



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
GMINNEGO PROGRAMU
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
I ROZWOJU LOKALNYCH ZASOBÓW
LUDZKICH NA LATA 2007 – 2013**

ZA I KWARTAŁ 2009 R.*

* Umowa o świadczenie usług nr 74/2006 zawarta 31.03.2006 r. pomiędzy Gminą Ostrowiec Świętokrzyski a Agencją Rozwoju Lokalnego

Niekorzystne skutki społeczne transformacji gospodarczej lat 90 –tych XX wieku przyczyniły się do powstania wysokiego bezrobocia, które jest obecnie jednym z największych problemów gminy Ostrowiec Świętokrzyski. Dotyczy ono głównie pracowników tradycyjnych gałęzi przemysłu, mieszkańców wsi, osób młodych, dopiero wchodzących na rynek pracy oraz osób po 50 roku życia.

Dążąc do zmniejszenia barier wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego, na podstawie analizy struktury demograficznej ludności gminy, globalnych i lokalnych trendów, a także potencjału instytucjonalnego Gminy Ostrowiec Świętokrzyski przyjęto „Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”.

Głównym celem dokumentu jest wypracowanie systemu działań na rzecz wsparcia osób poszukujących pracy, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju lokalnych zasobów ludzkich, a w konsekwencji budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa obywatelskiego. Cel ten jest realizowany przez szereg celów szczegółowych:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Gminny Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013 jest długofalowym planem działania, którego realizacja przebiegać ma w oparciu o zasady:

- pomocniczości,
- partnerstwa,
- efektywności,
- wzajemnego informowania się,
- tworzenia wspólnych przedsięwzięć.

W realizację programu zostały zaangażowane następujące instytucje:

- Urząd Miasta - Gminne Centrum Informacji,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Klub Integracji Społecznej,
- Centrum Integracji Społecznej,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Zakład Usług Miejskich,
- Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.,

a od stycznia 2007 r. także Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

Udział instytucji publicznych, jednostek szkolących i organizacji pozarządowych służyć ma tworzeniu trwałego partnerstwa i podejmowaniu kompleksowych działań na rzecz wzmocnienia lokalnych zasobów ludzkich.

W celu osiągnięcia jak najlepszych wyników, realizacja programu jest na bieżąco monitorowana i ewaluowana. W okresie od 01 stycznia do 31 marca 2009 r. zaangażowane podmioty podjęły określone w programie zadania. Zostały one zaprezentowane w niniejszym dokumencie.



Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o. jest instytucją podejmującą i wspierającą wszelkie inicjatywy zmierzające do ożywienia lokalnego rynku, tworzenia na nim sprzyjających warunków do powstawania nowych podmiotów gospodarczych, obsługującą już istniejące podmioty i jednostki samorządu terytorialnego. Działania Spółki koncentrują się na inicjowaniu i promowaniu przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarczego i przeciwdziałaniu bezrobociu. ARL Sp. z o.o. podjęła realizację następujących celów szczegółowych „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007-2013”:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy. Stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.1** Zwiększenie dostępu do wiedzy.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

W okresie od 01.01.2009 r. do 31.03.2009 r. Agencja Rozwoju Lokalnego realizowała powyższe cele podejmując szereg działań, ukierunkowanych na rozwój lokalnych zasobów ludzkich poprzez: wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków unijnych (samodzielnie i we współpracy z innymi instytucjami zaangażowanymi w tworzenie warunków do rozwoju lokalnego i regionalnego), inicjatywy pozaprojektowe oraz jako partner Gminy w zarządzaniu projektem Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej.

I. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ, REALIZOWANE SAMODZIELNIE:

a) Projekt: „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII „Regionalne kadry gospodarki” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dofinansowania: 907 880,080 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności **290 osób** (w tym zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia, o dzieło, powołania, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę) z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez aktywizację zawodową, edukację oraz promocję kształcenia ustawicznego. Priorytetowe działania to usługi doradcze i szkolenia zawodowe: kursy komputerowe (różne poziomy zaawansowania), szkolenia spawalnicze, szkolenia z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego, szkolenia językowe (angielski, niemiecki, włoski) oraz szkolenia z zakresu kadr i księgowości, sprzedażowe z kasą fiskalną i HACCP oraz kurs barmański. Czas trwania projektu: **maj 2008 – marzec 2010.**

W I kwartale 2009 roku rozpoczęto realizację szkoleń: Szkolenie spawalnicze modułowe metodą TIG 340 godz.; Szkolenie z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego - kat. C: 30 godz./grupę + 30 godz./osobę – II edycje; Podstawy obsługi komputera i Internetu: 48 godz.; Kurs języka angielskiego poziom podstawowy: 144 godz.; Kurs języka angielskiego poziom średniozaawansowany poziom niższy: 144 godz.; Kurs języka włoskiego poziom podstawowy: 144 godz.; Kurs języka niemieckiego poziom podstawowy: 144 godz. Przeprowadzono doradztwo zawodowe dla grupy 60 osób.

II. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UE, REALIZOWANE W PARTNERSTWIE:

a) Projekt "NOWA SZANSA - budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota dotacji: 685 445,70 zł. Partner formalny: Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Ruchowo „SARON”. Partner nieformalny: Gmina Ostrowiec Świętokrzyski – Gminne Centrum Informacji. Celem projektu jest wielokrotne wsparcie dla **96 osób** w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy. Beneficjenci projektu wezmą udział w warsztatach psychologicznych i umiejętności interpersonalnych oraz aktywnego poszukiwania pracy, zostaną objęci doradztwem psychologicznym, prawnym i zawodowym. W ramach projektu odbędą się szkolenia z zakresu

podstaw obsługi komputera i Internetu, języka angielskiego, na prawo jazdy oraz spawalnicze. Ponadto będzie można wziąć udział w kursach: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP” i barmańskim. Czas trwania: **czerwiec 2008r. - listopad 2009r.** W I kwartale 2009 roku realizowano szkolenia: 4 edycje Podstaw obsługi komputera i Internetu - 32 godziny; 4 edycje Obsługa komputera i Internetu – poziom średni - 32 godziny; Kurs języka angielskiego – poziom podstawowy - 144 godziny; Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP - 40 godzin; Szkolenie spawalnicze modułowe metodą MAG - 340 godzin; Szkolenie spawalnicze modułowe metodą TIG - 340 godzin; Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi z obsługą tachografu cyfrowego kat. C -330 godzin; Kurs barmański - 32 godziny.

b) Projekt „Lepsze jutro - integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego”

Projekt dotowany jest ze środków UE, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VII: Promocja integracji społecznej, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Okres realizacji wsparcia: **listopad 2008 r. - luty 2010 r.** Celem projektu jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz ułatwienie pełnej integracji społeczno – zawodowej **90 osób** pozostających bez zatrudniania osób do 25 roku życia, niepełnosprawnych i o niskich kwalifikacjach z terenu powiatu ostrowieckiego. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo BO w kompleksowym programie aktywizacyjnodoradczo-szkoleniowym obejmującym wsparcie poprzez uczestnictwo grupy docelowej w kompleksowych działaniach integracyjnych, aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych (szkolenia m.in. z zakresu obsługi komputera i Internetu, profesjonalnej obsługi klienta, profesjonalnej sprzedaży, kierowania pojazdami silnikowymi). Oferta obejmuje między innymi udział w różnego rodzaju sekcjach i kółkach zainteresowań, planowane jest także stworzenie świetlicy przy współpracy ze Stowarzyszeniem „Intrakt”.

W I kwartale 2009 roku zrealizowano 4 edycje warsztatów psychologicznych i umiejętności interpersonalnych dla 72 osób (12 os. z list rezerwowych). Rozpoczęto realizację szkoleń: Kurs z zakresu kierowania pojazdami silnikowymi kat. C z obsługą tachografu cyfrowego, Profesjonalna obsługa klienta z językiem angielskim - poziom podstawowy, Profesjonalny sprzedawca z kasą fiskalną i HACCP. Zakończono Kelner z klasą - kurs kelnerski z elementami zarządzania i Art.Cafe Przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 30 osób. 2 osoby zakończyły udział w projekcie w związku z podjęciem zatrudnienia.

c) Projekt „Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”

Projekt systemowy realizowany w ramach POKL, Priorytet VII „Promocja integracji społecznej”, Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”. Agencja Rozwoju Lokalnego jest partnerem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w projekcie. Projekt jest skierowany do **173 osób**, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej lub

pracują, lecz są zagrożone wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, zgłaszające chęć podwyższania lub aktualizacji swoich kwalifikacji zawodowych w celu powrotu na rynek pracy.

Celem projektu jest ułatwienie klientom MOPS jako osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym dostępu do rynku pracy. Założeniem projektu jest wsparcie zawierające różne instrumenty aktywnej integracji (aktywizacja zawodowa, edukacyjna, zdrowotna, społeczna), w postaci pracy socjalnej i wsparcia finansowego. Założone w projekcie formy wsparcia mają na celu wzmocnienie postaw samodzielności życiowej, umiejętności świadomego kształtowania swojej ścieżki zawodowej, zgodnie z osobistymi zainteresowaniami, predyspozycjami i kwalifikacjami zawodowymi oraz potrzebami rynku. Projekt przewiduje bezpłatne uczestnictwo w kompleksowym programie aktywizacyjno-szkoleniowym obejmującym w zależności od indywidualnej ścieżki uczestnictwa Beneficjenta w projekcie praktyki zawodowe, indywidualne doradztwo oraz/lub blok doradczo-warsztatowo-szkoleniowy na który składają się: indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym - IPD, szkolenie profilaktyczne, warsztaty interpersonalne, szkolenie komputerowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, elementy prawa pracy, doradztwo obywatelskie, trening dbałości o wygląd zewnętrzny, trening pracy oraz szkolenia zawodowe.

W I kwartale 2009 roku zorganizowano 3 edycje bloku doradczo-warsztatowego (198 godzin) dla 32 osób – uczestników szkoleń „Profesjonalny sprzedawca”, „Kucharz”, „Prawo jazdy kat. B”. Rozpoczęto realizację szkolenia „Profesjonalny sprzedawca” dla 10 osób (62 godziny) oraz „Prawo jazdy kat. B” dla 10 osób. Przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 27 osób (81 godzin).

III. DZIAŁANIA POZAPROJEKTOWE:

- 1)** Udział ARL w **programie aktywizacji zawodowej absolwentów**. W okresie od 01.01.2009 r. do 31.03.2009 r. w ARL Sp. z o.o. 1 osoba odbywała staż zawodowy, 1 wolontariat.
- 2)** Udział w realizacji **Lokalnej Strategii Łagodzenia Skutków Bezrobocia**, której głównym celem jest wypracowanie płaszczyzny współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie ostrowieckim oraz budowa aktywnego, opartego na wiedzy społeczeństwa. Celem pośrednim jest wzmocnienie potencjału lokalnych instytucji, standardów świadczonych przez nie usług oraz stworzenie kanału komunikacji pomiędzy instytucjami rynku pracy, przyczyniającego się do przygotowania adekwatnej do potrzeb osób bezrobotnych oferty instytucjonalnej.
- 3)** Udział ARL w ogólnopolskim konkursie „Najlepsze projekty” - „Nowe kwalifikacje-nowe możliwości - aktywizacja zawodowa dorosłych osób pracujących jako wyznacznik pozycji na rynku pracy” zajął pierwsze miejsce w województwie świętokrzyskim. Jedną z form wyróżnienia nagrodzonych projektów jest ekspozycja dużych posterów je ilustrujących na dworcach PKP we wszystkich miastach wojewódzkich naszego kraju.

IV. WSPÓŁPRACA Z GMINĄ OSTROWIEC ŚWIĘTOKRZYSKI W MERYTORYCZNYM ZARZĄDZANIU PROJEKTEM CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (CPiAZ) przyjęło do realizacji następujące cele Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

- Cel 1.1** Aktywizowanie lokalnego rynku pracy, stworzenie warunków dla rozwoju istniejących oraz powstawania nowych podmiotów gospodarczych.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W zakresie merytorycznej obsługi CPiAZ, Agencja Rozwoju Lokalnego w pierwszym kwartale 2009 r. realizowała następujące działania:

➤ OBSŁUGA INFORMACYJNA KLIENTÓW CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W TYM:

1. informowanie o warunkach i cenniku wynajmu powierzchni biurowej w CBK i udzielanie kompleksowej pomocy przy wypełnianiu wniosków o wynajęcie lokalu użytkowego w budynku CBK i Inkubatora;
2. informowanie o ofercie szkoleniowej Agencji Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.
3. udzielanie informacji na temat:
 - funduszy pożyczkowych, funduszy poręczeniowych, funduszu poręczeń unijnych, kredytów pomostowych oraz oferty instytucji otoczenia biznesu;
 - funduszy strukturalnych;
 - ośrodków doradczo – szkoleniowych świadczących inne usługi niż ARL Sp. z o.o.;
 - wymogów obowiązującego prawa, np. dotyczących Biuletynów Informacji Publicznej.

Poza tym przedsiębiorcy oraz osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej spoza CPiAZ, mogą korzystać z usług doradczych świadczonych przez pracowników ARL.

W ramach doradztwa prostego przedsiębiorcy i inne osoby zainteresowane uzyskują informacje w następujących obszarach: zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, marketing, finansowanie działalności gospodarczej, prawo. Blisko 90% świadczonych usług poświęconych było możliwościom pozabankowego finansowania działalności gospodarczej. Wśród klientów punktu doradczego największą grupę stanowiły osoby chcące założyć własną działalność gospodarczą.

Poza doradztwem prostym, które świadczone jest bezpłatnie, ARL świadczy usługi złożone, odpłatne, które obejmują trzy grupy zagadnień: doradztwo prawne, doradztwo w zakresie finansów przedsiębiorstw, przygotowywanie i sporządzanie wniosków o dotacje z funduszy strukturalnych. Powyższe usługi świadczone są po wcześniejszym zawarciu umowy z przedsiębiorcą.

W bieżącym okresie sprawozdawczym przeprowadzono **93** usługi doradcze dla przedsiębiorców i osób chcących założyć własną działalność gospodarczą. Usługi te były realizowane bezpośrednio, drogą elektroniczną lub telefoniczną.

➤ **ORGANIZOWANIE SZKOLEŃ W CELU ZABEZPIECZENIA POTRZEB LOKATORÓW CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

ARL jako podmiot prowadzący CPiAZ zapewnia dostęp nowopowstałym firmom i ich pracownikom, a także wszystkim osobom zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej do szkoleń z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń ogólnych podnoszących kwalifikacje zawodowe zgodnie z potrzebami przedsiębiorstw nowoczesnej gospodarki. Firmy działające na terenie CPiAZ zapraszane są zarówno do udziału w szkoleniach organizowanych samodzielnie przez ARL, ukierunkowanych na potrzeby sygnalizowane przez lokalnych przedsiębiorców, jak i szkolenia realizowane w partnerstwie z innymi instytucjami o charakterze regionalnym lub lokalnym, których celem jest zwiększenie dostępności przedsiębiorców ostrowieckich. W bieżącym okresie sprawozdawczym zorganizowano następujące szkolenia:

- organizacja trzech edycji spotkania informacyjnego z osobami zainteresowanymi rozpoczęciem działalności gospodarczej pod nazwą „**Start z Agencją**”; na spotkaniu przedstawiono krok po kroku jak założyć własną firmę oraz skąd pozyskać środki finansowe w momencie startu; w ramach spotkania obejmującego sferę biznesową, marketingową i prawną prowadzenia działalności gospodarczej, przekazano między innymi informacje o rodzajach wsparcia w zakresie prowadzenia działalności oferowanych przez Inkubator Przedsiębiorczości oraz Centrum Biurowo-Konferencyjne, a także na temat bieżącej oferty ARL Sp. z o.o. w spotkaniach wzięło udział 39 osób.
- Organizacja spotkania z przedstawicielami Urzędu Skarbowego " Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych i prawnych w 2009 r. oraz rozliczenie podatkowe za 2008 r." w którym wzięło udział 18 osób.

W celu zabezpieczenia potrzeb najemców Centrum, ARL przekazywała informacje o realizowanych szkoleniach, seminariach, spotkaniach, w tym:

- na temat działania 4.5 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka
- na temat konkursu "Mikroprzedsiębiorca roku" organizowanym przez Fundację Kronenberga
- konkursów promujących postawy obywatelskie

➤ **ORGANIZOWANIE DZIAŁALNOŚCI PROMOCYJNEJ I REKLAMOWEJ CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.**

Agencja Rozwoju Lokalnego organizuje działalność promocyjną i reklamową projektu CPiAZ i firm w nim zlokalizowanych. Działalność ta realizowana jest poprzez zorganizowane akcje promocyjne oraz poprzez cykliczne inicjatywy ARL z zakresu współpracy z przedstawicielami lokalnych i regionalnych mediów i innymi podmiotami - „Gazety Ostrowieckiej”, Telewizji TELKONET, Telewizji Krzemionki i TVP 3. W ramach promocji zostały przygotowane: logo i plakaty informacyjne, drogowskazy, billboard, oraz tablice informacyjne z nazwami najemców, banner reklamowy, a także umieszczone zostały nazwy na ścianach budynków. Zaprojektowano i umieszczono na serwerze ARL stronę internetową Inkubatora Przedsiębiorczości (www.inkubator.arl.ostrowiec.pl) oraz Centrum Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej (www.cpiaz.ostrowiec.biz.pl), na których umieszczone są wizytówki każdego najemcy. ARL dysponuje stałą rubryką w Gazecie Ostrowieckiej pn. „Wiadomości z Centrum Przedsiębiorczości”, w której przedstawiane są firmy znajdujące się w kompleksie, a także prezentowana jest oferta instytucji działających w ramach CPiAZ. Materiał zachęcający do korzystania z oferty CPiAZ, w tym Inkubatora Przedsiębiorczości i przedstawiający działające firmy ukazuje się w ramach comiesięcznego programu „Giełda szans” w Telewizji Telkonet.

➤ **INNE USŁUGI W ZALEŻNOŚCI OD POTRZEB PRZEDSIĘBIORCÓW ZLOKALIZOWANYCH W CPIAZ:**

- zapewnianie stałego dostępu do Internetu o przepustowości od 128 kBit/s do 1024 kBit/s - z usługi tej korzysta łącznie **15** firm z CPiAZ, w bieżącym okresie sprawozdawczym podpisano **5** umów; oraz świadczenie usługi sprzątnięcia pomieszczeń biurowych - **1** umowa. Dla przedsiębiorców i osób, którzy nie mają dostępu do Internetu umożliwia się korzystanie z infrastruktury informatycznej w lokalu ARL, w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości.

Inkubator Przedsiębiorczości		Centrum Biurowo-Konferencyjne	
Przepustowość 128 kBit/s	0	Przepustowość 128 kBit/s	2
Przepustowość 256 kBit/s	2	Przepustowość 256 kBit/s	2
Przepustowość 512 kBit/s	0	Przepustowość 512 kBit/s	2
Przepustowość 1024 kBit/s	1	Przepustowość 1024 kBit/s	6
Suma	3	Suma	12

- kompleksowa obsługa informatyczna i komputerowa najemców CPiAZ.



Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) jako instytucja polityki społecznej państwa, mająca na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać samodzielnie, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości, zaangażował się w realizację następujących celów „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.2** Udrożnienie kanałów informacyjnych.

Powyższe cele podejmowane są przez Ośrodek poprzez realizowany od wielu lat autorski program pomocy osobom bezrobotnym i ich rodzinom, jak również poprzez realizowany od stycznia 2009 r. systemowy projekt **„Pomocna dłoń – aktywna integracja szansą na lepsze jutro”** – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W I kwartale 2009 r. z pomocy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej skorzystało **1511** osób i rodzin. Zdecydowaną większość stanowiły rodziny - **981**.

Wśród osób korzystających z pomocy, bezrobotni liczyli grupę **1078** osób, w tym: kobiet - **579**, mężczyzn - **499**. Wysoki wskaźnik - **932** osoby stanowili bezrobotni zarejestrowani w PUP, pozostałe **146** osób z różnych powodów nie posiada statusu bezrobotnego, ale wyrażała chęć podjęcia zatrudnienia. Bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej to w znacznej mierze osoby o niskim poziomie wykształcenia. Przeważającą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym - **398**. Niewiele mniejszą grupę liczą bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **391**. Wykształcenie średnie ogólne reprezentuje - **131** osób, średnie zawodowe - **109**, wyższe **49** osób.

Bezrobotni oraz ich rodziny w dalszym ciągu otrzymywali pomoc w formie:

- pieniężnej (zasiłki celowe, okresowe, okresowe macierzyńskie),
- rzeczowej (opał, dożywianie dzieci w szkole, obiady na stołówce MOPS, możliwość wybierania artykułów żywnościowych w sklepach),
- schronienia,
- usługowej,
- instytucjonalnej.

Pracownicy socjalni przeprowadzają z każdym bezrobotnym rozmowę motywującą i udzielają wielu porad i informacji mających na celu zwiększenie aktywności zawodowej. Dla skutecznego rozwiązywania problemów bezrobotnych i ich rodzin pracownicy socjalni zawierają z osobami bezrobotnymi kontrakty socjalne.

Ośrodek świadczył specjalistyczne poradnictwo:

- prawne,
- medyczne,
- psychologiczno-pedagogiczne.

Jednym z priorytetów Ośrodka jest w dalszym ciągu przeciwdziałanie trwałym następstwom kryzysu w rodzinach osób bezrobotnych. Ośrodek trwale monitoruje sytuacje i zaspokajanie potrzeb dzieci w rodzinach bezrobotnych, zwłaszcza dysfunkcyjnych i patologicznych.

W wyniku prowadzonych przez tutejszy Ośrodek działań oraz zaangażowaniu samych bezrobotnych zostały osiągnięte następujące efekty:

- pracę zawodową podjęło **52** osoby bezrobotne, w tym: kobiet – **33**, mężczyzn – **19**
- szkolenia zawodowe podjęło **93** osoby bezrobotne, w tym: kobiet: - **60**, mężczyzn – **33**
- uczestnictwo w CIS podjęło **8** osób bezrobotnych
- w ramach realizowanego projektu systemowego zrekrutowano do różnego rodzaju szkoleń zawodowych 210 bezrobotnych. Od stycznia 2009 r. uczestniczy w szkoleniach zawodowych **30 osób.**

Należy zaznaczyć, że w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych beneficjentów, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej nadal współpracuje z:

- Koneckim Stowarzyszeniem Wspierania Przedsiębiorczości, realizującym Projekt „Kompleksowe wsparcie kluczem do aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet”,
- Centrum Biznesu i Promocji Kadr, realizującym Projekt „Przedsiębiorczy zawód – program wsparcia kobiet”
- Akademią Przedsiębiorczości, realizującą Projekt „Zainwestuj w siebie”.

Ośrodek dzięki współpracy i kontaktom z wieloma instytucjami zajmującymi się udzielaniem wsparcia osobom bezrobotnym, stwarza znacząco szerszą i bardziej zróżnicowaną ofertę pomocy bezrobotnym beneficjentom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych realizowana była głównie w **Klubie Integracji Społecznej (KIS)**, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i **Centrum Integracji Społecznej (CIS)**, które jest gospodarstwem pomocniczym MOPS.

Centrum Integracji Społecznej jako gospodarstwo pomocnicze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Świętokrzyskim zaangażowało się w realizację następujących celów

szczegółowych Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel 9.1 Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.

W pierwszym kwartale 2009 r. Centrum kontynuowało działania podjęte w poprzednich miesiącach zgodnie z zasadami wynikającymi w ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Poprzez proponowane zajęcia praktyczne i teoretyczne Centrum aktywizowało osoby długotrwale bezrobotne oraz zagrożone wykluczeniem społecznym.

W bieżącym okresie sprawozdawczym do programu zatrudnienia socjalnego zostało skierowanych **9 osób**, z czego:

- 2 osoby do grupy „remontowo-budowlanej”
- 2 osoby do grupy stolarskiej
- 5 osób do grupy „ochrona” – dozór obiektów

Uczestnictwo w programie zatrudnienia socjalnego zakończyło 7 osób. Każda z tych osób otrzymała certyfikat, na którym został wyszczególniony zakres nabytych umiejętności zawodowych oraz społecznych dla danej osoby w ramach realizowanego programu zatrudnienia socjalnego. W stosunku do 2 osób podjęto decyzję o zaprzestaniu realizacji programu z powodu naruszenia postanowień programu.

Łączenie w pierwszym kwartale 2009 roku programem zatrudnienia socjalnego objęto **41 osób**. Należy podkreślić, że w większości przypadków beneficjenci przed podjęciem zatrudnienia socjalnego systematycznie korzystali z pomocy MOPS, co wytwarzało w nich postawę wyuczonej bezradności, bierności, braku motywacji do podejmowania jakichkolwiek działań, co skutkowało marginalizacją społeczną, ubóstwem, co ostatecznie doprowadzało do wykluczenia społeczno-zawodowego.

Po dogłębnej analizie społeczno-zawodowej uczestników CIS stwierdziło, że:

- Większość uczestników stanowi grupa z niskimi kwalifikacjami zawodowymi (niski poziom wykształcenia, brak zawodu wyuczonego i doświadczenia);
- Długotrwale bezrobotni – długoletnio wyłączeni z aktywności zawodowej, która była spowodowana między innymi:
 - Restrukturyzacją zakładów w zakresie likwidacji stanowisk, redukcji personelu,
 - Dewaluacją niektórych zawodów na rynku pracy,
 - Społeczno-ekonomiczną (rozpad rodziny, alkoholizm, bezdomność, zakłady karne),

- Chronicznym bezrobociem.

Poprzez możliwość uczestnictwa w szkoleniach prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej uczestnicy mają szansę na pełną reintegrację zawodowo-społeczną w zakresie kształtowania osobowości psychologicznej i zawodowej, rozwoju intelektualnego, zdobycia nowych kwalifikacji lub przekwalifikowania zawodowego.

Proces reintegracji obejmuje również w swoim zakresie naukę kształtowania relacji interpersonalnych, systematyczności, postawy odpowiedzialnej za powierzone zadania, konsekwencji w dążeniu do celu, adaptacji do norm i zasad społecznych, nauki pełnienia różnych ról społecznych jak również umożliwia wytworzenie aktywnej postawy uczestnika w zakresie rozwoju osobistego.

W ramach zajęć praktycznych uczestnicy wykonują szereg prac, które służą jako przyuczenie, jak również doskonalenie posiadanych i nabytych umiejętności. Wiedza praktyczna i teoretyczna, którą nabywają uczestnicy umożliwia rozwój zawodowy, co ma swoje odzwierciedlenie w poszukiwaniu zatrudnienia.

Zadania postawione i realizowane przez Centrum to szeroko rozumiana reintegracja społeczno-zawodowa zmierzająca do:

- Usamodzielnienia ekonomicznego naszych beneficjentów
- Profilaktyki społecznej
- Stworzenia instytucjonalnych mechanizmów umożliwiających zatrudnienie osobom, które własnym staraniem nie są w stanie sprostać wymogom rynku pracy.

Niniejszy dokument nie zawiera zadań określonych w Gminnym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, które podjął się realizować Klub Integracji Społecznej.

Centrum Kształcenia Ustawicznego jest publiczną placówką oświatową, realizującą działalność w zakresie kształcenia w systemie szkolnym i pozaszkolnym. Szkoła oferuje dorosłym słuchaczom zdobywanie wykształcenia w zakresie liceum i szkoły policealnej. Placówka gwarantuje uzyskanie świadectwa maturalnego lub zdobycia dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodach technikalnych. Centrum realizuje też zadania z zakresu działalności pozaszkolnej, co w praktyce sprowadza się do organizowania kursów i szkoleń dla zorganizowanych grup i indywidualnych odbiorców. Placówka jest liczącą się instytucją szkolącą, która w myśl zasady pomocniczości i partnerstwa włącza się w realizację „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007- 2013” poprzez realizację działań w ramach następujących celów szczegółowych:

Cel 3.1 Zwiększenie dostępu do wiedzy.

Cel 3.2 Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.

Cel 3.3 Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

AD 3.1 - Działania:

- opracowanie diagnozy wewnętrznej: Analiza rynku pracy na koniec 2007 roku,
- upowszechnienie informacji o aktualnej ofercie edukacyjnej szkoły,
- prowadzenie i zamknięcie rekrutacji na I semestr 2008/2009 –na dzień 15.09.2008 zapisanych jest ponad 800 dorosłych słuchaczy,
- organizowanie zewnętrznych egzaminów dla absolwentów wszystkich typów szkół i kształcenia,
- zwiększenie mobilności zawodowej dorosłych i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów lokalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy, uwzględniającej monitoring regionalny rynku,
- przygotowywanie słuchaczy do udział w konkursach zawodowych szczebla centralnego (konkurs wiedzy o hotelarstwie, konkurs z zakresu przedsiębiorczości),
- prowadzenie doradztwa zawodowego dla słuchaczy Centrum, obejmującego szerokie spektrum wiedzy na temat możliwości nabywania kwalifikacji zawodowych, bądź zdobywania nowych umiejętności przydatnych na rynku pracy,
- organizowanie sesji popularnonaukowych oraz spotkań popularyzujących ideę kształcenia ustawicznego,
- upowszechnienie technologii informatycznych, kultury technologicznej oraz nauczania języków obcych,

- rozwój systemów egzaminowania, potwierdzania i uznawania kwalifikacji zawodowych uzyskanych w formach szkolnych, poza szkolnych a także w sposób nieformalny uwzględnieniem samokształcenia,
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację.

AD 3.2 - Działania:

- reklamowanie i promowanie działalności szkoły za pomocą różnych kanałów informacyjnych:
 - media
 - prasa
 - strona internetowa
- monitorowanie rynku pracy i działalności jednostek prowadzących usługi edukacyjne,
- świadczenie usług doradczych w zakresie informacji zawodowej wspomagającej podjęcie decyzji o nauce,
- organizowanie kursów i szkoleń zawodowych w oparciu o modułowe programy nauczania,
 - z wykorzystaniem technik informacyjnych i komunikacyjnych,
- szkolenia dla osób pracujących w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i nabycia nowych umiejętności.

AD 3.3 - Działania:

- monitorowanie lokalnego rynku pracy,
- prowadzenie spotkań informacyjno- doradczych dla dorosłych w zakresie wyboru nowych kierunków kształcenia,
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie rekwalifikacji kadr,
- zastosowanie nauczania modułowego jako środka realizacji dyferencjacji i indywidualizacji w nauczaniu zawodowym
- aktywizacja zawodowa osób narażonych na społeczną marginalizację,
- organizowanie we współpracy z lokalnymi pracodawcami kursów zawodowych, umożliwiających poznanie nowych technologii,
- unowocześnianie bazy środków dydaktycznych, podnoszących jakość kształcenia i stymulujących rozwój zainteresowań słuchaczy

Palcówka prowadzi działalność szkoleniową dla indywidualnych i zorganizowanych grup zawodowych oraz rad pedagogicznych ostrowieckich placówek oświatowych.

W I kwartale 2009 roku przeprowadzono:

- Konferencję dyrektorów szkół z terenu powiatu – 60 osób
- Konferencję dla nauczycieli humanistów ze szkół ostrowieckich „Podsumowanie Tygodnia Kultury Języka”- 30 osób

- Cztery szkolenia dla nauczycieli ostrowieckich placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec Świętokrzyski

W Centrum funkcjonują następujące typy szkół:

- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 2-letnie, dla absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej- system zaoczny.
- Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, 3-letnie, dla absolwentów 8-klasowej szkoły podstawowej lub gimnazjum - system zaoczny
- Szkoła Policealna dla Dorosłych, 2-letnia, i roczna dla absolwentów szkół średnich (liceum i technikum) w systemie zaocznym, kształcąca w zawodach:
 - technik informatyk,
 - technik administracji,
 - technik hotelarstwa,
 - technik ochrony środowiska,
 - technik ochrony fizycznej osób i mienia,
 - technik bhp
 - technik prac biurowy

Placówka prowadzi specjalistyczne doradztwo zawodowe (1/2 etatu nauczycielskiego-doradcy zawodowego).

W strukturach Centrum działa w dalszym ciągu Ośrodek Doradztwa Metodycznego, zaspokajający potrzeby n-li ostrowieckich placówek oświatowych. Przy udziale nauczycieli metodyków oraz innych nauczycieli edukatorów przeprowadzono szkoleniowe rady pedagogiczne, w tym emisja filmu klasa wraz z komentarzem metodycznym.

CKU uzyskało po raz kolejny pozytywną weryfikację prowadzonej działalności pozaszkolnej, wynikiem, czego jest wpis na listę instytucji szkolących województwa świętokrzyskiego.

Sukcesem zakończyły się starania placówki w zakresie wdrażania nowych kierunku kształcenia zawodowego - otrzymała pozytywną opinię z Powiatowej Rady Zatrudnienia i Wydziału Edukacji Urzędu Miasta i Spraw społecznych na uruchomienie nowych kierunków kształcenia

Placówka aktywnie uczestniczymy w przetargach ogłaszanych przez Powiatowy Urząd Pracy. W bieżących okresie sprawozdawczym Centrum uczestniczyło w przetargu na kurs „Sprzedawca”- 12 03 2009 r.

Kadra pedagogiczna Centrum aktywnie uczestniczy w procesie doskonalenia zawodowego, biorąc udział w kursach, kursach kwalifikacyjnych kwalifikacyjnych i seminariach samokształcących.



Przedmiotem działalności Zakładu Usług Miejskich jest między innymi organizowanie, rozliczanie i nadzorowanie robót publicznych i prac interwencyjnych, prowadzenie działalności gospodarczej, polegającej m.in. na bieżącej obsłudze Urzędu Miasta, obsługa finansowa placówek oświatowych podległych Gminie Ostrowiec, administrowanie zasobami mieszkaniowymi Gminy Ostrowiec. Jako jednostka samorządu terytorialnego realizuje również zadania z zakresu zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych.

W ramach wdrażania „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013” ZUM podjął realizację następujących celów:

Cel 2.1 Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego

Cel 5.1 Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy

Cel 7.1 Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy

Powyższe cele ZUM realizuje poprzez: podejmowanie zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu zatrudniania i aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia kierowanych przez PUP do prac interwencyjnych; realizację zadań z zakresu promocji równości szans na lokalnym rynku pracy przez zatrudnianie do prac społecznie użytecznych lub interwencyjnych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W I kwartale 2009 r. zatrudnienie osób kierowanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Zakładzie Usług Miejskich wynosiło 158 osoby średniomiesięcznie.

W okresie sprawozdawczym Zakład Usług Miejskich zawarł:

- 7 umów na zorganizowanie prac interwencyjnych (EFS) - 56 osób
- 1 umowa w ramach robót publicznych /8 osób/
- w kosztach zakładu zatrudnialiśmy średniomiesięcznie 76 osób.

Ponadto:

- w wieku powyżej 50 lat – 19 osób
- podejmujący pracę po raz pierwszy 11 osób

– niepełnosprawnych w stopniu lekkim 2 osoby

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 29 osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W I kwartale 2009 r. zatrudnialiśmy osoby w zawodach:

Lp.	ZAWÓD
1.	Kierowca samochodu ciężarowego
2.	Murarz
3.	Malarz
4.	Stolarz
5.	Hydraulik
6.	Szaleciarz
7.	Elektryk
8.	Mechanik kosiarek spalinowych
9.	Brukarz
10.	Betoniarz
12.	Kosiarz
14.	Wydawca posiłków
15.	Ogrodnik terenów zielonych
16.	Sprzątaczką
17.	Robotnik drogowy
18.	Robotnik gospodarczy
19.	Pracownik obsługi biurowej
20.	Goniec
21.	Kierowca ciągnika

W I kwartale 2009 roku w Zakładzie Usług Miejskich osoby skazane odpracowując zasądzone wyroki wykonywały pracę społecznie użyteczną. W okresie sprawozdawczym działalność taką wykonywało 5 mężczyzn, z czego 14 wykonuje ją w dalszym ciągu.



Gminne Centrum Informacji (GCI) jest placówką biorącą udział we wszelkiego typu projektach i działaniach podejmujących walkę z bezrobociem. Jest to nowoczesna, działająca w sposób kompleksowy jednostka, w której młodzież, osoby poszukujące pracy lub chcące się przekwalifikować mogą korzystać z szerokiej oferty usług oraz bogatego zaplecza technicznego i merytorycznego. GCI przyjęło do realizacji następujące cele „Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013”:

- Cel 2.1** Zmniejszenie poziomu bezrobocia i ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego.
- Cel 3.2** Ułatwienie dostępu do nowoczesnych form kształcenia.
- Cel 3.3** Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Cel 4.1** Podejmowanie działań na rzecz zahamowania odpływu ludzi z regionu.
- Cel 4.2** Zahamowanie procesu ucieczki wykształconej i uzdolnionej młodzieży oraz specjalistów z regionu.
- Cel 5.1** Poprawa sytuacji osób po 50 roku życia na otwartym rynku pracy.
- Cel 6.1** Przygotowanie młodzieży kończącej edukację szkolną do kształtowania swojej przyszłości.
- Cel 7.1** Promocja równości szans na lokalnym rynku pracy.
- Cel 8.1** Kreowanie aktywnych postaw wśród przedsiębiorców w odniesieniu do problemów lokalnej społeczności.
- Cel 9.1** Promowanie aktywnej i przedsiębiorczej postawy wśród osób poszukujących pracy.
- Cel 10.1** Objęcie wsparciem osób z rodzin dotkniętych problemem długotrwałego bezrobocia.
- Cel 10.2** Przeciwdziałanie zjawisku dziedziczenia bezrobocia wśród lokalnej społeczności.
- Cel 11.1** Pobudzanie aktywności i mobilności instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia.

Zgodnie z założeniami Gminnego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Rozwoju Lokalnych Zasobów Ludzkich na lata 2007 – 2013 przedmiotem bieżącej działalności Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. jest prowadzenie:

- kafejki internetowej dla osób bezrobotnych (cele edukacyjne i poszukiwania pracy);
- komputerowych szkoleń grupowych;
- warsztatów z zakresu doskonalenia umiejętności interpersonalnych;
- punktu doradczego (informacje z zakresu rynku pracy, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp.);
- punktu doradztwa zawodowego (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych);
- minibiblioteczki GCI; kąjka prasowego i strony internetowej GCI.

Dodatkowo Infocentrum prowadzi stały projekt tj.: **Wolontariacki Ośrodek Pracy**: pośrednictwo pracy dla wolontariuszy, realizacja projektów i programów z zakresu wolontariatu i aktywizacja społeczności lokalnej, prowadzenie Klubu Wolontariusza.

Działania GCI wpisują się w Strategię Zrównoważonego Rozwoju Gminy Ostrowiec Świętokrzyski – Sfera Społeczna (Cel strategiczny S 1 - Wzrost poziomu życia oraz stopnia integracji zawodowej i społecznej mieszkańców; Cel szczegółowy S 1.1 - Spadek poziomu bezrobocia – osiągnięcie równowagi na rynku pracy oraz S 1.3 - Rozwój lokalnego rynku pracy oraz lepsze wykorzystanie możliwości pomocy udzielanej osobom bezrobotnym przez instytucje rynku pracy).

Infocentrum organizowało w I kwartale 2009 r. następujące szkolenia nakierowane na podnoszenie kwalifikacji zawodowych beneficjentów:

Rodzaj szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
„Podstawy obsługi komputera”	2	15
„Obsługa arkusza kalkulacyjnego”	1	8
„Obsługa urzędzeń biurowych”	1	3
„ABC Internetu i projektowania stron www”	1	8
„Profesjonalny pracownik administracyjno-biurowy”	1	8
Łącznie	6	42

Od października 2008 r. Gminne Centrum Informacji koordynuje działania związane z realizacją projektu: **"Szkoła równych szans - lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski"**. Projekt finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych. Projekt skierowany jest do uczniów mających utrudniony dostęp do edukacji, w tym pochodzących z rodzin ubogich, niepełnosprawni lub zamieszkali poza terenem miasta Ostrowca Św. Partnerem nieformalnym projektu jest Agencja Rozwoju Lokalnego Sp. z o. o.

W projekcie przewidzianym do czerwca 2010 r. przewidziano udział 1000 uczniów w dwóch edycjach w latach szkolnych 2008/09 i 2009/10. W obecnym roku szkolnym w dodatkowych zajęciach pozalekcyjnych i warsztatach zawodoznawczych bierze udział 530 gimnazjalistów.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem formalnym Agencji Rozwoju Lokalnego S. A. w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **90 beneficjentów** pod nazwą „Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostających bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” realizowanego ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób młodych do 25 roku życia. A także osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego w procesie pełnej integracji społeczno-zawodowej. Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL

Od początku czerwca 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **96 beneficjentów** pod nazwą „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” skierowanego do osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych z terenu powiatu ostrowieckiego, w procesie poszukiwania pracy poprzez działania doradczo – szkoleniowe dające kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy.

Od listopada 2008 r. GCI jest partnerem nieformalnym Agencji Rozwoju Lokalnego w Ostrowcu Św. w projekcie wielokrotnego wsparcia dla **290 beneficjentów** pod nazwą „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego na dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” skierowanego do osób pracujących z terenu powiatu ostrowieckiego i opatowskiego.

Szczegółowy wykaz działań i liczka osób nimi objętych:

Lp.	Działanie	Liczba beneficjentów 01.01-31.03
1	Gminne Centrum Informacji	476 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestracja klientów w bazie danych GCI – Punkt doradczy (informowanie z zakresu rynku pracy, podejmowania działalności gospodarczej, szkoleń podnoszących kwalifikacje itp) – Doradztwo zawodowe (pomoc w przygotowaniu CV, listów motywacyjnych) – Minibiblioteczka GCI – Kącik prasowy – Internet dla bezrobotnych – szukanie pracy przez Internet – indywidualne konsultacje) – Strona internetowa GCI 	476 (w tym 28 nowych osób zarejestrowanych w bazie danych klientów GCI)
2	Wolontariacki Ośrodek Pracy	6 osób
	<ul style="list-style-type: none"> – Rejestrowanie i prowadzenie bazy danych wolontariuszy – Udzielenie informacji z zakresu wolontariatu – Promocja WOP 	2
	<ul style="list-style-type: none"> – Pośrednictwo pracy wolontariackiej 	4

3	Realizacja i koordynacja projektów	530 osób
	<ul style="list-style-type: none"> - „Szkoła równych szans – lokalny program wyrównywania dysproporcji edukacyjnych gimnazjalistów z terenu gminy Ostrowiec Świętokrzyski” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki <ul style="list-style-type: none"> • Spotkania robocze z pedagogami szkolnymi realizującymi projekt • Zajęcia i warsztaty dla gimnazjalistów prowadzone przez psychologów, nauczycieli i pedagogów. 	530
4	Projekty partnerskie	476 osób
	<ul style="list-style-type: none"> - „Lepsze jutro – integracja poprzez aktywizację i edukację pozostałych bez zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo formalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.) 	90
	<ul style="list-style-type: none"> - „Nowa szansa – budowanie potencjału zawodowego i aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia z terenu powiatu ostrowieckiego” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.) 	96
	<ul style="list-style-type: none"> - „Rozwój umiejętności i stałe podnoszenie kwalifikacji jako warunek sukcesu zawodowego dorosłych osób pracujących na regionalnym rynku pracy” (partnerstwo nieformalne z inicjatorem i wnioskodawcą Agencją Rozwoju Lokalnego Sp. z o.o.) 	290
Łącznie		1488 osób

Łącznie w I kwartale 2009 r. z usług Gminnego Centrum Informacji w Ostrowcu Św. skorzystało **1530 osób**, zorganizowano 6 szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych beneficjentów. W sumie przeprowadzono **249** godzin szkoleniowych.