada Gminne Centrum Informacji wzięło udział w Targach Pracy zorganizowanych przez Agencję Rozwoju Lokalnego oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim. W trakcie imprezy informowano zainteresowanych o działalności Infocentrum, ofercie szkoleniowej oraz formach pomocy oferowanej osobom bezrobotnym.